



**eksun**

**2023 FAALİYET  
RAPORU**



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU / 4

### GENEL BİLGİLER

- 6 Şirket Künyesi
- 8 Eksun Gıda Hakkında
- 10 Misyon, Vizyon, Değerler
- 12 Kilometre Taşları
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 16 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 18 Genel Müdür'ün Mesajı
- 20 Kurucularımız
- 22 Yönetim Kurulu Üyeleri
- 25 Üst Yönetim
- 26 Çalışan Bilgileri
- 28 2023 Yılı Sektörel Gelişmeler
- 32 Şirketin Kredi Notu

### FAALİYET YAPISI VE FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME / 34

- 36 Bir Bakışta Eksun Gıda
- 38 Üretim Tesisleri
- 40 Ana Ürün Kanalları
- 42 2023 Yılı Faaliyet Sonuçları
- 44 Şirket Faaliyet Sonuçları Hakkında Değerlendirme
- 46 Özet Finansal Sonuçlar
- 48 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
- 49 Halka Arz ve Hisse Senedi
- 50 Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler
- 51 Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

### 2023 YILI FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN YÖNETİM BEYANI / 52

- 54 Sorumluluk Beyanı

### KURUMSAL YÖNETİM /56

- 58 Kurumsal Yönetim
- 62 Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası
- 65 Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
- 66 Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası
- 67 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
- 68 Komiteler ve İşleyiş Esasları

### BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI/70

- 72 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
- 75 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
- 76 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 86 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 98 Sürdürülebilirlik
- 100 Genel Kurul
- 102 Diğer Hususlar
- 106 İlişkili Taraf İşlemleri
- 108 Mali Tablolar
- 112 Kurumsal İletişim

# İÇİNDEKİLER



# BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ GÖRÜŞÜ

*Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na*

### Görüş

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01 Ocak 2023–31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KMG) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KMG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 01 Ocak 2023–31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkında 30 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

### VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96  
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr BAŞKENT VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of A world-wide network of independent accounting firms and business advisers



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.
- Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Şirket'in finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

30.04.2024, Ankara  
Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.  
Member Firm of HLB International



İsmail KOŞ  
Sorumlu Denetçi, YMM

### VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96  
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr BAŞKENT VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of A world-wide network of independent accounting firms and business advisers



## Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Raporun Ait Olduğu Dönem : 01.01.2023 – 31.12.2023

Şirketin Ticaret Unvanı : Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Ticaret Sicil Müdürlüğü : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü

Ticaret Sicil Numarası : 849229

Vergi Dairesi : Büyük Mükellefler Vergi Dairesi

Vergi Numarası : 3300212282

Genel Müdürlük Adresi : Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36 Altunizade  
Üsküdar / İstanbul

Genel Müdürlük Telefon : 0216 544 24 00

Genel Müdürlük Fax : 0216 344 88 94

Web Adresi : www.eksun.com.tr

E-posta : info@eksun.com.tr

Kurumsal Elektronik Posta : eksungida@hs03.kep.tr

## Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler

### Tekirdağ Fabrika

İstiklal Kurtpınar OSB Mah. Atatürk Cad. No:10/1 Muratlı/Tekirdağ

### Konya Fabrika

Horozluhan Mah. Ankara Cad. No:159 Selçuklu/Konya

Yatırımcı İlişkileri Telefon : 0216 999 11 58

Yatırımcı İlişkileri E-posta : yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr

# ŞİRKET KÜNYESİ



# EKSUN GIDA HAKKINDA

1996 yılından bugüne sektörde faaliyetlerini sürdürmekte olan Eksun Gıda, ikisi Tekirdağ'da, biri Konya'da olmak üzere üç fabrikada üretim yapmaktadır. Yaklaşık 96 bin metrekare açık ve kapalı alana sahip olan Eksun Gıda, yıllık yaklaşık 600.000 ton buğday kırma kapasitesi, organize dağıtım ağı ve yaklaşık 52.000 ton buğday depolama kapasitesiyle ülkemizin lider un üreticilerindedir.

Şirketin temel faaliyet alanı; her türlü un ve unlu mamul, katkılı un, her türlü müslü, miks unlar, tam karışım veya premiksler, nişasta, pişirme yardımcıları, her türlü katkı ve pastacılık mamulünü imal etmeyi, alıp satmayı, ithal ve ihraç etmeyi, transit ticaretini yapmayı kapsamaktadır.

Eksun Gıda, endüstriyel un segmentinde Sinangil Profesyonel ürün grubu altındaki; Ekmeklik, Çeşitlik, Tam Buğday, Gofretlik, Bisküvilik, Kek Un, Lüks Sandviçlik, Tostluk ve ramazan pidesi yapımında çokça tercih edilen Pidelik Atbazar markalarıyla üretimine devam etmektedir. Bunun yanı sıra perakende ürün grubunda ise Sinangil ve Gluten Yok markalarıyla bir mutfak markası olarak çok sayıda ürünü tüketicinin beğenisine sunmaktadır.

Kurum bünyesinde istihdam ettiği çok sayıdaki gıda ve ziraat mühendisiyle Eksun Gıda, ürün kalitesinde yakaladığı standart ve satış sonrasında sağladığı uzman desteği sayesinde yüksek müşteri memnuniyeti sağlamayı ilkesi haline getirmiştir. Bu başarısını devam ettirmek için en üst seviyedeki sağlık ve güvenlik şartları altında üretim yapmaktadır.

Eksun Gıda; TSE-ISO 22000, TSE-ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeleri ile Gimdes helal belgelerine sahiptir. Eksun Gıda'nın gelirlerinin önemli bir bölümü de ihracattan oluşmaktadır. **30'dan fazla ülkeye ihracat yaparak bu alanda da sektörünün önemli firmalarından olan Eksun Gıda'nın Uzakdoğu, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika başlıca ihracat pazarları arasında yer almaktadır.**

İstanbul Sanayi Odası'nın 2022 yılı üretimden satış rakamlarına göre, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu sıralamasında 255. sırada yer alan Eksun Gıda, 2023 yılı Mart ayında halka arz olmuş ve paylarının %28,63'ü Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.





# MıSYON-VıZYON DEğERLER

Eksun Gıda, ana besin maddelerinde, gıda trendlerine uygun olarak geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle tüketicilerin sağlıklı beslenme ihtiyaçlarını karşılarken, insan ve toplum sağlığına, gelişimine, sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı misyon olarak benimser.

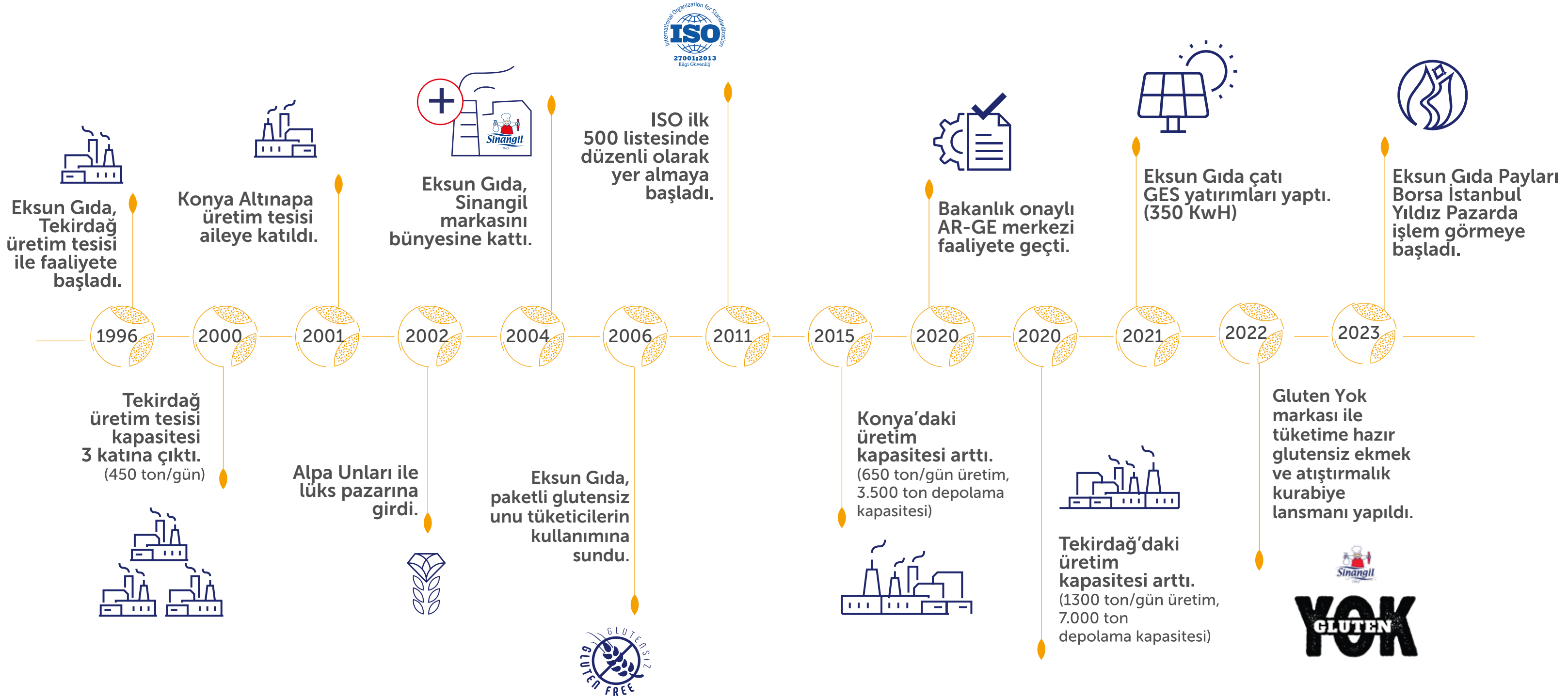
Eksun Gıda, güvenilir, kaliteli ve sağlıklı ürünleri ile toplumun yaşamına değer katmayı önceliklendirirken, dünya genelinde tüketicilerin gelişen gıda ihtiyaçlarına cevap veren global ölçekte lider bir şirket olmayı hedefler.

## Deęerlerimiz

- İnsan odaklı düşünürüz,
- Sürekli gelişime, değişime ve yenilikçiliğe inanırız,
- Müşteri memnuniyeti odaklı hareket ederiz,
- Sürdürülebilir kalite ve faaliyet odaklıyız,
- Toplumsal ve ticari etik değerleri önemser ve uygularız.



# KİLOMETRE TAŞLARI



# SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir.

31.12.2023 tarihi itibarıyla Eksun Gıda'nın kayıtlı sermayesi 240.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi ise 70.000.000 TL'dir.

2023 yılı Mart ayında, 20.042.502 adet B grubu payın halka arzı suretiyle, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 49.957.498 TL'den, 70.000.000 TL'ye artırılmıştır.

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. Maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli kararıyla, Şirketin Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören paylara ilişkin pay geri alım programı başlatılmış ve program kapsamında 992.954 adet hisse geri alımı yapılmıştır. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulu'nca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur.

## Ortaklık Yapısı

Ortağın Ticaret Ünvanı Adı -Soyadı	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
<b>Eksim Yatırım Holding A.Ş.</b>	49.957.498	%71,4	%83,3
<b>Diğer (Halka Açık)</b>	20.042.502	%28,6	%16,7
<b>TOPLAM (*)</b>	70.000.000	%100,0	%100,0

(\*) Şirketin sermayesi, 12.500.000 adet A grubu pay ve 57.500.000 adet B grubu paydan oluşmaktadır. Şirket'in olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.





# YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat depremi, 2023 yılının ilk aylarına acı bir şekilde damgasını vurdu. Hayatlarını ve evlerini kaybeden binlerce vatandaşımızın acılarının ve hüznlerinin paydaşı olduk. Bu anlarda dahi, sağduyulu ve birleştirici yaklaşımlar sayesinde toplumsal dayanışmanın kuvvetlenerek devam ettiğini gördük. Bu tür acıların bir daha yaşanmamasını içtenlikle temenni ederken tüm milletimize bir kez daha başsağlığı ve sabır diliyorum.

2023, küresel ekonomide genişlemenin belirgin bir şekilde yavaşladığı bir zaman dilimi olarak kayıtlara geçti. Artan jeopolitik gerilimler ve iklim değişikliği kaynaklı maliyet artışları, haliyle gıda ve tarım sektörlerini de etkiledi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre, Tarım Ürünleri Üretici Fiyat Endeksi (Tarım-ÜFE) 2023 yılında %52,66 artış gösterdi.

## Buğday Üretiminde %11,4'lük Artış

Un üretiminin hammaddesi olan buğdayın Türkiye'deki üretimi, önceki yıl 19,7 milyon ton iken, 2023 yılında %11,4'lük bir artışla 22 milyon tona yükselerek son yılların en yüksek düzeyine erişti.

Türkiye, dünya un ihracatında öncü pozisyonunu sürdürürken, 2023 yılında miktar bazında un ihracatında rekor bir düzeye ulaştı. Böylece un ihracatı, 3 milyon 656 bin 296 ton seviyelerine ulaştı. Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde 2023, Eksun Gıda açısından sürdürülebilirlik odaklı ve üretim ile ihracat merkezli büyüme stratejimizin olumlu meyvelerini topladığımız bir yıl olarak öne çıktı.

## Halka Arz ile Daha Güçlü bir Eksun Gıda

Sürdürülebilir başarı yolundaki çalışmalarımızın bir parçası olan halka arz süreci, 2023 yılında başarıyla tamamlandı. Eksun Gıda'nın %28,63 oranındaki payları, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı. 2023 yılının Mart ayında gerçekleştirilen halka arz, söz konusu dönemde tüm zamanların en yüksek bireysel katılımlı halka arz süreci oldu. Halka arz sürecinde 1,2 milyonu aşkın yatırımcı Eksun Gıda'nın hissedarları arasına katıldı. Halka arzdan elde edilen gelirler ile, izahnamede belirttiğimiz silo yatırımı, modernizasyon yatırımları ve yenilenebilir enerji üretim tesisi yatırımı konularında hiç vakit kaybetmeden çalışmalara başladık. Bu önemli adım, şirketimizin uzun vadeli büyüme stratejilerine ivme kazandırırken yatırımcılarımıza şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik odaklı bir büyüme imkânı sundu.



## ISO 500'de Yükselen Şirket İvmesi

Bu başarıların yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarını açıklayan ISO 500'ün 2022 yılı sonuçları, 2023'te duyuruldu. 2021'de 324. sırada bulunurken 2022'de, üretimden satışa artan performansımızla 69 basamak atlayarak 255. sıraya yükseldik.

