

EKSUN GIDA TARIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Eksun Gıda'da, işe alım ve kariyer planlamalarında, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

İşe Alım

İnsan Kaynakları olarak işe alımda önceliğimiz şirket vizyonu ve stratejisi doğrultusunda yetenekli işgücünü organizasyonumuza kazandırmaktır. Bu doğrultuda açık pozisyonlarımızla ilgili kriterler, görev tanımları ve adaylardan beklentiler ortaya konulmaktadır. Yayınlanan açık pozisyonlara gelen başvurulardan uygun bulunan adaylarla görüşmeler yapıp, kişilik testi, yabancı dil testi, genel yetenek testi gibi uygulamalarla işe uygun adayın belirlenmesi desteklenmektedir. Bu sürecin sonunda uygun bulunan adaylara iş teklifi yapıp, teklifin kabul edilmesi durumunda işe alımı gerçekleştirilir.

Gelişim Programları

Sürdürülebilir başarıyı hedefleyen Eksun Gıda, Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarının ve şirketin gelişimine katkıda bulunur.

Kariyer Planlama

Eksun Gıda'da etkin bir kariyer planlama sistemi uygulanmaktadır. Kademe sistemi temeli üzerine kurulu kariyer gelişim planlarına göre yapılan rotasyon, geçici görevlendirme, terfi, transfer uygulamaları sayesinde çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve pozisyonların yedeklenmesi sağlanmaktadır.

Ücret ve Sosyal Haklar

Eksun Gıda'da ücret ve sosyal hakları belirleyen bir kademe sistemi mevcuttur. Ücretler kademe sistemine uygun olarak görevin gereklilikleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

Eksun Gıda, insana saygı, çevreye saygı gibi sosyal sorumluluklarının bilincinde ve çalışanlarının mutluluğunu ön planda tutan bir şirket olarak tüm bu değerleri benimsemektedir.