2024 yılında da Eksun Gıda olarak mali ve organizasyonel yapımızın güçlülüğünü koruyarak üretim ve ticaret alanlarındaki pozisyonumuzu daha da sağlamlaştırmayı hedefliyor, bu doğrultuda sektördeki güçlü konumumuzu pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu süreçte başarılarımızı mümkün kılan en önemli faktör, şüphesiz ki değerli çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımızın özverili katkılarıdır. Bu nedenle Eksun Gıda ailesi olarak başarı hikâyemizin her bir satırında emeği geçen, başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,

**Ebubekir TİVNİKLİ**  
Yönetim Kurulu Başkanı



# GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

## Kıymetli Paydaşlarımız,

1996'dan bu yana, sürekli gelişen üretim kapasitemiz, çeşitliliği ile dikkat çeken ürün gamımız ve geniş dağıtım ağıımız sayesinde ülkemizin dört bir yanına ulaşmanın ve lider marka olarak anılmanın haklı gururunu taşıyoruz.

2023 yılı, bizler için yeni bir başarı hikayesine sahne oldu. Türkiye'nin lezzet markası olarak 1963'ten bu yana gıda sektöründe faaliyet gösteren Sinangil markasını da bünyesinde barındıran Eksun Gıda'nın %28,63'lük payları Borsa İstanbul'da halka arz edildi.

Halka arzla birlikte, pay sahiplerimize olan sorumluluklarımızın da bilinciyle, 2023 yılı faaliyetlerimizi özveri ile yerine getirdik.

## Çevre ve İnsan Sağlığını Önemsiyoruz

Eksun Gıda olarak, yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarımızı, 2020 yılında faaliyete geçirdiğimiz Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge merkezimizde gerçekleştiriyoruz. Bu merkezde, bilimsel metotlara dayanarak glutensiz un ve ekmekler, sağlıklı atıştırmalıklar, yeni un formülasyonları ve buğday temelli inovatif karışımlar üzerine çalışmalar yaptık. Böylece, tüketici ihtiyaçlarının dinamik yapısına hızla uyum sağladık ve piyasa trendlerini yakından izledik.

2023 yılında, Ar-Ge merkezimizde dört yeni projeyi daha hayata geçirdik. Eksun Gıda olarak, gelecek dönemdeki projelerimizde de önceki yıllarda olduğu gibi insan ve çevre sağlığını merkeze alacağız. Ar-Ge merkezimizde uluslararası rekabete uygun, bilgi birikimine katkıda bulunacak araştırmalar yürüttük. Önümüzdeki süreçte de üniversite, sanayi ve kamu kurumları ile iş birliklerine ağırlık vererek bilimsel araştırmaları desteklemeye devam edeceğiz.

## Çölyak ve Glütensiz Yaşam

Eksun Gıda olarak, ürün geliştirme faaliyetleri ile genişlettiğimiz ürün yelpazesine çok amaçlı geleneksel unun yanında tüketicinin talep ve ihtiyaçlarına yönelik farklı ürünler eklemeyi de sürdürüyoruz. Bu kapsamda, gluten hassasiyeti bulunan ve glutensiz beslenmeyi tercih edenlere yönelik Türkiye'nin ilk glutensiz paketli ununu geliştiren Sinangil markamızın bünyesindeki "Sinangil Gluten Yok" ile glutensiz ekmek ve atıştırmalıklar sunuyoruz.

Günbegün pekiştirdiğimiz sosyal sorumluluk anlayışımızla da 2023 yılına damga vurduk. Bu kapsamda Çölyak Vakfı işbirliğiyle "Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi" düzenledik. Çölyak hastalığına ve glutensiz beslenmek zorunda olan çölyak hastalarının karşılaştığı zorluklara dikkat çekilen etkinlikte, Sinangil Gluten Yok markamızın glutensiz lezzetlerini tanıttık. Çölyakla yaşamayı daha konforlu hale getirme misyonumuzu her geçen gün daha da ileriye götürmeyi hedefliyoruz.

2022 yılında 2,8 milyar TL olan aktif büyüklüğümüz, 2023 yılında %17'lik bir artışla 3,3 milyar TL'ye yükseldi. Halka arz sürecinden aldığımız destekle birlikte, 2023 yıl sonu itibarıyla şirket özkaynaklarımız 1,8 milyar TL'yi aştı. 2023 yılı satış gelirlerimiz 7.1 milyar TL oldu. 2023 yılı finansallarına uygulanan enflasyon muhasebesinin, stoklar ve satılan malın maliyetinin artışında önemli ölçüdeki etkisinin de hissedilmesine rağmen, enflasyon muhasebesi uygulanmış finansallarımızda brüt kar marjımız %13,5 seviyesinde, FAVÖK marjımız ise %7,7 seviyesinde gerçekleşti.



Tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın farkında olarak üretimi ve değer katmayı merkeze alan bir anlayışla Eksun Gıda adına çalışmalarımızı sürdürdük ve operasyonel karlılıklarımızı bir önceki yıla kıyasla artırdık. Diğer taraftan Türkiye Muhasebe ve Finansal Raporlama Standartları dahilinde 2023 yılında hayatımıza giren TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulaması, halka arz ile birlikte büyüyen özkaynaklarımız üzerinden gider yönlü finansal tablolarımızı etkilemiştir. TMS 29 enflasyon muhasebesi etkisi hariç bakıldığında; Eksun Gıda 2023 yılında, bir önceki yıla göre yüzde 84 artışla 413 milyon TL net kar elde etmiştir. Buna paralel olarak yaklaşık 100 milyon TL kurumlar vergisi ödeyecek olan şirketimizin brüt kar marjı yüzde 19,1 seviyesinde, FAVÖK marjı ise yüzde 12,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

## Üretimi ve Değer Katmayı Merkeze Alan Bir Anlayış

İç piyasanın yanı sıra, ülke ekonomisine kazandırmaların önemini bilinciyle ihracat odağımızı sürekli canlı tutuyoruz. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde toplam satışlarımızın içerisindeki ihracatın payı %25 seviyesinde gerçekleşti.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO ilk 500) listesinde üretimden satışlara göre geçtiğimiz yıl 324. sıradan 66 basamak yükselişle 255. sıraya yükselen şirketimizin yüksek üretim kapasitesi, yaygın dağıtım ağı ve tecrübeli yönetim yaklaşımından aldığımız güçle, 2024 yılının da faaliyetlerimize odaklandığımız bir yıl olmasını hedefliyoruz.

Bu vesileyle bir kez daha destekleri ve bize duydukları güven için tüm paydaşlarımıza derin teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Demir  
Eksun Gıda Genel Müdürü



# İSMAİL FAHREDDİN TİVNIKLİ



1954 yılında Erzurum'da dünyaya gelen İsmail Fahreddin Tivnikli, ilk, orta ve lise tahsilini Erzurum'da yaptıktan sonra yüksek eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı.

Erzurum'un köklü tüccar ailelerinden birinin mensubu olarak kardeşi Abdullah Tivnikli ile birlikte İstanbul'da Eksim Dış Ticaret AŞ ile 1986 yılında Eksim Holding'in temellerini atmıştır. Eksim Holding'in gıda ve dış ticaret ile başlayan hikâyesi, ilerleyen yıllarda enerji üretimi, elektrik dağıtımı ve gayrimenkul alanlarındaki başarılarıyla devam etti.

Vefatına kadar Eksim Holding yönetiminde yer alan Fahreddin Tivnikli, iş hayatı dışındaki zamanının büyük bir kısmını hayır ve vakıf faaliyetlerine ayırdı ve bu alanda yurt içi ve yurt dışında birçok çalışmaya öncülük etti.

Kurucuları arasında olduğu ve uzun yıllar mütevelli heyeti üyeliği yaptığı pek çok vakıf ve hayır girişiminde aktif bir şekilde yer alarak katkılarda bulunmuştur.

Fahreddin Tivnikli, 4 Aralık 2014 tarihinde vefat etmiştir.

# ABDULLAH TİVNIKLİ



1959 yılında Erzurum'da dünyaya gelen Abdullah Tivnikli, ilk, orta ve lise tahsilini Erzurum'da yaptıktan sonra lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makine Mühendisliği bölümünde, Yüksek Lisans eğitimini ise İşletme bölümünde tamamladı.

1986 yılında ağabeyi Fahreddin Tivnikli ile beraber Eksim Dış Ticaret AŞ'yi kuran Abdullah Tivnikli, gıda ve dış ticarete yakaladığı başarıyı, enerji ve gayrimenkul alanlarında yaptığı yatırımlarla sürdürerek Eksim Holding'i Türkiye'nin önde gelen sınaî holdinglerinden biri haline getirdi.

Abdullah Tivnikli, katılım bankacılığında telekomünikasyona, gıdadan enerjiye kadar girdiği pek çok sektörde, yatırımcı olmanın ötesinde vizyoner olmuş bir girişimcidir.

İngiltere'de bulunduğu dönemde yakından incelediği ve modelleme çalışmalarını başlattığı katılım bankacılığının Türkiye'deki hukuki altyapısının hazırlanmasında, Albaraka Türk'ün ve Kuveyt Türk'ün kuruluşlarında öncü rol aldı. Abdullah Tivnikli, 1988'den itibaren Kuveyt Türk Katılım Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği, 2001'den itibaren aynı bankada Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 2008'den itibaren de Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürüttü.

Abdullah Tivnikli hayatını iş ve ticaret ile sınırlı tutmamış, hem yurt içinde hem de yurt dışında hayır ve vakıf faaliyetlerine her zaman vakit ve kaynak ayırmış, 2009 yılında ise İSAR adıyla da bilinen İstanbul Araştırma ve Eğitim Vakfı'nı\* kurdu. İSAR Vakfı ve SETA gibi birçok vakıf ve kuruluşun kurucuları arasında yer aldı.

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Bahreyn Fahri Konsolosluğu da yapan Abdullah Tivnikli, 6 Kasım 2018'de vefat etti.

\* İSAR Vakfı, Abdullah Tivnikli'nin vefatından sonra Abdullah Tivnikli İSAR Vakfı adını almıştır.





### **Ebubekir TİVNIKLI**

Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi, İşletme Yönetimi bölümünde, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Şehir Üniversitesi Executive MBA bölümünde tamamlayan Ebubekir Tivnikli, çalışma hayatına Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Ticari Bankacılık Satış biriminde başlamıştır.

Akabinde Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş. firmasında Satın Alma Direktör Yardımcısı ve Eksim Yatırım Holding bünyesinde Satın Alma Direktörü görevlerini yürütmüştür. Daha sonra Eksim Yatırım Holding'de, Eksun Gıda'da ve Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ile Tedarik Zinciri Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Eksim Yatırım Holding, Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş., Eksim Enerji A.Ş. Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş. şirketlerinde ve Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



### **Osman ARIOĞLU**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1959 yılında Sinop'ta doğan Osman Arıoğlu, 1975 yılında İzmir Karataş Lisesi'nden, 1979 yılında ise Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur.

1980 yılında Maliye Bakanlığı tarafından açılan Hesap Uzmanlığı Yardımcılığı sınavını kazanarak meslek hayatına başlamıştır. 1984 yılında yeterlilik sınavında başarı göstererek Hesap Uzmanı olarak atanan Osman Arıoğlu, 1988-1989 yıllarında Maliye Bakanlığı tarafından gönderildiği İngiltere'de belediye gelirleri konusunda etüt ve incelemelerde bulunmuştur.

1989-1994 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı, 1994-1999 yılları arasında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında bir süre Gelirler Genel Müdürlüğü görevini yürüten Osman Arıoğlu, 2002 yılında Gelirler Genel Müdürlüğü görevine tekrar atanmıştır. 2005 yılında Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasıyla beraber, Gelir İdaresi Başkanlığı görevini üstlenerek, 2007 yılı sonunda emekli oluncaya kadar bu görevde kalmıştır.

2003-2008 yılları arasında Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu Üyesi ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. AKT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. ve Cc Yapı A.Ş.'nin kurucuları arasında yer almış ve Cc Yapı A.Ş.'de bir süre Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır.

Aynı zamanda kendi danışmanlık şirketi olan Arıoğlu İş Geliştirme ve Yönetim Danışmanlığı Ltd. Şti.'yi kurmuştur. 2016 yılında katıldığı Eksim Yatırım Holding'te halen Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmekte olup, Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.



### **Mustafa Sıddık TİVNIKLI**

Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Üsküdar, İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini, Sabancı Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de yönetici yetiştirme programı kapsamında yeni mezun olarak çalışma hayatına başlamıştır. Sonrasında Eksim Yatırım Holding bünyesinde Bütçe Raporlama Uzmanı olarak görev alan Mustafa Tivnikli, ilerleyen yıllarda Eksun Gıda'nın Bütçe Raporlama Müdürlüğü pozisyonuna yükselmiştir.

Halihazırda Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Eksim Yatırım Holding'de ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Tedarik Zinciri Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



### **Ahmet Şakir DEMİR**

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Ohio State Üniversitesi, İşletme Fakültesi Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası BEM Dış Ticaret A.Ş.'de Müdür pozisyonunda çalışma hayatına başlamıştır. Eksun Gıda bünyesinde 2005 – 2013 yılları arasında Genel Müdür olarak gerçekleştirdiği görevi sonrasında, Dicle Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmiştir.

Halihazırda Eksim Yatırım Holding'in Gıda Grup Başkanı olan Demir, Eksun Gıda'nın ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



### **Mehmet Nihat ÖMEROĞLU**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden 1971 yılında mezun olmuştur. 1974-2005 yılları arasında bir çok ilde hakimlik görevinde bulunmuş, Bursa Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığı yapmıştır.

2005 yılında Yargıtay Üyeliği'ne seçilen Ömeroğlu, 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 27.11.2012 tarihinde, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda, Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisi olarak seçilmiş ve 2017 yılına kadar bu görevde hizmet vermiştir. 2017-2018 yılları arasında Türkiye Halk Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2018-2020 yılları arasında da T.C. Ziraat Bankası'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Ömeroğlu'nun, ulusal basında yayımlanmış çok sayıda mesleki inceleme yazısı ve makalesi, TV'de söyleşileri bulunmaktadır. Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.





### Aydın SEYMAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Oltu'da doğmuştur. İTÜ İşletme Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1989 yılında mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine 1990 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Hisse Senetleri Piyasası'nda başlamış olup, Borsanın 1993-2015 yılları arasında kullandığı alım satım sisteminin hayata geçirilmesinde önemli rol almıştır.

1995 yılında aynı birimde yönetici olan Seyman, 1998'de Gözetim Müdürü olarak atanmış ve 2003 yılında Teftiş ve Gözetim Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2008 yılında Piyasalardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanan Seyman, 2012'de Nasdaq ile ortaklaşa yürütülen BISTECH (Borsa İstanbul Teknoloji) Projesi Yürütme Kurulu Üyesi olarak görev yapmış ve projenin ilk fazı olan Pay Piyasası'nın 2015'de devreye alınmasına katkı sağlamıştır. Yine aynı süreçte 2014-2015 yılları arasında COO görevinin yanısıra CTO görevini de üstlenmiştir.

2016 yılında Borsa İstanbul'dan istifa eden Seyman, Türkiye Ürün İhtisas Borsası Yönetim Kurulu Danışmanı olarak 2019 yılında devreye alınan piyasanın kuruluşuna katkı sağlamıştır. Seyman, hali hazırda şirketin elektronik dönüşüm projesine destek vermeye devam etmektedir. Bu süreçte 2009-2014 yılları arasında Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası A.Ş.'nde, 2015-2018 yılları arasında ise Lisanslı Depoculuk alanında bir şirkette Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Ayrıca 1996 yılında İstanbul Üniversitesi'nden İktisat Yüksek Lisans derecesi alan Seyman, 2006 yılında aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden İktisat Doktoru unvanını almıştır. Seyman, Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### Abidin ÖZYÖRÜK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında Isparta'da doğmuştur. Boğaziçi Üniversitesi İşletme ve Indiana University MBA mezunudur. Üniversitede ve mezuniyet sonrası Ülker'de İstanbul ve S.Arabistan'da çalışmıştır. MBA sonrası 1988-1996 arası Procter & Gamble firmasında İstanbul ve Kanada'da çalıştıktan sonra 1998- 2004 arası Pepsi Cola ile Kazakistan, Rusya ve S.Arabistan'da görev yapmıştır. Bu dönemde Finansal Analist olarak başlayıp, Controller ve CFO rollerini üstlenmiştir.

2004-2006 arası Ülker'de uluslararası operasyonlarından ve ihracattan sorumlu COO olarak çalışıp sonrasında 2007-2011'de S. Arabistan'da Bahamdan Group'ta COO olarak görev yapmıştır. Bu görevlerde yatırım yapılan şirketlerde genel müdürlük, Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri yapmıştır. 2011-2016 yılları arasında elma üretimi ile iştigal eden bir firmada Genel Müdür olarak çalışıp, 2016 yılından beri kendi şirketi Nurlar Tarım'da ölçekli elma üretimi ile meşgul olmaktadır. Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



# ÜST YÖNETİM



### Ahmet Şakir DEMİR

Genel Müdür

1969 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Ohio State Üniversitesi, İşletme Fakültesi Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası BEM Dış Ticaret A.Ş.'de Müdür pozisyonunda çalışma hayatına başlamıştır. Eksun Gıda bünyesinde 2005 – 2013 yılları arasında Genel Müdür olarak gerçekleştirdiği görevi sonrasında, Dicle Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmiştir.

Halihazırda Eksim Yatırım Holding'in Gıda Grup Başkanı, Eksun Gıda'nın ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir.

### Salih Üsâme USTA

Satış ve Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

1985 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Bölümü'nde tamamlayan Usta, ilerleyen yıllarda yüksek lisans eğitimini İstanbul Bilgi Üniversitesi, MBA bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına Mersa Elektronik ve Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş.'de Ürün Müdür Yardımcısı olarak başlamış ve daha sonra PENTA Teknoloji Ürünleri Dağıtım Ticaret A.Ş. Ürün Müdürlüğü ve Satış Müdürlüğü yapmıştır. Sonrasında Ersal İthalat ve Ticaret A.Ş. şirketinde Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev alan Usta, Günümüzde Eksun Gıda'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



### Sabri YILDIZ

Tedarik Zinciri ve Fabrikalardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

1976 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Uluslararası Karadeniz Üniversitesi, İngilizce İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası Tutanlar Motorlu Araçlar Tic. ve San. A.Ş.'de Dış Ticaret Şefi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Yıldız Holding A.Ş. Dış Ticaret Departmanında İthalat ve Satın Alma Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Sonrasında ATS Dış Ticaret Ltd. Şti.'de Satış ve Dış Ticaret Operasyonlar Müdürü olarak görev almıştır. Yıldız Holding A.Ş. Genel Merkez ve Grup Şirketlerinde Satın Alma, Ürün Geliştirme, Yeni Ürün Projeleri Yönetimi ve İnovasyon Yönetiminden Sorumlu Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. Negmar Grup şirketlerinden Etis Lojistik A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Anadolu Birlik Holding A.Ş. Tedarik Zinciri Koordinatörü & İhale Komisyon Başkanı olarak görev yapmıştır. Hali hazırda Eksun Gıda'da Fabrikalar ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışma hayatına devam etmektedir.





## Çalışan Bilgileri

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 479 kişidir (2022: 468).

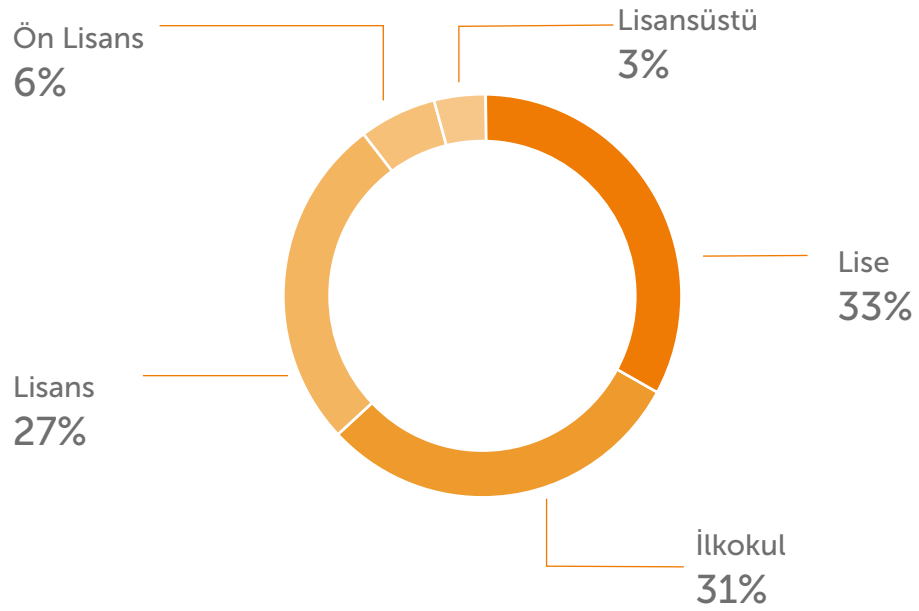
### Çalışan Profili

Toplam Çalışan Sayısı	479
Ortalama Kıdem Yılı	3,82
Yaş Ortalaması	38

### Çalışan Dağılımı

Beyaz Yaka	154
Mavi Yaka	325

### Eğitim Dağılımı



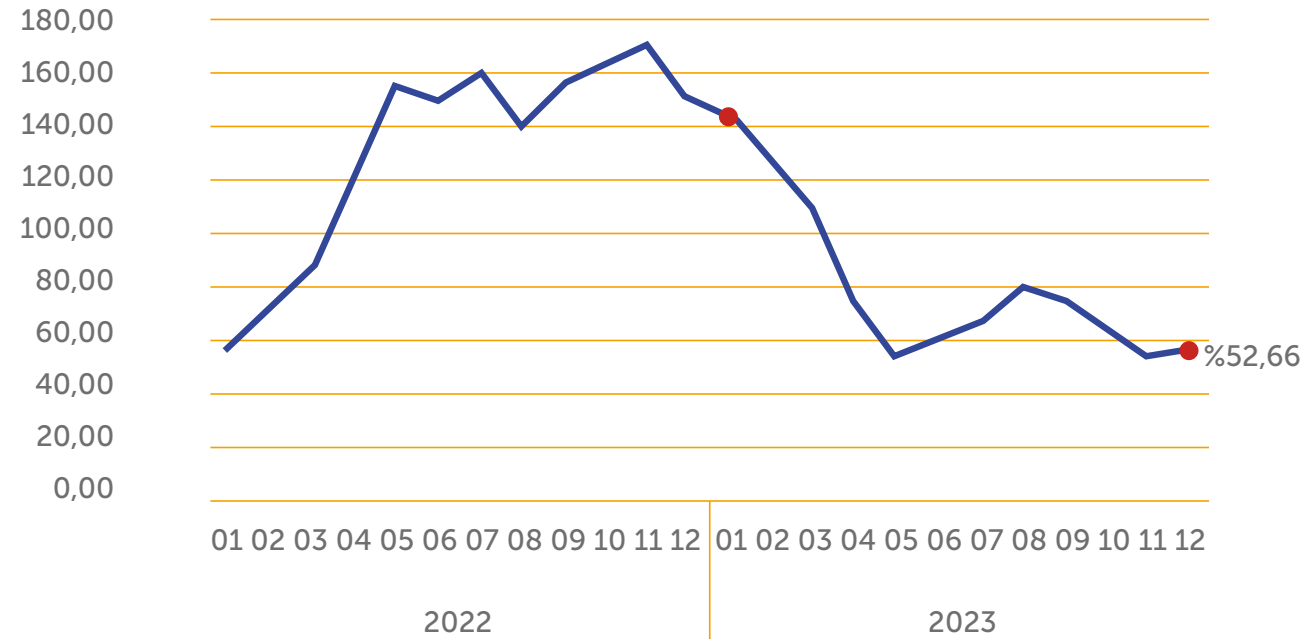


# 2023 YILI SEKTÖREL GELİŞMELER

- 2023 yılı küresel büyümenin genel olarak yavaşladığı bir yıl oldu.
- Artan jeopolitik riskler ve küresel iklim koşulları kaynaklı yükselen maliyet etkileri, bir çok sektör ile birlikte gıda ve tarım sektörünü de etkiledi.
- Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre;

Tarım Ürünleri Üretici Fiyat Endeksi (Tarım-ÜFE) 2023 yılında **%52,66** artış gösterdi.

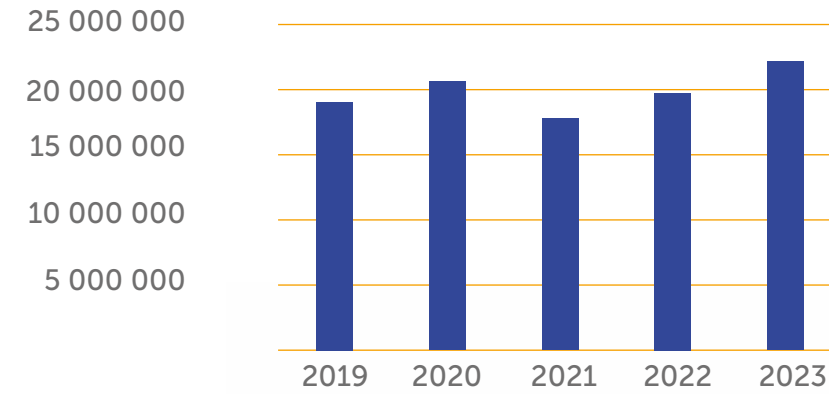
## Tarım-ÜFE Yıllık Değişim Oranı



Kaynak: TÜİK

- Un üretiminin ana hammaddesi olan buğdayın Türkiye'de üretimi 2023 yılında **22 milyon** tonluk rekorla son beş yılın en yüksek seviyesine ulaştı.
- 2022 yılında **19,7** milyon ton olan buğday üretimi 2023 yılında 22 milyon tona ulaşarak **%11,4** artış gösterdi.
- Toprak Mahsülleri Ofisi (TMO) aracılığı ile devletin buğday üretimini desteklemesi ve rekoltedeki artış üretimdeki artışı destekleyen unsurlar oldu.

## Türkiye Buğday Üretimi (Ton)



Kaynak: TÜİK





- Dünya un ihracatında lider konumda olan Türkiye’de, 2023 yılında, miktar bazlı un ihracatında rekor seviyeye ulaşıldı.
- 2023 yılında, un ihracatı **3 milyon 656 bin 296 ton** olarak kayıtlara geçti.
- Bu dönemde, un sanayicileri olarak **550 milyon 801 bin** dolarla en çok ihracat Irak’a gerçekleştirilirken, bunu **Somali, Suriye, Cibuti ve Venezuela** takip eden diğer ülkeler oldu.

### Türkiye Un İhracatı Dağılımı (Miktar Bazlı)



Kaynak: Türkiye Un Sanayicileri Federasyonu (TUSAF)



# ŞİRKETİN KREDİ NOTU

## Eksun Gıda;

### JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Derecelendirme Notu

<b>Uzun Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu</b>	<b>A- (tr) / (Stabil Görünüm)</b>
<b>Kısa Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu</b>	<b>J2 (tr) / (Stabil Görünüm)</b>
<b>Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kredi Rating Notu</b>	<b>BB / (Negatif Görünüm)</b>
<b>Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kredi Rating Notu</b>	<b>BB / (Negatif Görünüm)</b>

24 Ekim 2023 tarihinde, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. "Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu, "Yüksek Kredi Kalitesine Sahip, Yatırım Yapılabilir" kategoride değerlendirerek, 'BBB+ (tr)' seviyesinden, 'A- (tr)' seviyesine yükseltmiştir.

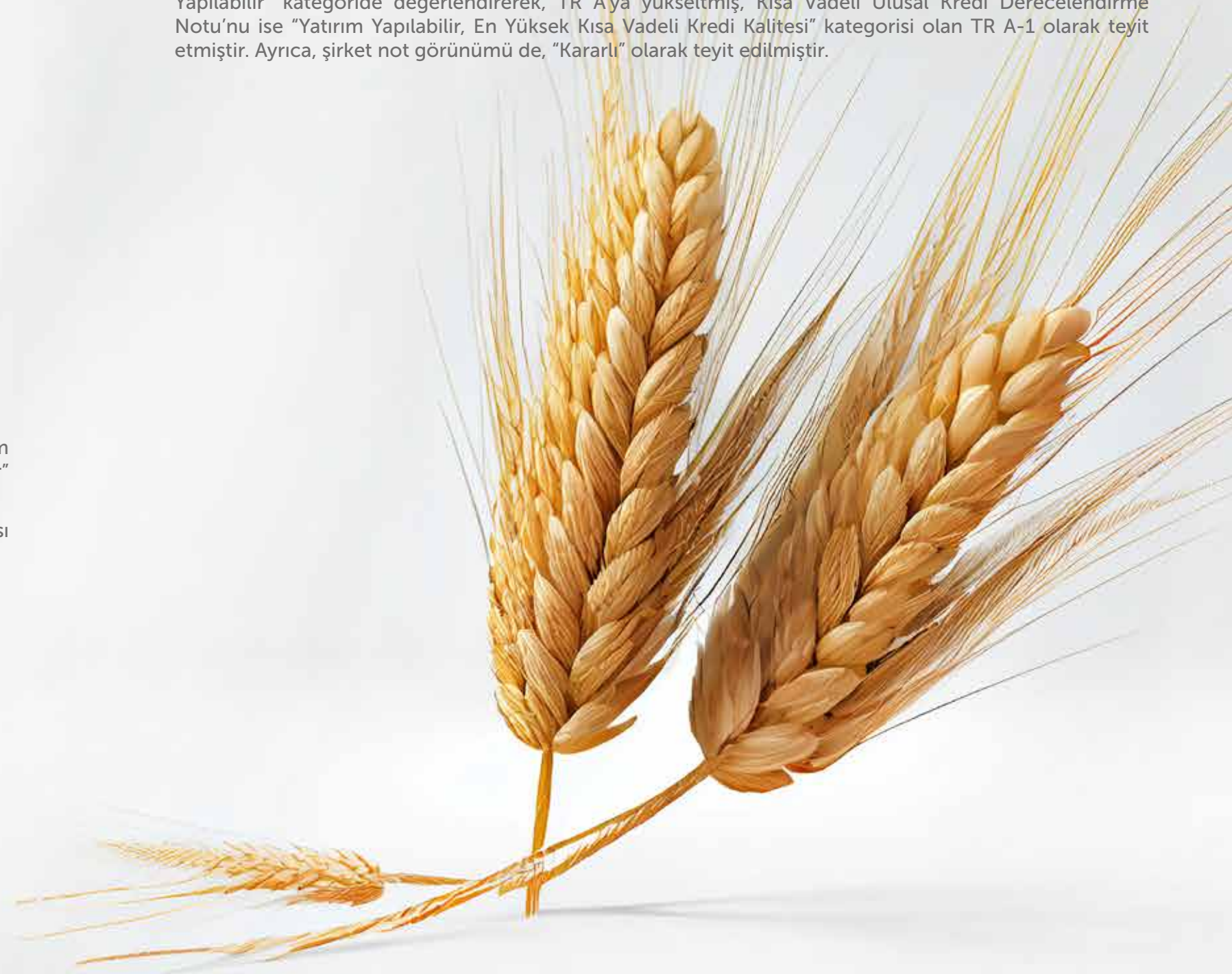
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Notları ise, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak, üst sınır olan, 'BB' olarak belirlenmiştir.

## Eksun Gıda;

### DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. Derecelendirme Notu

<b>Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu</b>	<b>TR A / (Kararlı Görünüm)</b>
<b>Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu</b>	<b>TR A-1 / (Kararlı Görünüm)</b>

18 Aralık 2023 tarihinde, DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. "Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin, Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu'nu "Yüksek Kredi Kalitesine Sahip, Yatırım Yapılabilir" kategoride değerlendirerek, TR A'ya yükseltmiş, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu'nu ise "Yatırım Yapılabilir, En Yüksek Kısa Vadeli Kredi Kalitesi" kategorisi olan TR A-1 olarak teyit etmiştir. Ayrıca, şirket not görünümü de, "Kararlı" olarak teyit edilmiştir.





A wooden rolling pin is positioned vertically on the left side of the image, resting on a white, textured surface. To the right, a large, semi-circular orange shape with a repeating floral pattern is visible. The background is a dark, textured surface with white flour-like powder scattered around the rolling pin.

# FAALİYET YAPISI VE FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME



# BİR BAKIŞTA EKSUN GIDA

## Un ve Unlu Mamullerinde Uzman



**+200** ürün çeşidi

## Sektörde Lider Konum

**255.** 2022 yılı ISO ilk 500'de üretimden satışa göre

**1.** Perakende un pazarında\*

## Güçlü Finansal Yapı

**7.106 min TL**

Net Satışlar

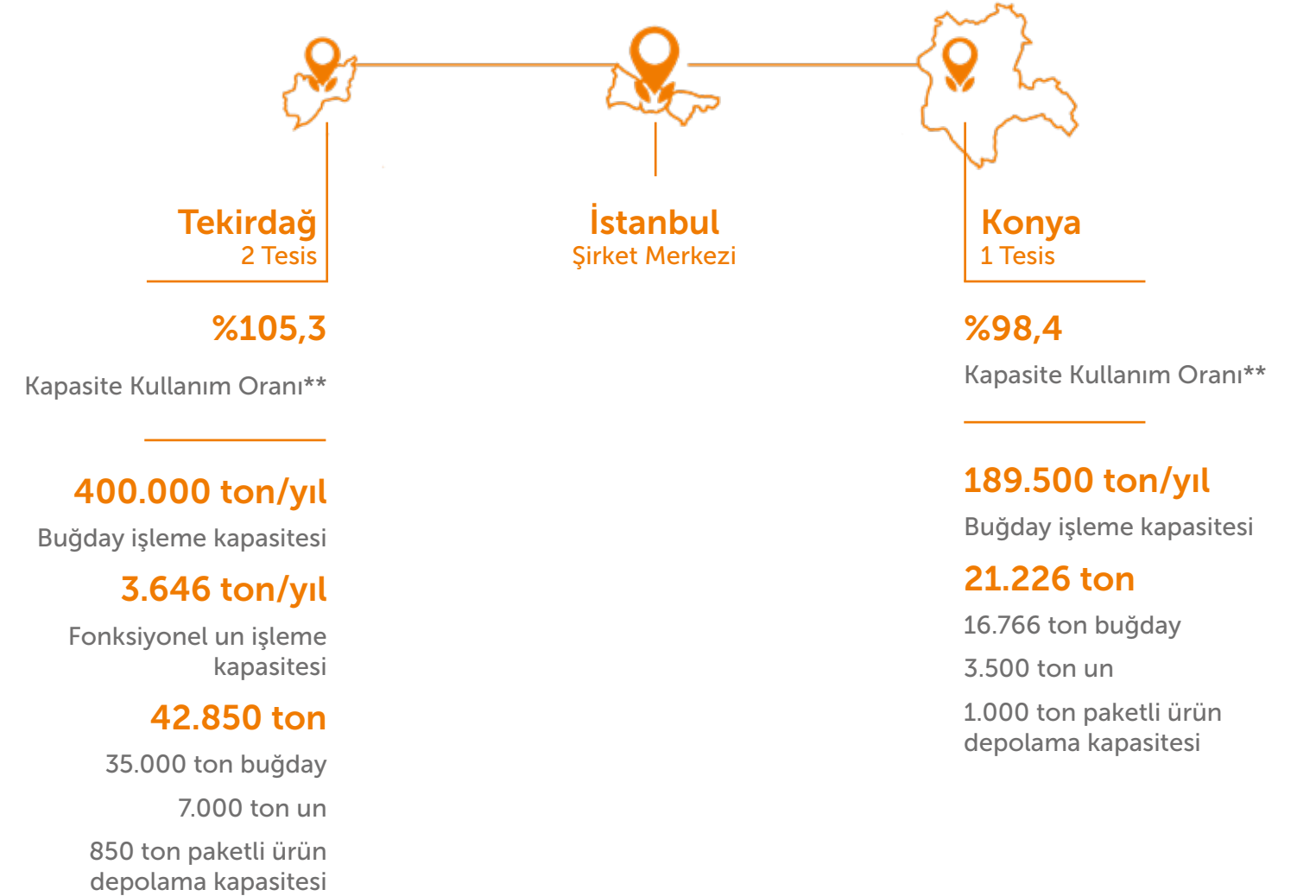
**549 min TL**

FAVÖK\*\*\* %7,7 FAVÖK marjı

**3,3 milyar TL**

Aktif Büyüklük

## Stratejik Konumlandırılan Donatımlı Tesisler



\*Nielsen 23 Aralık Perakende Araştırma raporuna göre (market markaları hariç tutulmuştur).

\*\* 31.12.2023 tarihi 12 aylık dönemi ifade etmektedir.

\*\*\* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.



# ÜRETİM TESİSLERİ



- Şirket üretimini tam otomasyon sistemleriyle bütünleşik, Türk Gıda Kodeksi'ne ve kalite standartlarına uygun bir şekilde yürütmektedir.
- Fabrikaların yerleşkeleri hammaddeye ve pazara yakınlık olarak avantajlı noktadadır.

3 Tesis

**51.766 Ton**

Buğday Depolama Kapasitesi

**10.500 Ton**

Un Silosu Stok Kapasitesi

**~600.000 Ton/Yıl**

Buğday İşleme Kapasitesi

**3.646 Ton/Yıl**

Fonksiyonel Un Üretme Kapasitesi



## Tekirdağ Muratlı Fabrika Buğday İşleme Tesisleri



**35.000 Ton**  
Buğday Depolama  
Kapasitesi



**7.000 Ton**  
Un Silosu Stok  
Kapasitesi



**37 Bin m<sup>2</sup>**  
Açık Alan



**18 Bin m<sup>2</sup>**  
Kapalı Alan

**400.000 Ton/Yıl**  
Buğday İşleme  
Kapasitesi

**850 Ton**  
Paketli Ürün  
Depolama Alanı

## Tekirdağ Muratlı Fonksiyonel Un Karışımlar Tesisleri



**9 Bin m<sup>2</sup>**  
Açık Alan



**2 Bin m<sup>2</sup>**  
Kapalı Alan



**3.646 Ton/Yıl**  
Fonksiyonel Un  
Üretim Kapasitesi

## Konya Selçuklu Fabrika Buğday İşleme Tesisleri



**16.766 Ton**  
Buğday Depolama  
Kapasitesi



**3.500 Ton**  
Un Silosu Stok  
Kapasitesi



**17 Bin m<sup>2</sup>**  
Açık Alan



**13 Bin m<sup>2</sup>**  
Kapalı Alan

**189.500 Ton/Yıl**  
Buğday İşleme  
Kapasitesi

**1.000 Ton**  
Paketli Ürün  
Depolama Alanı



# ANA ÜRÜN KANALLARI

## Unlu Mamullerde Uzmanlık



### Ev Dışı Tüketim

Ekmeklik, Lüks ve Endüstriyel

%45-55



### İhracat

İhracat Ürünleri

%20-30



### Perakende

Paketli Unlar, Hazır Paketli Ürünler

%10-20



Eksun Gıda'nın ana satış kanallarını, Ev Dışı Tüketim (EDT), Perakende kanal ve İhracat kanalı oluşturmaktadır.

EDT; otel, hastane, okul, pastane, fırın, fast food, restoran, kafe, büfe, üretim tesisi, ofis gibi ev dışı olarak tarif edilen yerlerde yapılan tüketimleri kapsayan satış kanalıdır. Eksun Gıda, yurt içinde belirtilen ev dışı tüketim noktalarına, 81 ilde hizmet vermektedir.

## 1963'ten bugüne, Türkiye'nin Lezzeti Sinangil

Eksun Gıda, ağırlıklı olarak 60 yılı aşkın geçmişi olan Sinangil markası olmak üzere perakende ürünleri ile Türkiye'de ulusal zincir marketlerde raflarda yer almaktadır. Ayrıca, Eksun Gıda, geleneksel kanal bayileri vasıtası ile perakende ürünlerinin Türkiye genelinde bulunan, market, bakkal ve toptancılara satışını gerçekleştirmektedir. Perakende kanal vasıtasıyla, simit, börek, soğuk baklava, kurabiye ve poğaçaya gibi donuk unlu gıda ürünlerinin satışı da gerçekleştirilmektedir.

Gelirlerinin önemli bir bölümü ihracat satışlarından oluşan Eksun Gıda, 30'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır ve bu alanda da sektörünün lider firmalarındandır. Eksun Gıda'nın Uzakdoğu, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika başlıca ihracat pazarları arasında yer almaktadır. İhracat konusunda, tecrübeli ve profesyonel bir ekibe sahip olan Eksun Gıda, ihracat kanalında mevcut pazarlardaki payını artırmak için, global ölçekli fuar katılımları gerçekleştirmektedir.

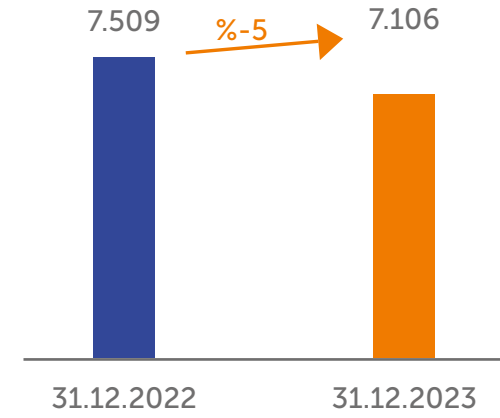




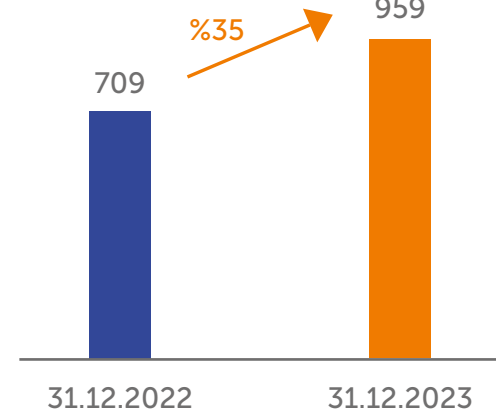
# 2023 YILI FAALİYET SONUÇLARI

## TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmış

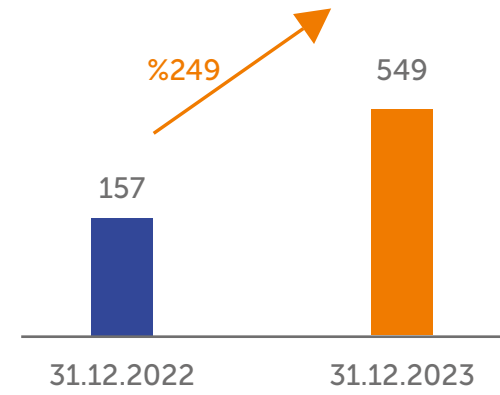
### Hasılat (TL Milyon)



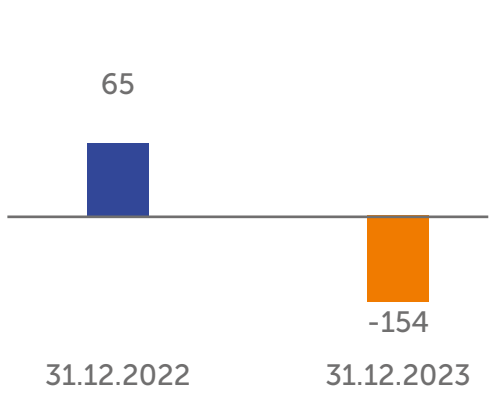
### Brüt Kar (TL Milyon)



### FAVÖK\* (TL Milyon)



### Net Kar (TL Milyon)



### 2023

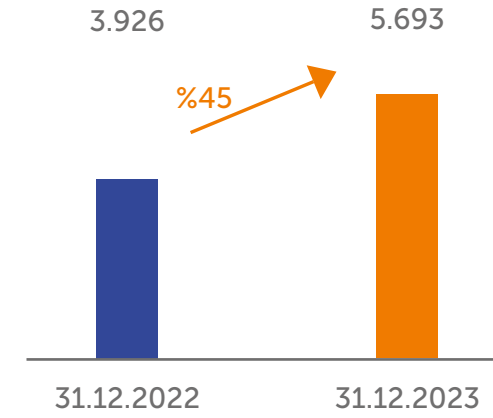
Brüt Kar Marjı	FAVÖK Marjı	Net Kar Marjı
%13,5	%7,7	%-2,2

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

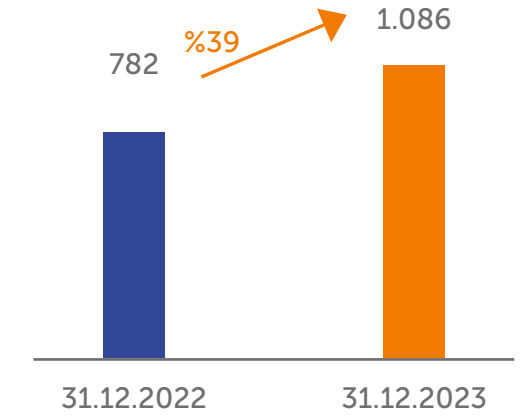
**Not:** Şirketimiz 2023 yılı Faaliyet Raporunda, aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal verileri esas alınmıştır.

## TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmamış

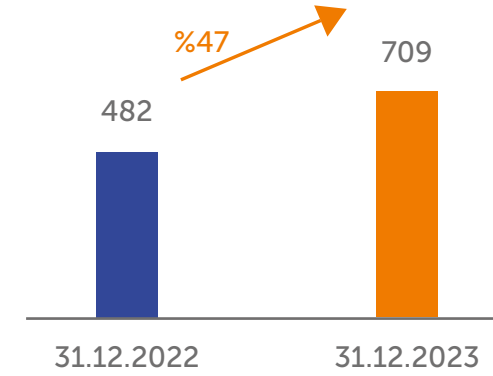
### Hasılat (TL Milyon)



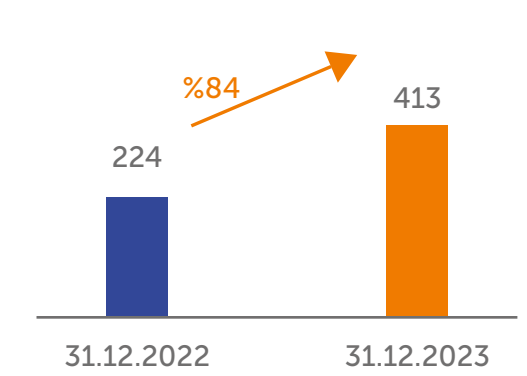
### Brüt Kar (TL Milyon)



### FAVÖK\* (TL Milyon)



### Net Kar (TL Milyon)



### 2023

Brüt Kar Marjı	FAVÖK Marjı	Net Kar Marjı
%19,1	%12,5	%7,3

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

**Not:** 2023 yılı ara dönem faaliyet raporlarının enflasyon muhasebesi uygulanmamış finansal veriler kullanılarak yayınlanmış olması dikkate alınarak, yatırımcı ve analistler tarafından sağlıklı bir analiz yapılabilmesi amacıyla, bu sayfada seçilmiş göstergelerdeki kalemler için enflasyon muhasebesi (TMS 29) uygulanmamış verilere de yer verilmiştir. Söz konusu veriler, bağımsız denetim raporunun temelini oluşturan ancak bağımsız denetimden geçmemiş, yönetim raporlaması kapsamında kullanılan verileri içermektedir.



## Şirket Faaliyetleri Hakkında Değerlendirme

- Eksun Gıda'nın aktif büyüklüğü 2023 yılı Aralık sonu itibarıyla 3,3 milyar TL'nin üzerine ulaşmıştır.
- Halka arz sürecinden aldığı destekle birlikte, Eksun Gıda'nın 2023 yıl sonu itibarıyla özkaynakları yaklaşık 1,9 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- 2023 yılında şirketin toplam cirosu 7,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

### Şirket'in 1,8 milyar TL'ye ulaşan ihracat cirosu, toplam satışların %25'i seviyesinde gerçekleşmiştir.

30'dan fazla ülkeye ihracat yaparak bu alanda da sektörünün önemli firmalarından olan Eksun Gıda, yurt dışı pazarlardaki pazar paylarının artırılması ve ihraç pazarlarının çeşitlendirilmesine katkı sağlamak amacı ile küresel pazarlarda, etkin pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam etmiştir.

- 2023 yılında, brüt kar marjımız %13,5 seviyesinde, FAVÖK\* marjımız ise %7,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

**Eksun Gıda, güçlü yurt içi ve yurt dışı satışları, önem verilen fiyatlama disiplini, etkin stok yönetimi ve tecrübeli yönetim yapısı ile üretimi ve değer katmayı merkeze alan bir anlayışla 2023 yılında çalışmalarını sürdürmüştür.**

**Not:** Şirketimiz 2023 yılı Faaliyet Raporunda, aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal verileri esas alınmıştır.

## Özet Finansal Sonuçlar (Temel Göstergeler)

Özet Bilanço (TL)	31.12.2023	31.12.2022	Değişim
Dönen Varlıklar	2.867.482.596	2.439.285.329	%18
Duran Varlıklar	462.191.321	403.752.258	%14
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>3.329.673.917</b>	<b>2.843.037.587</b>	<b>%17</b>
Kısa Vadeli Kaynaklar	1.413.659.711	2.042.844.288	%-31
Uzun Vadeli Kaynaklar	58.993.438	83.663.381	%-29
Özkaynak	1.857.020.768	716.529.918	%159
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>3.329.673.917</b>	<b>2.843.037.587</b>	<b>%17</b>
Borç/Özkaynak Oranı	0,79	2,97	

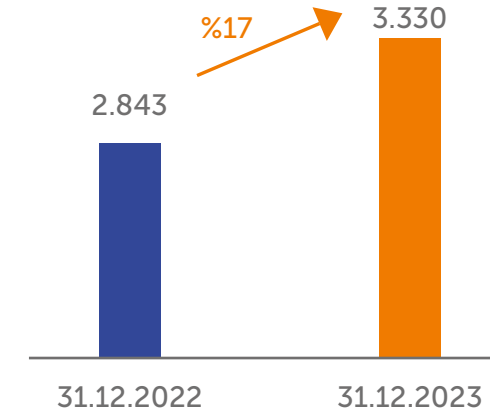


## Özet Finansal Sonuçlar (Temel Göstergeler)

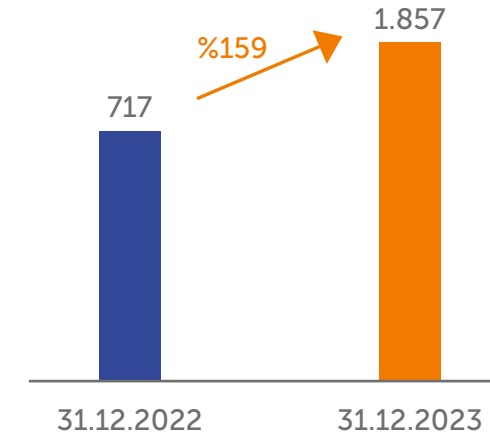
Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2023	31.12.2022	Değişim
Hasılat	7.106.151.690	7.509.459.749	%-5
Satışların Maliyeti (-)	6.147.361.080	6.800.540.001	%-10
Brüt Kar	958.790.610	708.919.748	%35
Marj	%13,5	%9,4	
Esas Faaliyet Karı	487.871.694	111.149.227	%339
"Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı/ (Zararı)"	590.517.457	227.666.185	%159
Vergi Öncesi Kar/ (Zarar)	-55.555.868	56.482.682	
Dönem Kar / (Zararı)	-153.763.797	64.871.375	
Marj	%-2,2	%0,9	
FAVÖK	548.733.263	157.279.437	%249
Marj	%7,7	%2,1	

**Not:** Şirketimiz 2023 yılı Faaliyet Raporunda, aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal verileri esas alınmıştır.

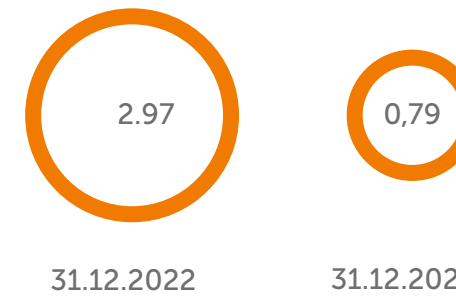
## Aktif Toplamı (TL Milyon)



## Özkaynak (TL Milyon)



## Borç / Özkaynak





## Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Araştırma ve Geliştirme çalışmaları, 2020 yılında faaliyete başlayan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı **Ar-Ge** merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE Merkezi; ürün kalitesinin ve çeşitliliğin artırılması, rekabet avantajı sağlayan çalışmaları ile birlikte ciro artışının ve sürdürülebilirliğin hedeflendiği projeleri kuruluşundan bu yana devam ettirmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Ar-Ge merkezinde glutensiz un, glutensiz ekmekek ve glutensiz kurabiye çeşitlerini kapsayan unlu mamuller projesi, yeni un çeşitlendirmeleri, buğday paçallarının en uygun karışımlarıyla yüksek kalitede unların elde edilmesi gibi yenilikçi projeler gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE merkezi, 2022-2023 yılı içerisinde **6** projeyi ele almış ve tamamlamıştır.

Eksun Gıda, Ar-Ge İnovasyon kültürünü yaygınlaştırma, ulusal ve uluslararası bilgi kaynağı oluşturmayı, yurt dışı platformlarda bilinirliğini artırmaya önem göstermektedir. Geniş Ar-Ge Laboratuvar altyapısı, **sektör tecrübesi ile birçok üniversite, meslek lisesi, lisansüstü çalışmalar ve akademik projelere destek vermiştir.** Fabrikamıza düzenli olarak üniversiteler ve meslek liselerinden teknik geziler yapılmak da, uzman Ar-Ge ekibimiz tarafından bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Eksun Gıda araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin önemini bilincinde bir şirket olarak akademik işbirlikleri ve yayınlar ile entelektüel birikime değer katmaya da önem vermektedir.

## Yatırımlar

Eksun Gıda'da yatırımlar, sektörel eğilimler, teknolojik gelişmeler ve Şirket'in ihtiyaçları dikkate alınarak katma değeri yüksek alanlarda gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 2023 yılında, yaklaşık **37,5milyon TL** yatırım gerçekleştirmiştir.

2023 yılında, un depolama kapasitemizi artırmak ve sürdürülebilir kalitenin artırılması hedefiyle, Konya fabrikamızda yapılması planlanan, toplam 12 adet 90 tonluk un silosu yatırımı için ilgili dönemde tedarikçiler ile anlaşmalar imzalanmış olup, yatırım süreci başlatılmıştır.

Yenilenebilir enerji santrali yatırımlarımızın ilk fazı kapsamında, İzmir ili, Bergama ilçesinde kurulması planlanan enerjisi santrali yatırımları için bölgenin elektrik dağıtım şirketinden, toplamda 18.900kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı için çağrı mektupları alınmış olup yatırımların diğer fazlarına ilişkin süreçler devam etmektedir.

## Halka Arz ve Hisse Senedi

Eksun Gıda halka açıklık oranı **%28,63**

**Hisse Senedi İşlem Kodu** : EKSUN

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler: BIST KATILIM 100 / BIST YILDIZ / BIST 500 / BIST TUM / BIST TUM- 100 / BIST KATILIM TUM / BIST HALKA ARZ / BIST GIDA ICECEK / BIST SINAI / BIST TEKIRDAG

Eksun Gıda payları, 24/03/2023 tarihinden itibaren EKSUN koduyla, Yıldız Pazar'da 48,90 TL/pay baz fiyattan, sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Eksun Gıda'nın %28,63 oranında hisse senedi halka açık statüdedir (20.042.502 adet hisse).

### Halka arz tarihi itibarı ile, tüm zamanların en yüksek bireysel katılımlı halka arz süreci

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 15-17 Mart 2023 tarihlerinde "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemi ile paylarının halka arzı gerçekleştirilmiştir. Halka arz sonucunda 48,90 TL'den sermaye artışı yoluyla halka arz edilen 20.042.502 TL nominal payların tamamı satılmıştır. Şirket'in halka arz edilen payları Borsa İstanbul Yıldız Pazarda "**EKSUN**" koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz sonucunda, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 49.957.498 TL'den **70.000.000 TL**'ye çıkmıştır.

Bireysel yatırımcıların eşit bir şekilde yararlandığı halka arzda 1,2 milyon yurt içi bireysel yatırımcı, Eksun Gıda'da pay sahibi olmuştur. Halka arzda yurt içi kurumsal yatırımcılarından gelen talebin yüzde 4'ü, yurt dışı kurumsal yatırımcılardan gelen talebin ise yüzde 10'u karşılanmıştır.





## Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 15-17 Mart 2023 tarihlerinde "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemi ile paylarının halka arzı gerçekleştirilmiştir. Halka arz sonucunda 48,90 TL'den sermaye artışı yoluyla halka arz edilen 20.042.502 TL nominal payların tamamı satılmıştır. Şirket'in halka arz edilen payları Borsa İstanbul Yıldız Pazarda "EKSUN" koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz sonucunda, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 49.957.498 TL'den 70.000.000 TL'ye çıkmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli kararıyla, Şirket'in Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören paylara ilişkin pay geri alım programı başlatılmış ve program kapsamında 992.954 adet hisse geri alımı yapılmıştır. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulu'nca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur

Şirket'in yönetim sözleşmesine dayalı sermaye piyasasında fon kullanıcısı olduğu, 100.000.000 TL nominal değerinde kira sertifikasının ödemesi, 07.07.2023 tarihinde ve 300.000.000 TL nominal değerinde kira sertifikasının ödemesi, 26.07.2023 tarihinde gerçekleştirmiştir. 16 Ağustos 2023 tarihinde, 100.000.000 TL nominal değerli, 180 gün vadeli kira sertifikası ihracında fon kullanıcı olunmuştur.

**2021 yılında ISO 500 listesinde 324'üncü sırada yer alan Eksun Gıda**

**2022 yılında ise, 69 basamak yükselerek 255'inci sırada yer almıştır.**

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş." 2023 yılı derecelendirme çalışmaları sonucunda; Eksun Gıda'nın, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu, "Yüksek Kredi Kalitesine Sahip, Yatırım Yapılabilir" kategoride değerlendirerek, 'BBB+ (tr)' seviyesinden, 'A- (tr)' seviyesine yükseltmiştir. Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Notları ise, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak, üst sınır olan, 'BB' olarak belirlenmiştir.

DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 2023 yılı derecelendirme çalışmaları sonucunda; Eksun Gıda'nın, Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu'nu "Yüksek Kredi Kalitesine Sahip, Yatırım Yapılabilir" kategoride değerlendirerek, TR A'ya yükseltmiş, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu'nu ise "Yatırım Yapılabilir, En Yüksek Kısa Vadeli Kredi Kalitesi" kategorisi olan TR A-1 olarak teyit etmiştir. Ayrıca, şirket not görünümü de, "Kararlı" olarak teyit edilmiştir.

**Eksun Gıda, Sinangil 60 yaşında kampanyası ile, reklam ve pazarlama dünyasında ülkemizin en köklü yarışmalarından olan Kristal Elma'dan Bronz Elma ödülü kazanmıştır.**



## Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Şirket'in yönetim sözleşmesine dayalı sermaye piyasasında fon kullanıcısı olduğu, 100.000.000 TL nominal değerinde kira sertifikasının ödemesi 12.02.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle, Eksun Gıda'nın fon kullanıcısı olarak yer alacağı, 2.000.000.000 TL (iki Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere yurt içinde gerçekleştirilecek kira sertifikası ihraçlarında, Şirketin fon kullanıcısı olarak yer alabilmesine ilişkin Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Halka arz döneminde kamuoyu ile paylaşılan 28 MW'lık yenilenebilir enerji santrali yatırımlarının ilk fazı kapsamında, İzmir ili, Bergama ilçesinde kurulması planlanan 7.000kW ve 11.900kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı için bölgenin elektrik dağıtım şirketinden çağrı mektupları alınmıştır. Toplamda 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı için çağrı mektubu alınmış olup yatırımlara ilişkin süreçler devam etmektedir.

"Lisanslı Depoculuk" alanında faaliyet göstermek üzere, lisanslı depoculuk faaliyet belgesine sahip Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'nin paylarının %100'ü satın alınmış ve 26.03.2024 tarihli Hisse Devir Sözleşmesi ile hisse devir işlemleri tamamlanmıştır. Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketinin, Kırklareli ilinde, 30.000 ton kapasite iznli lisanslı depoculuk faaliyetlerine konu yatırıma hazır arazisi bulunmaktadır.







**2023 YILI FAALİYET  
RAPORUNA  
İLİŞKİN  
YÖNETİM BEYANI**



## SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN, FAALİYET RAPORUNUN, KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORUNUN VE KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 30.04.2024

KARAR SAYISI : 2024/11

a) Şirketimizin 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ilişkin, finansal tablolarının, finansal tablo dipnotlarının, yıllık yönetim kurulu faaliyet raporunun, kurumsal yönetim uyum raporunun ve kurumsal yönetim bilgi formunun tarafımızca incelendiğini,

b) Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanında sahip olunan bilgiler çerçevesinde, finansal tabloların, finansal tablo dipnotlarının, faaliyet raporunun, kurumsal yönetim uyum raporunun ve kurumsal yönetim bilgi formunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanında sahip olunan bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu, kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

beyan ederiz.

**Mehmet Nihat ÖMEROĞLU**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Denetim Komitesi Başkanı

**Ahmet Şakir DEMİR**

Yönetim Kurulu Üyesi  
Genel Müdür

**Aydın SEYMAN**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Denetim Komitesi Üyesi

**Abidin ÖZYÖRÜK**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Denetim Komitesi Üyesi







# KURUMSAL YÖNETİM



# KURUMSAL YÖNETİM

## Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ"), şirketlerin, yıllık faaliyet raporlarında; tebliğ ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmesi gerekliliği belirtilmektedir.

Eksun Gıda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemini benimsemektedir. Eksun Gıda, 31.12.2023 tarihi itibarı ile tebliğ ekinde yer alan uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerini benimsemiş ve uygulamıştır.

Mevzuatta yer alan gönüllülük esasına dayanan kurumsal yönetim ilkelerine uyulması içinde azami özen gösterilmektedir. Söz konusu ilkeler kapsamında kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Mevcut durum itibarı ile menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

## Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Gerekçeleri

Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe olarak hazırlanmış olup kısmen İngilizce olarak da hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Önümüzdeki yıllarda kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına özen gösterilmesi planlanmaktadır.

Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede genişletilmemiştir, azlık pay sahipleri için mevzuattaki düzenlemeler kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için henüz bir politika belirlenmemiştir.

Etik davranış kuralları belirlenerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmamış olup, bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

Komitelerdeki görevlendirmeler, Yönetim Kurulu üyelerinin tecrübeleri dikkate alınarak yapılmaktadır. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede yer almaktadır.

Genel Kurul'da bağış ve yardımlara ayrı madde olarak yer verilmiş ve üst sınır onaya sunulmuştur.

Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte, ana hissedarımız olan şirket bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde ifa etmiştir. Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.

## Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkı

Eksun Gıda, tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, ticari sır niteliği taşıyan ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyebilecek bilginin gizliliği esasının dikkate alınması koşuluyla, **Şirket Bilgilendirme Politikası** kapsamında pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak hedefiyle yazılı ve sözlü iletişim esaslarının belirlemiş pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur;

[https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198832121873522Bilgilendirme\\_Politikasi.pdf](https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198832121873522Bilgilendirme_Politikasi.pdf)

Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma amacıyla kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıdaki gibidir;

- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile duyurulan özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu
- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile ilan edilen finansal tablolar, faaliyet raporları ve bağımsız denetim raporları
- Şirket kurumsal internet sitesi (www.eksun.com.tr) ve bilgi toplumu hizmetleri
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve/veya günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname ve benzeri diğer dokümanlar
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- Şirketi tanıtıcı, finansal ve operasyonel bilgilerin yer aldığı sunumlar
- Yatırımcı toplantıları
- Telefon, elektronik posta vb. iletişim yöntem ve araçları

## Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiyelerini de dikkate alacak şekilde, kamunun aydınlatılmasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket'in internet sitesi (www.eksun.com.tr) aktif olarak kullanılan bir iletişim aracıdır.

KAP vasıtasıyla yapılan tüm açıklamalara link vermek suretiyle şirket internet sitesinden erişim imkânı sağlanır.



## Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

İnternet sitesinde pay sahiplerine ve/veya yatırımcılara özgülenmiş yatırımcı ilişkileri bölümü bulunur. Bu alanın içeriği Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından koordine edilerek oluşturulur. Bu alanlar sermaye piyasası katılımcılarının Şirket ile ilgili bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olması amacıyla geliştirilir.

Eksun Gıda kurumsal internet sitesi, [www.eksun.com.tr](http://www.eksun.com.tr) adresinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında genel olarak aşağıdaki bilgiler yer almaktadır;

Yönetim Kurulu	Politikalar	Finansal Raporlar
Üst Yönetim	Komiteler	Faaliyet Raporları
Ortaklık Yapısı	Esas Sözleşme	Diğer Raporlar
Özel Durum Açıklamaları	Genel Kurul	Sıkça Sorulan Sorular
Ticari Sicil Bilgileri	Halka Arz Dokümanları	İletişim

## Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak detayda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır.

## Yatırımcı İlişkileri

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eş zamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla sürdürülen iletişim Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir.

Pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler tarafından Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkeleri gözetilerek yazılı ve/veya sözlü olarak ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	: Ferdi ATAY
Lisans Belgeleri Bilgileri	: SPF Düzey 3- 206631 Kurumsal Yönetim Derecelendirme - 925215
Yatırımcı İlişkileri İletişim Hattı	: 0216 999 11 58
Yatırımcı İlişkileri E-posta	: <a href="mailto:yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr">yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr</a>
Kamuyu Aydınlatma Platformu	: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/">https://www.kap.org.tr/tr/</a>
Eksun Gıda İnternet Sitesi	: <a href="https://www.eksun.com.tr/">https://www.eksun.com.tr/</a>

## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre Şirket merkezinde ya da İstanbul il sınırları içinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek başka bir yerde olağan veya olağanüstü toplanabilir. Olağan Genel Kurul yılda 1 (bir) kez, Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise gerek görüldükçe gerçekleştirilir.

Genel Kurul toplantılarına davetler, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak yapılır. Genel Kurul toplantıya, Esas Sözleşme'de gösterilen şekilde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yayımlanan ilânla çağrılır. Bu çağrı, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılır. Sermaye Piyasası Kanunu madde 29/1 hükmü saklıdır.



## Kar Dağıtım Politikası

Şirketimiz kar payı politikası, şirket esas sözleşmesi, TTK ve SPK hükümleri uyarınca hazırlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Kar Dağıtım Politikasında da belirtildiği üzere;

Kar dağıtım önerisi, Şirket Yönetim Kurulu tarafından her yıl, ekonomik konjonktür, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejileri ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir. Şirket karının ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri ve Yönetim Kurulu'nun önerisi de göz önüne alınarak, Genel Kurul tarafından karar verilir.

## Yönetim Kurulu'nun 2022 yılı Kar Dağıtım Önerisi;

Yönetim Kurulu'muzun 24.05.2023 tarihli toplantısında, Şirketimizin, 2022 yılı faaliyetleri sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 224.359.169 TL net dönem karı olmasına karşın, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış yasal kayıtlarımızda yer alan 48.308.947 TL dönem net karı ile 76.058.714 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararının netleşmesi sonucunda net dağıtılabilir kar bulunmadığından, genel kanuni yedek akçe ayrılmamasına ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, net dönem karından ortaklara kar payı dağıtılmamasının Genel Kurul'a önerilmesine karar verilmiştir. 23 Haziran 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtılmamasına ilişkin teklifi kabul edilmiştir.



## Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası

### 1. Amaç ve Kapsam

Şirket Kar Dağıtım Politikası, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleriyle uyumlu olarak, tabi olunan ilgili düzenlemeler çerçevesinde şirketin gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Bu politika, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuat hükümleri kapsamında hazırlanmıştır.

### 2. Kar Dağıtım Esasları

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıllar zararının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

- Genel Kanuni Yedek Akçe: Çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Birinci Kar Payı: Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olarak birinci kar payı ayrılır.
- Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrıldıktan sonra, Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar vermeye yetkilidir.
- İkinci Kar Payı: Net dönem karından (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının yasal kayıtlarındaki mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece, ilgili döneme ait dağıtılabilir net karının asgari %20'sini nakit ve/veya şirket sermayesine eklemek suretiyle pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Yönetim Kurulu tarafından bu oran her yıl, ekonomik konjonktür, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir. Şirket karının ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya 2/2 ilişkin düzenlemeleri ve Yönetim Kurulu'nun önerisi de göz önüne alınarak, Genel Kurul tarafından karar verilir.



Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı, ilgili yasal düzenlemelerde müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata uymak şartı ile ilgili faaliyet dönemi ile sınırlı kalmak üzere pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kar payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği faaliyet dönemi ile sınırlıdır. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtılmasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

### Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.



## Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

Eksun Gıda'da, işe alım ve kariyer planlamalarında, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

### İşe Alım

İnsan Kaynakları olarak işe alımda önceliğimiz şirket vizyonu ve stratejisi doğrultusunda yetenekli iş gücünü organizasyonumuza kazandırmaktır. Bu doğrultuda açık pozisyonlarımızla ilgili kriterler, görev tanımları ve adaylardan beklentiler ortaya konulmaktadır. Yayınlanan açık pozisyonlara gelen başvurulardan uygun bulunan adaylarla görüşmeler yapıp, kişilik testi, yabancı dil testi, genel yetenek testi gibi uygulamalarla işe uygun adayın belirlenmesi desteklenmektedir. Bu sürecin sonunda uygun bulunan adaylara iş teklifi yapıp, teklifin kabul edilmesi durumunda işe alımı gerçekleştirilir.

### Gelişim Programları

Sürdürülebilir başarıyı hedefleyen Eksun Gıda; Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarının ve şirketin gelişimine katkıda bulunur.

### Kariyer Planlama

Eksun Gıda'da etkin bir kariyer planlama sistemi uygulanmaktadır. Kademe sistemi temeli üzerine kurulu kariyer gelişim planlarına göre yapılan rotasyon, geçici görevlendirme, terfi, transfer uygulamaları sayesinde çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve pozisyonların yedeklenmesi sağlanmaktadır.

### Ücret ve Sosyal Haklar

Eksun Gıda'da ücret ve sosyal hakları belirleyen bir kademe sistemi mevcuttur. Ücretler kademe sistemine uygun olarak görevin gereklilikleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

Eksun Gıda, insana saygı, çevreye saygı gibi sosyal sorumluluklarının bilincinde ve çalışanlarının mutluluğunu ön planda tutan bir şirket olarak tüm bu değerleri benimsemektedir.



## Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası

### 1. Amaç ve Kapsam

Şirket Ücretlendirme Politikası, Şirket'in uzun vadedeki hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri kapsamında, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirtilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Şirket ücretlendirme hususunda 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak hareket eder, SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma özen gösterir.

### 2. Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulurken ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri konuyla ilgili komitelerin görüşüyle belirlenir ve her yıl Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin onayına sunulur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri üyelerin bağımsızlıklarını etkilemeyecek bir seviyede belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yöneticilerin ücret ve menfaatleri ise Şirkette üstlendikleri görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak, şirketin strateji ve politikaları ile uyumlu olacak şekilde belirlenir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek aylık sabit ücretlerin yanı sıra Şirket'in performansına dayalı yan haklar ve primlerin de verilmesi imkan dahilindedir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Yönetime verilen ücretler ve sağlanan tüm diğer menfaatlerin toplamı, Şirket'in yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuoyuna açıklanır.

Bu politikada değişiklik olması durumunda Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve Genel Kurul'un bilgisine arz edilmektedir. Politika Şirket internet sitesinde kamuya ilan edilmektedir.

### Yönetim Kurulu'nun Yapısı Ve Oluşumu

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır.

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 (beş), en çok 7 (yedi) üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen, yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde, yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi, genel kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli
Ebubekir Tivnikli	Yönetim Kurulu Başkanı	13.12.2018	Hayır
Osman Arıoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	09.12.2016	Hayır
Mustafa Sıddık Tivnikli	Yönetim Kurulu Üyesi	27.02.2015	Hayır
Ahmet Şakir Demir	Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2020	Evet
Mehmet Nihat Ömeroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır
Aydın Seyman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır
Abidin Özyörük	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptirler.

15 Aralık 2022 tarihinde icra edilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri haricindeki diğer Yönetim Kurulu üyeleri 3 (üç) yıl süreyle seçilmişlerdir.

2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısının gerçekleştirildiği 23 Haziran 2023 tarihinde, Yönetim Kurulu üyesi Sn. Bora Çermikli istifa görevden ayrılmış ve Yönetim Kurulu 7 (yedi) üyeden oluşacak şekilde, mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süresinin bitişi olan 15 Kasım 2025 tarihine kadar görev yapmak üzere, 3 (üç) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

Eksun Gıda Yönetim Kurulu 2023 yılı Ocak – Aralık döneminde 23 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, katılım oranı %100'dür. Yönetim Kurulu Toplantı tarihlerinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine azami özen gösterilmektedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırıma maruz kalınmamıştır.

### Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim ve temsil yetkisini kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.



### Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Ve İşleyiş Esasları

23 Haziran 2023 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.1 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan ilgili Komitelere ilişkin, Komite Çalışma Esasları Şirket internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi yetkili kılınmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen ilgili Komiteler 2023 yılı içerisinde kurulmuş olup, Denetim Komitesi 5 kez , Kurumsal Yönetim Komitesi 2 kez ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 3 kez toplanmış olup komitelerde alınan kararlar Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler görev süresi içerisinde görevlerini etkin bir şekilde ifa etmişlerdir.

### Denetim Komitesi

<b>Komite Başkanı</b>	<b>Mehmet Nihat Ömeroğlu</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Abidin Özyörük</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Aydın Seyman</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/denetimKomitesi.pdf>

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

<b>Komite Başkanı</b>	<b>Aydın Seyman</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Mehmet Nihat Ömeroğlu</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Abidin Özyörük</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/riskinErkenSaptanmasiKomitesi.pdf>

### Kurumsal Yönetim Komitesi

<b>Komite Başkanı</b>	<b>Abidin Özyörük</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Mehmet Nihat Ömeroğlu</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Aydın Seyman</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Komite Üyesi</b>	<b>Ferdi Atay</b>	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/kurumsalYonetimKomitesi.pdf>

01.01.2023 – 31.12.2013 döneminde gerçekleştirilen toplantı sayısı ve üyelerin katılım durumları aşağıdaki gibidir;

	<b>Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı</b>	<b>Tüm Üyelerin Katılımı ile Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı</b>
<b>Yönetim Kurulu</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
<b>Denetim Komitesi</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Riskin Erken Saptanması Komitesi</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Kurumsal Yönetim Komitesi</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Şirket Dışındaki Görevleri</b>
Ebubekir Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman Arıoğlu	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mustafa Sıddık Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Şakir Demir	Eksim Yatırım Holding Gıda Grubu Başkanı
Mehmet Nihat Ömeroğlu	-
Aydın Seyman	"Türkiye Ürün İhtisas Borsası A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı"
Abidin Özyörük	"Admao Inc. Şirket Sahibi Nurlar Tarım Ltd. Şti. Genel Müdür / Şirket Ortağı"





**BAĞIMSIZ YÖNETİM  
KURULU ÜYELERİ  
BAĞIMSIZLIK  
BEYANLARI**



## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket'e sunmuş oldukları bağımsızlık beyanları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde (www.eksun.com.tr) yayınlanmıştır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638206603045091233genelKurulBilgilendirme.pdf>

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

**Mehmet Nihat ÖMEROĞLU**

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

**Abidin ÖZYÖRÜK**



## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

**Aydın SEYMAN**

## Risk Yönetimi Ve İç Kontrol

Eksun Gıda Yönetim Kurulu bünyesinde, TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak çalışmalarını sürdürmekte ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na iletmektedir.

Şirket, finansal araçların kullanımına bağlı olarak genel itibarıyla aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

### Kredi Riski

Şirket'in kredi riski, esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Şirket yönetimi, ticari alacaklarını geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durumu göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket yönetimi ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

### Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmaya suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

### Kur Riski

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alış-satışlar ya da faaliyetler gereği alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşabilmektedir. Kurda oluşan değişimlerin ihracat kaynaklı satış fiyatları ile de ilişkili olması sayesinde oluşan doğal hedge etkisiyle bu risk sınırlandırılmakta ve kur riskine maruz döviz pozisyonu etkin bir şekilde yönetilmektedir.



# KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır. (X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, evet dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulunu bilgilendirmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul'da bağış ve yardımlara ayrı madde olarak yer verilmiş ve üst sınır onaya sunulmuştur.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş), (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda ,3 (üç) üye, (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık pay sahipleri için mevzuattaki düzenlemeler kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam ettiğinden henüz yayınlanmamıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe olarak hazırlanmış olup Kısmen İngilizce olarak hazırlanmıştır. Önümüzdeki yıllarda kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına özen gösterilmesi planlanmaktadır.
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası şirket kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas sözleşmede hüküm bulunmamasıyla birlikte, şirket iç uygulamalarıyla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli bir karar durumu henüz oluşmamıştır.
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlarımıza ve çalışan temsilcisine doğrudan bildirim yapılmaktadır fakat sendika bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam ettiğinden henüz yayınlanmamıştır.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVI</b>						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamasıyla birlikte, ana hissedarımız olan şirket bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
<b>4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketin Yönetim Kurulu'nda kadın üye sayısına ilişkin oluşturulmuş bir politika yoktur. Ancak, şirket'in insan kaynakları politikasında cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim kurulu üyelerine gündemde yer alan bilgi ve belgeler için gerekli incelemeleri sağlamaları adına yeterli süre verilmektedir, ancak yazılı bir politikaya bağlanmamıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.5 - Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerdeki görevlendirmeler, Yönetim Kurulu üyelerinin tecrübeleri dikkate alınarak yapılmaktadır. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler, danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu üyeleri sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmiş ancak Yönetim Kurulu seviyesinde bir performans yönetim değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.



# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## Pay Sahipleri

### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimiz halka arz dönemi haricinde, 2 toplantı ile fon yöneticilerine şirketi tanıtıcı faaliyet gerçekleştirmiştir. - Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara mail ve telefon yoluyla cevap verilmiştir.
--	---

### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.

### 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsama giren bir işlem büyüklüğüne ulaşılmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri ana başlığı altında, Politikalar başlığında yer almaktadır. <a href="https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198831649470775BagisveYard%C4%B1mPolitikasi.pdf">https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198831649470775BagisveYard%C4%B1mPolitikasi.pdf</a>
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076</a>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	10
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin Genel Kurula katılımı hususunda her hangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

### 1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş), (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda, 3 (üç) üye, (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%71,37

### 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

### 1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri ana başlığı altında, Politikalar başlığında yer almaktadır. <a href="https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638407060808879558karDagitimPolitikasi.pdf">https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638407060808879558karDagitimPolitikasi.pdf</a>
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in 24 Mayıs 2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda almış olduğu karara istinaden; Şirket'in 2022 yılı faaliyetleri sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 224.359.169 TL net dönem karı olmasına karşın, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış yasal kayıtlarında yer alan 48.308.947 TL dönem net karı ile 76.058.714 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararının netleşmesi sonucunda net dağıtılabılır kar bulunmadığından, genel kanuni yedek akçe ayrılması ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, ortaklara kar payı dağıtılmamasına ilişkin Yönetim Kurulu'nun önerisi okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetim Kurulu'nun önerisi, Genel Kurul'un onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucunda, katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076</a>



## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	23.06.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	71,369%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0,001%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	71,368%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz internet sitesinde Genel Kurul Ana Başlığı altında yer almaktadır. <a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul</a>
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Şirketimiz internet sitesinde Genel Kurul Ana Başlığı altında yer almaktadır. <a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul</a>
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	16. Madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	68
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964</a>

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkiler Bölümü altında ilgili bilgiler yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi</a>
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

### 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Ve İşleyiş Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Ve İşleyiş Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/İnsan Kaynakları Politikası



### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

#### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	4
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı/diller	Yoktur.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Yoktur.

#### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

#### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	-
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0

#### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Henüz bulunmamakla birlikte hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirket, sosyal sorumluluğunun bir parçası olan bağış ve yardımlar haricinde, çölyak rahatsızlığı olanlar için birçok glutensiz alternatif ürünler geliştirmekte ve pazara sunmaktadır. Yenilenebilir enerji alanında atılımlar gerçekleştirmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınır. Karar ve faaliyetleri etkilemesi muhtemel, ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik ; hediye, ürün ve hizmetlerin verilmesi ve alınmasından kaçınır.

### 4. YÖNETİM KURULU-I

#### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Özel yetkiye haiz Murahhas üyemiz yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi Ve İç Kontrol
Yönetim kurulu başkanının adı	Ebubekir Tivnikli
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ahmet Şakir Demir
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararlara ilişkin yönetici sorumluluk mevcut olup sermayenin %25'ini aşmaktadır. KAP duyurusu bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yoktur.



## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ebubekir Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.12.2018	-	-	-	Evet
Osman Arıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	9.12.2016	-	-	-	Evet
Mustafa Sıddık Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.02.2015	-	-	-	Evet
Ahmet Şakir Demir	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	24.07.2020	-	-	-	Evet
Mehmet Nihat Ömeroğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	Faaliyet Raporunun içerisinde yer almaktadır	-	Hayır	Evet
Aydın Seyman	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	Faaliyet Raporunun içerisinde yer almaktadır	-	Hayır	Evet
Abidin Özyörük	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	Faaliyet Raporunun içerisinde yer almaktadır	-	Hayır	Evet

## 4. YÖNETİM KURULU-II

## 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	23
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En geç 1 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket Esas Sözleşmesinde madde 7'de yer almaktadır. Şirket Esas sözleşmesi kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Esas Sözleşme başlığı altında yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

## 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162085">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162085</a>



**Yönetim Kurulu Komiteleri-I**

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Abidin Özyörük	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aydın Seyman	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Abidin Özyörük	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aydın Seyman	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ferdi Atay	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Aydın Seyman	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Abidin Özyörük	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

**4. YÖNETİM KURULU-III****4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II**

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler</a>
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler</a>
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler</a>
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler</a>
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler</a>

**4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporunda, 2023 Yılı Faaliyet sonuçlarının Değerlendirilmesi bölümünde yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	<a href="https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar">https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar</a>
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime Sağlanan Haklar

**Yönetim Kurulu Komiteleri-II**

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	100%	100%	5	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	100%	3	3
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	100%	100%	2	1





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Eksun Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ile uygulamaya konulan, Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesinde vurgulanan ilkelere uyum için iyileştirme çalışmalarını hedeflemekte ve şirket sürdürülebilirlik kültürünü benimseyen bir yaklaşımla faaliyetlerine devam etmektedir.

## Sağlıklı Gıda Sürdürülebilir Gelecek

Eksun Gıda, sürdürülebilir geleceği odağına alan ve tüm paydaşları için değer yaratmayı ilke edinen bir anlayışla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

## Sinangil Gluten Yok

**Sinangil ile hayat  
Glutensiz de güzel...**

Sosyal sorumluluğunun bilincinde olan Eksun Gıda, gluten hassasiyeti olan tüketicilere yönelik glutensiz un üretmek önemli bir ihtiyacı karşılamaktadır.

Eksun Gıda, Ar-Ge projeleri ile desteklediği bu çalışmalarında, çölyak dernekleri ile iş birlikleri yapmakta ve dönemsel ortak proje ve aktiviteler yürütmektedir.

Eksun Gıda, 2023 yılı içerisinde, Eksun Gıda'nın ev sahipliğinde "Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi" düzenlemiş ve ticari faydanın ötesinde, insanı merkeze alan anlamlı adımlar atmayı sürdürmüştür.

Glütensiz yeni ürünleri ile Eksun Gıda, portföyünü zenginleştirerek "glütensiz un pazarının lideri" unvanını 2023 yılında da korumuştur.



## Yeşil Dünya Sürdürülebilir Enerji

Eksun Gıda, çevreyi korumak ve geleceği güvence altına almak adına yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparken fabrikalarına kurduğu GES sistemleri ile doğal kaynaklardan enerji ihtiyacını karşılamaktadır.

Eksun Gıda, sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçası olarak üretim tesislerindeki enerji ihtiyacını karşılamak üzere yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirmektedir. Bu sayede temiz enerji kullanımını artırarak tesislerinin çevre dostu üretim politikasını uygulamaya devam etmektedir.

## Çevreye Dost Üretim Anlayışı

Diğer yandan Eksun Gıda, çevreye verilen önemin bir göstergesi olarak üretimden kaynaklanan organik atıkların yem, gübre, ambalaj vb. alanlarda kullanılmasına yönelik çeşitli geri dönüşüm çalışmaları sürdürmektedir.



# 2022 YILI GENEL KURULU

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 23 Haziran 2023 tarihinde, saat 15:00'da, İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 22 Haziran 2023 tarih ve E-90726394-431.03-00086643829 sayılı kararıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Şafak YERLİ'nin gözetiminde yapılmıştır.

Genel Kurul toplantı tutanağının tam metni [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) ve [www.eksun.com.tr](http://www.eksun.com.tr) adreslerinde açıklanmış olup, aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz;

<https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1166317>

## 2022 yılı Olağan Genel Kurul Gündemi

- 1- Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçimi,
- 2-Toplantı Tutanağı'nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
- 3- 2022 yılı faaliyet dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 4- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması ve müzakeresi,
- 5- 2022 faaliyet yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 6- Yönetim Kurulu'nun 2022 yılı hesap dönemine ilişkin kar dağıtım hakkındaki önerisinin okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 7- Yönetim Kurulu Üyelerinin 2022 faaliyet dönemine ilişkin faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
- 8- Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
- 9- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye prim ve ücretlerinin tespiti,
- 10- Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu'nun 2023 yılı için Bağımsız Denetim Kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülmesi ve Genel Kurul'un onayına sunulması,
- 11- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum hedefiyle Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Şirket'imizin

Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Ücretlendirme Politikası'nın onaya sunulması,

12- Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli "Payların Geri Alımına İlişkin" kararı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

13- 2022 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

14- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2022 yılında Şirketin 3. kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

15- Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,

16- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) üçüncü bölümde düzenlenen İlişkili Taraf İşlemleri kapsamında "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

17- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, 1.3.6 nolu ilke kapsamında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

18- Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer yasal mevzuat hükümlerine uyumun sağlanabilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan, Şirket Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'nin tadilinin onayı,

19- Dilekler ve kapanış.





# DİĞER HUSUSLAR

## Bağlı Şirket Raporu Sonucu

Şirket'in 2023 yılında, hâkim ortağı, hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Ayrıca, 2023 yılında, Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile ilişkili tarafları arasında, yaygın ve süreklilik arz eden işlemler Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen oranlara ulaşmamıştır.

İlişkili taraflarla yapılmış olunan işlemler hakkında gerekli açıklamalar 29 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

## Bağış ve Yardımlar

Şirket'in, 23 Haziran 2023 tarihli 2022 yılı Oloğan Genel Kurul Toplantısı'nda 2022 yılında yapılan bağış ve yardımların tutarları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüş ve ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket'in Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan Bağış ve Yardım Politikası, Şirket kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Politikalar başlığı altında yayınlanmaktadır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198831649470775BagisveYard%C4%B1mPolitikasi.pdf>

2023 yılında, bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yapılan harcama tutarı 1.990.616 TL'dir (2022: 99.363 TL).

## Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket, olumlu görüş içeren bağımsız denetim raporu ile Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2023 yılı hesap dönemine ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim kapsamında denetlenmiştir. Denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür.

## Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime Sağlanan Haklar

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren 12 aylık hesap döneminde, üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 27,8 milyon TL'dir.

## Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

## Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli kararıyla, Şirket'in borsada işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören paylara ilişkin pay geri alım programı başlatılmış ve program kapsamında 992.954 adet hisse geri alımı yapılmıştır. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulunca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur.

## Diğer

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

## Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında, çıkarılmış sermayemizin 49.957.498 TL'den 70.000.000 TL'ye artırılması ile ilgili olarak, artırılan 20.042.502 TL'lik sermayeyi temsilen ihraç edilen payların, izahnamede belirtilen usul ve esaslara uygun olarak satış işlemlerinin sonuçlandırılmış ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi tadil edilmiştir. Tadili hususu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun E-29833736-105.01.01.01-36805 sayılı ve 03.05.2023 tarihli yazısıyla uygun bulunmuş ve ilgili tadil metni, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22.05.2023 tarihinde tescil edilmiş olup, aynı tarihli 10835 sayılı Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
<b>Madde 6 / Sermaye</b>	<b>Madde 6 / Sermaye</b>
<p>Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 240.000.000-TL (iki yüz kırk milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerinde 240.000.000 (iki yüz kırk milyon) adet paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, Yönetim Kurulu'nun 2026 yılından sonra sermaye artırımı kararı alabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için izin alınmak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirket'in sermayesi A ve B Grubu paylara bölünmüştür. A Grubu paylar işbu Esas Sözleşme'de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. B Grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır.</p> <p>Şirket'in çıkarılmış sermayesi 49.957.498,00 TL (kırk dokuz milyon dokuz yüz elli yedi bin dört yüz doksan sekiz Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerinde 12.500.000 adet nama yazılı (A) grubu, 37.457.498 adet nama yazılı (B) grubu olmak üzere toplam 49.957.498 (kırk dokuz milyon dokuz yüz elli yedi bin dört yüz doksan sekiz) adet paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p>	<p>Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 240.000.000-TL (iki yüz kırk milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerinde 240.000.000 (iki yüz kırk milyon) adet paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, Yönetim Kurulu'nun 2026 yılından sonra sermaye artırımı kararı alabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için izin alınmak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirket'in sermayesi A ve B Grubu paylara bölünmüştür. A Grubu paylar işbu Esas Sözleşme'de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. B Grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır.</p> <p>Şirket'in çıkarılmış sermayesi 70.000.000 TL (yetmiş milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerinde 12.500.000 adet nama yazılı (A) grubu, 57.500.000 adet nama yazılı (B) grubu olmak üzere toplam 70.000.000 (yetmiş milyon) adet paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p>

Eski Metin	Yeni Metin
<b>Madde 6 / Sermaye</b>	<b>Madde 6 / Sermaye</b>
<p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p> <p>Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde primli olarak itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında, artırılan sermayeyi temsil etmek üzere, (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu pay, (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu pay ihraç edilecektir.</p> <p>Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda ihraç edilecek paylar (B) Grubu paylar olacaktır. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.</p> <p>Sermaye artırımlarında bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.</p> <p>Paylar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri dairesinde serbestçe devredilebilir.</p> <p>Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.</p>	<p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p> <p>Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde primli olarak itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında, artırılan sermayeyi temsil etmek üzere, (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu pay, (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu pay ihraç edilecektir.</p> <p>Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda ihraç edilecek paylar (B) Grubu paylar olacaktır. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.</p> <p>Sermaye artırımlarında bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.</p> <p>Paylar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri dairesinde serbestçe devredilebilir.</p> <p>Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.</p>



# İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile ilişkili taraflarla olan borç alacak bakiyeleri aşağıdaki gibidir, ilgili hususlar Finansal Tabloların 29 nolu dipnotunda belirtilmektedir.

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar		
(TL)	31.12.23	31.12.22
Aslı Mağazacılık Ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	-	9.026
Diğer	-	16.860
<b>Toplam</b>	-	<b>25.886</b>

İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar		
(TL)	31.12.23	31.12.22
Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.	-	1.250.500
Diğer	-	71.702
<b>Toplam</b>	-	<b>1.322.202</b>

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar		
(TL)	31.12.23	31.12.22
Aslı Mağazacılık Ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	27.125.248	-
Eksim Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Satış A.Ş.	11.933.941	28.566.180
Eksim Enerji A.Ş.	2.935.629	-
Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş.	1.891.717	451.206
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	444.034	2.630.723
İltek Enerji Yatırım San.ve Tic. A.Ş.	8.250	13.368
<b>Toplam</b>	<b>44.338.819</b>	<b>31.661.477</b>

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar		
(TL)	31.12.23	31.12.22
Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş.	992.077	-
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	168.934	151.058.766
Eksim Enerji A.Ş.	-	353.786
Diğer	18.095.110	12.537.710
<b>Toplam</b>	<b>19.256.121</b>	<b>163.950.262</b>

\* TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı kapsamında hazırlanmıştır.

# MALİ TABLOLAR

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnotlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
		31.12.23	31.12.22
Nakit ve nakit benzerleri	3	424.914.113	129.529.125
Finansal yatırımlar	6	200.000.000	-
Ticari alacaklar		889.961.450	906.006.523
- İlişkili taraflardan alacaklar	29	-	25.886
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	8	889.961.450	905.980.637
Diğer alacaklar		27.748.736	31.757.709
- İlişkili taraflardan alacaklar	29	-	1.322.202
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	9	27.748.736	30.435.507
Türev araçlar	5	3.014.450	1.338.104
Stoklar	10	986.454.784	930.826.298
Peşin ödenmiş giderler	17	240.633.303	273.986.963
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	27	-	28.208.395
Diğer dönen varlıklar	16	94.755.760	137.632.212
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>2.867.482.596</b>	<b>2.439.285.329</b>
Diğer alacaklar	9	2.636	4.343
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	6	2.636	4.343
Finansal yatırımlar	11	5.911.509	-
Maddi duran varlıklar	13	310.545.392	305.666.464
Kullanım hakkı varlıkları	12	128.180.744	97.124.331
Maddi olmayan duran varlıklar	27	1.661.327	957.120
Ertelenmiş vergi varlığı		15.889.713	-
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>462.191.321</b>	<b>403.752.258</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>3.329.673.917</b>	<b>2.843.037.587</b>

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnotlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
		31.12.23	31.12.22
Kısa vadeli borçlanmalar	4	999.175.799	1.047.355.135
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	4	-	157.757.071
Kısa vadeli finansal kiralama borçları	4	193.057	3.626.446
Kiralama işlemlerinden borçlar	4	18.967.891	19.399.256
İhraç edilmiş borçlanma araçları	7	103.734.254	519.264.915
Ticari borçlar		153.017.494	81.773.026
- İlişkili taraflara borçlar	29	44.338.819	31.661.477
- İlişkili olmayan taraflara borçlar	8	108.678.675	50.111.549
Diğer borçlar		19.256.121	163.950.262
- İlişkili taraflara borçlar	29	19.256.121	163.950.262
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin borçlar	18	9.810.738	7.338.164
Ertelenmiş gelirler	17	59.808.388	28.213.706
Kısa vadeli karşılıklar		14.977.077	10.373.815
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	12.739.091	8.450.892
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	2.237.986	1.922.923
Dönem karı vergi yükümlülüğü	27	29.187.399	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	16	5.531.493	3.792.492
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>1.413.659.711</b>	<b>2.042.844.288</b>
Uzun vadeli finansal kiralama borçları	4	-	317.101
Kiralama işlemlerinden borçlar	4	43.188.643	48.989.729
Uzun vadeli karşılıklar		15.804.795	28.392.305
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	15.804.795	28.392.305
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	27	-	5.964.246
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>58.993.438</b>	<b>83.663.381</b>



# MALİ TABLOLAR

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnotlar	Cari Dönem Bağımsız	Geçmiş Dönem Bağımsız
		Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
		31.12.23	31.12.22
Ödenmiş sermaye		70.000.000	49.957.498
Sermaye düzeltmesi farkları		521.911.585	511.932.554
Geri alınmış paylar (-)		(85.547.768)	-
Paylara ilişkin primler		1.347.115.960	-
Kar ve Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler		(11.471.026)	(12.167.452)
- Tanımlanmış fayda planlarının yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		(11.471.026)	(12.167.452)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		95.393.377	9.845.609
Geçmiş yıllar karları / (zararları)		73.382.437	92.090.334
Net dönem karı / (zararı)		(153.763.797)	64.871.375
<b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar</b>	19	1.857.020.768	716.529.918
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>3.329.673.917</b>	<b>2.843.037.587</b>

1 Ocak 2023 -31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Dipnotlar	Cari Dönem Bağımsız	Geçmiş Dönem Bağımsız	
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş	
	1 Ocak 2023	1 Ocak 2022	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	
Hasılat	20	7.106.151.690	7.509.459.749
Satışların maliyeti (-)	20	(6.147.361.080)	(6.800.540.001)
<b>Brüt kar/ (zarar)</b>		958.790.610	708.919.748
Genel yönetim giderleri (-)	21	(57.885.717)	(43.185.684)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	21	(602.689.727)	(540.790.672)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	21	(8.480.367)	(2.089.892)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	426.729.952	250.187.399
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	23	(228.593.057)	(261.891.672)
<b>Esas faaliyet karı/ (zararı)</b>		487.871.694	111.149.227
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	24	102.645.763	120.390.044
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	24	-	(3.873.086)
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı/ (zararı)</b>		590.517.457	227.666.185
Finansal gelirler	25	59.934.130	22.550.591
Finansal giderler (-)	26	(487.493.422)	(570.983.392)
Parasal kazanç/(kayıp)		(218.514.033)	377.249.298
<b>Vergi öncesi kar / (zarar)</b>		(55.555.868)	56.482.682
Dönem vergi gideri	27	(119.922.603)	(26.507.201)
Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	27	21.714.674	34.895.894
<b>Dönem karı / (zararı)</b>		(153.763.797)	64.871.375
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR/ (GİDER)</b>		696.426	(12.167.452)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi sonrası		696.426	(12.167.452)
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR/ (GİDER)</b>		(153.067.371)	52.703.923
Hisse başına kazanç/(kayıp) (TL)	28	(2,20)	1,30

# KURUMSAL İLETİŞİM

## Paydaş İletişimi Tablosu

Paydaşlar	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	İç iletişim portalları, dijital kanallar, bilgilendirme e-postaları, çalışan memnuniyeti anketi, kulüpler, saha ziyaretleri.
Müşteriler	Satış noktaları, dijital kanallar, çağrı merkezi, müşteri memnuniyet araştırmaları, ihtiyaca yönelik Ar-Ge projeleri.
Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları, ziyaretleri, denetimler, inovasyon projeleri.
Bayiler	Bayi toplantıları, saha ziyaretleri, bire bir görüşmeler.
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	Yatırımcı ilişkileri iletişimleri.
Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal sorumluluk projeleri, bire bir görüşmeler, zirve etkinlikleri.
Üniversiteler	Eğitimler, staj programları, genç enerji programı, kariyer günleri, sektörel projeler, iş birlikleri.
İletişim	TV, dijital, radyo, açık hava, basılı mecra ve mağaza içi iletişimleri, basın toplantıları, özel haber ve röportajlar, basın bültenleri, TV konuklukları.

## Pazarlama İletişimi

2023 yılı Mart ayında halka arz olan Eksun Gıda, halka arz döneminin hemen öncesinde kapsamlı bir iletişim kampanyasına imza attı. TV ve dijital mecralarda yapılan iletişimlerin de desteği ile **Eksun, halka arz olduğu dönemde tarihi bir rekora imza atarak en yüksek talep gören şirket unvanına sahip oldu.**

Diğer yandan Eksun bünyesinde bulunan, Türkiye'nin ilk paketli un markası Sinangil'in 60. yılı münasebetiyle çok kapsamlı ve beğenilen bir reklam kampanyası hayata geçirildi. Pazar lideri Sinangil'in 60. yılına özel hazırlanan reklam filmi ulusal TV kanallarında yayınlanırken, dijital, radyo, açık hava mecraları ile satış noktalarına uzanan ve geniş ölçekte hazırlanan iletişimlerle desteklendi.

Ayrıca Sinangil'in ilk un ambalaj tasarımından ilham alınarak hazırlanan 60. yıl özel ambalajlı un ürünleri satışa sunulurken müşteri sadakatini desteklenmesine önemli katkı sunuldu. Kampanya döneminde satış noktalarında 60.Yıl konseptli standlar ile teşhir destekleri sağlandı.

**Sinangil 60. Yıl reklam kampanyası, pazarlama dünyasının en önemli organizasyonlarının başında gelen Kristal Elma'da Bronz Elma ödülüne layık görüldü.**

Glütensiz un pazarında da lider olan Sinangil'in, glütensiz unlu mamullerin yanı sıra atıştırmalıklar üreten Sinangil Gluten Yok markası ev sahipliğinde, Türkiye'de bu alanda yapılan en kapsamlı organizasyon olan **"Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi"** düzenlendi.

Çölyak Vakfı'nın katkılarıyla çölyak hastalığı konusunda farkındalığı artırmak üzere gerçekleştirilen etkinlikte, STK temsilcilerinin yanı sıra **tıp, beslenme ve psikoloji** alanlarındaki uzmanların paylaşımları ile çölyak hastalığına ve glütensiz beslenmek zorunda olan çölyak hastalarının karşılaştığı gündelik ve psikolojik zorluklara dikkat çekildi.

Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi'nin, 2006 yılında Türkiye'nin ilk paketli glütensiz unlarını tüketicilere sunan ve kategoride açık ara pazar lideri konumunda olan **Sinangil Gluten Yok ev sahipliğinde, her sene aynı tarihte kapsamı genişletilerek yapılması planlanmaktadır.**





## Medya İlişkileri

2023 yılı, Eksun Gıda için medya başarılarının yanı sıra sektördeki liderliğini ve yenilikçi yaklaşımını pekiştirdiği, sağlıklı yaşam ve sürdürülebilir gıda tüketimi konusunda farkındalığı artırdığı bir dönem oldu.

Şirket, yazılı basında **245** olumlu haberle geniş çapta tanınırlık kazanarak toplamda **2.993.740** İletişim Değeri Puanı elde etmiş ve **23** olumlu televizyon yansımasıyla medyada güçlü bir varlık gösterdi.

Eksun Gıda'nın haberlerinin, medyadaki yer alış biçimi ve okunma olasılıkları, **şirketin mesaj taşıyan nitelikli içeriklerle sektörde öne çıktığını vurguladı.**

Eksun Gıda'nın sektördeki öne çıkan konumu, halka arz süreci ve **Çölyak ile Glutensiz Yaşam Zirvesi'ne** ev sahipliği yapması ile daha da pekiştirildi. Bununla birlikte Sinangil markasının 60. yıl dönümünü kutlayarak mutfaklardaki lezzet mirasını vurgulayan reklam kampanyaları ve glutensiz yaşam tarzının önemini ön plana çıkaran basın iletişimleri de gerçekleştirildi.

2023 yılında gerçekleştirilen medya ilişkileri faaliyetleri, Eksun Gıda'nın sürdürülebilir büyüme, yenilik ve **toplumsal katkı değerlerine** olan bağlılığını bir kez daha gösterdi. Şirket, medyada elde ettiği başarıların yanı sıra, çeşitli etkinlikler ve kampanyalar aracılığıyla sağlıklı yaşam, sürdürülebilir gıda tüketimi ve toplumsal farkındalığı artırma konularında da önemli adımlar attı.

Kategori	Açıklama	Etki
Medya Başarıları	2023 yılında 245 olumlu basın haberi ve 23 TV yansıması ile toplam 2.993.740 İletişim Değeri Puanı elde edildi.	Sektörde lider konumun pekiştirilmesi, medyada güçlü bir varlık ve yüksek tanınırlık.
Etkinlikler & Kampanyalar	Çölyak ve Glutensiz Yaşam Zirvesi organizasyonu ve Sinangil'in 60. yıl dönümünü kutlayan reklam kampanyası kapsamında iletişim ve basın çalışmaları gerçekleştirildi.	Sağlıklı yaşam ve sürdürülebilir gıda tüketimi konusunda toplumsal farkındalığın artırılması.



# eksun

## MERKEZ

Ord. Prof. Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36  
Altunizade / İstanbul  
0216 544 24 00  
0216 344 88 94  
info@eksun.com.tr

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

0216 999 11 58  
yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr