



2025 Faaliyet Raporu

Genel Bilgiler

Şirket Künyesi	06
Eksun Gıda Hakkında	08
Misyon, Vizyon ve Değerler	10
Kilometre Taşları	12
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	14
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	16
Genel Müdür'ün Mesajı	18
Kurucularımız	20
Yönetim Kurulu Üyeleri	22
Üst Yönetim	25
Çalışan Bilgileri	26
2025 Yılı Sektörel Gelişmeler	28
Şirketin Kredi Notu	32

Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme

Bir Bakışta Eksun Gıda	34
Üretim Tesisleri	36
Ana Ürün Kanalları	38
2025 Yılı Finansal Sonuçları	40
Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	46
Yatırımlar	46
Hisse Senedi	47
Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler	48
Raporlama Döneminden Sonra Yaşanan Önemli Gelişmeler	48

2025 Yılı Faaliyet Raporuna İlişkin Yönetim Beyanı

Sorumluluk Beyanı	50
-------------------	----

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim	52
Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası	54
Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası	54
Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu	58
Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası	62
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları	64
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	67
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	68
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	76

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik	86
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	88
Genel Kurul	96
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	98
Diğer Hususlar	100
İlişkili Taraf İşlemler	102
Mali Tablolar	104
Kurumsal İletişim	108



**EKSUN GIDA TARIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN
YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA
İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Görüş

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKG) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUFINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/31A ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr ÇANKAYA VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Yüz Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

11.03.2026, Ankara

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.

Member Firm of HLB International



İsmail KOŞ
Sorumlu Denetçi, YMM

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUFINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/31A ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr ÇANKAYA VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Yüz Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of

Şirket Künyesi

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	
Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-31.12.2025
Şirketin Ticaret Unvanı	Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	849229-0
Vergi Dairesi	Büyük Mükellefler Vergi Dairesi
Vergi Numarası	3300212282
Genel Müdürlük Adresi	Ord. Prof. Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36, Altunizade / İstanbul
Genel Müdürlük Telefon	0216 544 24 00
Genel Müdürlük Fax	0216 344 88 94
Web Adresi	www.eksun.com.tr
E-posta	info@eksun.com.tr
Kurumsal Elektronik Posta	eksungida@hs03.kep.tr

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler

Tekirdağ Fabrika

İstiklal Kurtpınar OSB Mah. Atatürk Cad. No:10/1 Muratlı/Tekirdağ

Konya Fabrika

Horozluhan Mah. Ankara Cad. No:159 Selçuklu/Konya

Yatırımcı İlişkileri Telefon: 0216 999 11 58

Yatırımcı İlişkileri E-posta: yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr



Eksun Gıda Hakkında

1996 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Eksun Gıda, ikisi Tekirdağ'da, biri Konya'da olmak üzere üç fabrikada üretim gerçekleştirmektedir. Yaklaşık 96 bin metrekare açık ve kapalı alana sahip olan şirketimiz; yıllık yaklaşık 600.000 ton buğday kırma kapasitesi, organize dağıtım ağı ve yaklaşık 52.000 ton buğday depolama kapasitesiyle ülkemizin lider un üreticilerindendir.

Şirketimizin temel faaliyet alanı; her türlü un ve unlu mamul, katkılı un, her türlü mısırlı, miks unlar, tam karışım veya premiksler, nişasta, pişirme yardımcılar, her türlü katkı ve pastacılık mamulünü imal etmeyi, alıp satmayı, ithal ve ihraç etmeyi, transit ticaretini yapmayı kapsamaktadır.

Eksun Gıda, endüstriyel un segmentinde Sinangil Profesyonel ürün grubu altında; Ekmeklik, Çeşitlik, Tam Buğday, Gofretlik, Bisküvilik, Kek Un, Lüks Sandviçlik, Tostluk ve ramazan pidesi yapımında çokça tercih edilen Pidelik Atbazar markalarıyla üretimine devam etmektedir. Perakende ürün grubunda ise Sinangil ve Gluten Yok markalarıyla tüketicilere geniş bir ürün yelpazesi sunan güçlü bir mutfak markası konumundadır.

Bünyesinde istihdam ettiği çok sayıdaki gıda ve ziraat mühendisiyle, ürün kalitesinde yakaladığı yüksek standartları satış sonrası uzman desteğiyle pekiştiren Eksun Gıda, müşteri memnuniyetini temel

ilke olarak benimsemektedir. Üretim süreçleri, en üst düzey sağlık, güvenlik ve gıda güvenliği standartları çerçevesinde yürütülmektedir.

Babaeski Lisanslı Depoculuk AŞ'nin kurulum sürecini tamamlayarak büyüme odaklı yatırımlarına hız kesmeden devam eden Eksun Gıda, Konya fabrikasındaki silo yatırımını tamamlayarak toplam un depolama kapasitesini yüzde 11,4 artırmıştır.

Eksun Gıda; TSE-ISO 22000, TSE-ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeleri, **BRCGS** ile **Gimdes** helal belgelerine sahiptir. İstanbul Sanayi Odası'nın (İTO) hazırladığı "2024 Yılı Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" sıralamasında üretimden satışa göre 287. sırada yer alan Eksun Gıda, aynı yıl Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) hazırladığı İlk 1000 ihracatçı listesinde yer almıştır.

Gelirlerinin önemli bir bölümünü ihracattan elde eden Eksun Gıda, **20'den fazla ülkeye** gerçekleştirdiği ihracatla sektörünün öncü şirketleri arasında yer almakta; başta Uzak Doğu, Orta Doğu, Afrika ve Latin Amerika olmak üzere geniş bir coğrafyada faaliyet göstermektedir.

2023 yılı Mart ayında halka arz olan şirketimiz, 2024 yılında bedelsiz sermaye artışına giderek çıkarılmış sermayesini 600 Milyon TL'ye yükseltmiştir.



Misyon ve Vizyon, Değerler

Eksun Gıda, ana besin maddelerinde, gıda trendlerine uygun olarak geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle tüketicilerin sağlıklı beslenme ihtiyaçlarını karşılarken, insan ve toplum sağlığına, gelişimine, sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı misyon olarak benimser.

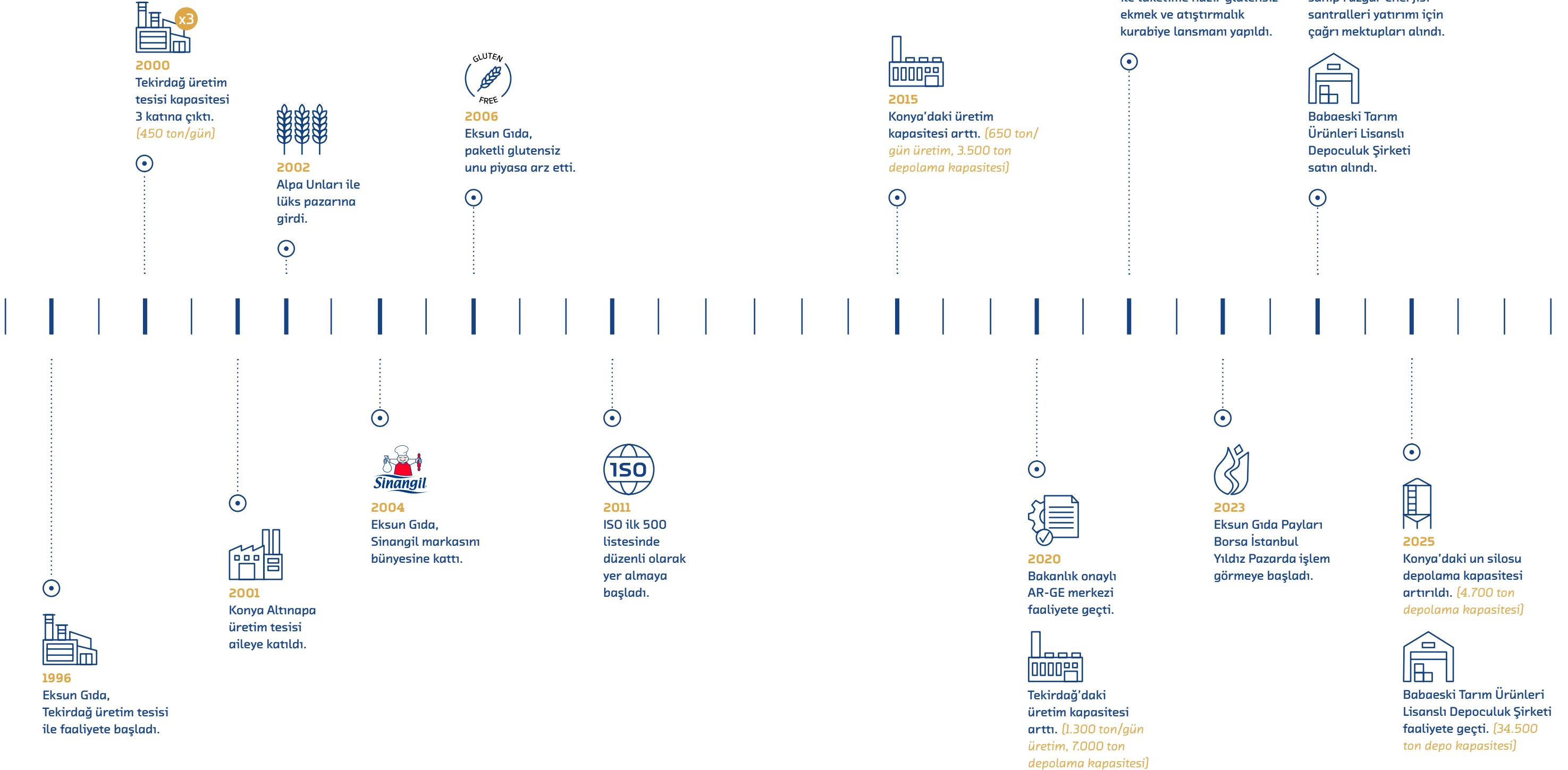
Eksun Gıda, güvenilir, kaliteli ve sağlıklı ürünleri ile toplumun yaşamına değer katmayı önceliklendirirken, dünya genelinde tüketicilerin gelişen gıda ihtiyaçlarına cevap veren global ölçekte lider bir şirket olmayı hedefler.

Değerlerimiz

- İnsan odaklı düşünürüz,
- Sürekli gelişime, değişime ve yenilikçiliğe inanırız,
- Müşteri memnuniyeti odaklı hareket ederiz,
- Sürdürülebilir kalite ve faaliyet odaklıyız,
- Toplumsal ve ticari etik değerleri önemser ve uyguluyoruz.



Kilometre Taşları



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 09.05.2024 tarihli kararı çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6 ncı maddesinin 6 ncı fıkrası uyarınca, bir defaya mahsus olmak üzere, 240.000.000 TL olan Şirketin kayıtlı sermaye tavanı aşılıarak, Şirketin 70.000.000 TL olan ödenmiş sermayesi, Emisyon Primi hesabından karşılanmak suretiyle, %757,14285 oranında bedelsiz artırılmıştır.

31.12.2025 tarihi itibari ile Eksun Gıda'nın çıkarılmış sermayesi 600.000.000 TL'dir. Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun

376. Maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

2023 yılında, Şirketin Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören payları için geri alım programı başlatmış ve geri alım gerçekleştirmiştir. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulu'nca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alım programı kapsamında, alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur. Şirket tarafından geri alım kapsamında alınan paylar halen şirket bünyesindedir.

Eksim Yatırım Holding A.Ş. tarafından 2024 ve 2025 yılları içerisinde farklı fiyat aralıklarından toplam 8.240.722 TL nominal tutarlı alış işlemi gerçekleştirilmiştir. Bu işlemler neticesinde Eksim Yatırım Holding A.Ş.'nin şirketimiz sermayesindeki payı %72,74 olmuştur.

Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Ünvanı	Nominal Değer [TL]	Sermayedeki Payı [%]	Oy Hakkı Oranı [%]
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	436.447.844	%72,74	%84,1
Diğer (Halka Açık)	163.552.156	%27,26	%15,9
Toplam (*)	600.000.000	%100,0	%100,0

(*) Şirketin sermayesi, 107.142.857 adet A grubu pay ve 492.857.143 adet B grubu paydan oluşmaktadır. Şirket'in olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Ebubekir TİVNİKLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Gıda sektörü, küresel ölçekte yaşanan ekonomik ve jeopolitik gelişmelerin doğrudan etkilendiği alanların başında gelmektedir. İklim değişikliğinin üretim üzerindeki baskısı, maliyet dinamiklerindeki dalgalanmalar ve tedarik zincirlerinde yaşanan kırılganlıklar; sektörümüzü daha öngörülü, daha planlı ve daha dayanıklı bir yapıya yönlendirmektedir. Bu tablo, güçlü kurumsal temellere sahip şirketlerin stratejik bakış açısının belirleyici olduğu bir döneme işaret etmektedir.

Bu konjonktürde, üretim sürekliliğini ve kalite standartlarını her koşulda korumayı esas alan bir yaklaşım benimsedik. Dengeli risk anlayışı ve disiplinli büyüme politikası doğrultusunda attığımız adımlar, şirketimizin dayanıklılığını güçlendirmiştir. Bu stratejik tercihlerin finansal sonuçlarımıza da olumlu yansıdığını görmek, doğru yönde ilerlediğimizi teyit etmektedir.

Yatırım kararlarımızı yalnızca kısa vadeli kazanımlar çerçevesinde değil; uzun vadeli değer üretimi perspektifiyle değerlendirdik.

Enerji dönüşümüne yönelik adımlarımızı ve verimlilik odaklı uygulamalarımızı, şirketimizin rekabet gücünü kalıcı biçimde artıracak unsurlar olarak konumlandırdık. Bununla birlikte, ulaştığımız noktayı yeterli görmeyen bir anlayışla, performansımızı daha ileri seviyelere taşımak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş modelimizin merkezine yerleştirirken, marka gücümüzü ve uluslararası pazarlardaki konumumuzu istikrarlı biçimde geliştirmeye devam ettik. Değişen piyasa dinamiklerine uyum sağlayan yapımız, şirketimizin uzun vadeli büyüme potansiyelini desteklemektedir.

Önümüzdeki dönemde de finansal disiplinden ödün vermeden, verimlilik ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenen büyüme anlayışımızı kararlılıkla sürdüreceğiz. Hedefimiz, paydaşlarımız için kalıcı, dengeli ve güvenilir değer üretmektir.

Bu vesileyle, şirketimizin başarısına katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ebubekir TİVNİKLİ
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



Hasan Abdullah ÖZKAN
Eksun Gıda Grubu Başkanı ve CEO

Finansal Disiplinle Güçlü Performans, Stratejik Yatırımlarla Sürdürülebilir Gelecek

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, tarım ve gıda sektöründe yalnızca büyüklüğün değil; yönetim kalitesinin, sistem gücünün ve stratejik vizyonun test edildiği bir yıl oldu. Bu dönemde gerçek liderlik, dalgalı koşullarda yönünü kaybetmeden ilerleyebilmekle ölçüldü. Planlama, tedarik, üretim ve satış ekiplerimiz ortak veri altyapısı üzerinde hareket ediyor; kararlarımızı sezgisel değil, analitik temelde alıyoruz. Bu yapı, belirsizlik dönemlerinde dahi soğukkanlı ve isabetli adımlar atmamızı sağlıyor.

Eksun Gıda olarak 2025 yılını yalnızca bir faaliyet dönemi olarak değil; yapısal olarak güçlendiğimiz, kârlılık odağımızı netleştirdiğimiz ve geleceğe daha sağlam bir zemin oluşturduğumuz stratejik bir eşik olarak değerlendiriyoruz. Satış hacminde uyguladığımız **kârlılık öncelikli hacim yönetimi** doğrultusunda, büyümenin niceliğinden ziyade niteliğini önceleyen bir yaklaşım benimsedik.

Bu çerçevede, hacim tarafındaki kontrollü dönüşüme rağmen kârlılık göstergelerimizin tamamında iyileşme sağlayarak daha dengeli, sürdürülebilir ve değer odaklı bir performans ortaya koyduk. Türkiye Muhasebe Standartları 29 (TMS 29) enflasyon muhasebesi ilkelerine uygun olarak hazırlanan verilere göre 2025 yılında **11,6 milyar TL satış hasılatı** elde ettik. Net satış hasılatımız 2024 yılına göre **%12** oramında gerilerken; brüt kârımızı **%20,1 artışla 1,2 milyar TL'ye** taşıdık. Brüt kâr marjımız **%7,8'den %10,7'ye** yükseldi.

FAVÖK tutarımızı **-165,7 milyon TL'den** 474 milyon TL artarak **307,8 milyon TL'ye** ulaşırken, FAVÖK marjımız **%2,6** olarak gerçekleşti. Bu tablo, satın almadan üretime, üretimden maliyet yönetimine, stok optimizasyonundan fiyatlama disiplinine kadar tüm süreçlerde daha güçlü ve kontrollü bir performans sergilediğimizi gösteriyor. 2024 yılında **-330,9 milyon TL** olan esas faaliyet zararımızı, pozitif yönde 450 milyon TL artırarak 2025 yılında **119,3 milyon TL esas faaliyet kârına** dönüştürdük. Bu dönüşüm, finansal disiplinimizin ve organizasyonel çevikliğimizin en güçlü göstergesidir.

Enflasyon muhasebesi uygulanmamış verilere göre ise 2025'te brüt kârımız **1,3 milyar TL'den %29 artışla 1,7 milyar TL'ye**, FAVÖK tutarımız **427,5 milyon TL'den %70 artışla 727,5 milyon TL'ye** ve net kârımız **12,6 milyon TL'den 170,4 milyon TL'ye** yükselmiştir.

Operasyonel Güç ve Küresel Marka Konumu

Sinangil ve Sinangil Gluten YOK markalarımızla milyonlarca haneye ulaşırken; güçlü dağıtım ağıımız ve geniş ürün portföyümüzle lider konumumuzu koruduk.

Tekirdağ ve Konya'daki üretim tesislerimizde sürdürdüğümüz verimlilik odaklı iyileştirmeler sayesinde operasyonel altyapımızı daha da güçlendirdik. Ürünlerimizi 20'nin üzerinde ülkeye ihraç ederek uluslararası pazarlardaki varlığımızı sürdürdük. Eksun Gıda bugün yalnızca üretim kapasitesiyle değil; güvenilir marka kimliği, kalite standardı ve istikrarlı tedarik yapısıyla Türkiye'yi küresel pazarda temsil eden güçlü bir oyuncudur.

Stratejik Yatırımlarla Güçlenen Altyapı

2025 yılında faaliyet altyapısını destekleyen yatırımlarını da önemli ölçüde ilerlettik. Konya fabrikasına entegre edilen 12 yeni un silosuyla şirketin depolama altyapısı güçlendirildi. Ek olarak Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk AŞ bünyesinde 34 bin 500 ton kapasiteli deponun faaliyete alınmasıyla birlikte Eksun Gıda'nın toplam un ve buğday depolama kapasitesini 100 bin tona yükselttik. Biz yatırımı yalnızca kapasite artışı olarak değil; rekabet gücümüzü kalıcı hale getiren stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji alanında ise toplam 18,9 MW gücünde rüzgâr enerji santrali (RES) projesini gerçekleştirmek üzere sahaya indik. Bu yatırımlar, yalnızca enerji maliyetlerimizi optimize etmekle kalmayacak; aynı zamanda sürdürülebilir üretim vizyonumuzu daha güçlü bir zemine taşıyacaktır.

Orijinasyondan Başlayan Güven ve Güçlü Ekosistem

Eksun Gıda olarak tedarik gücümüzü, farklı coğrafyalara dayalı çok katmanlı bir orijinasyon yapısı üzerine inşa ediyoruz. Bu model sayesinde buğday tedarikimizi tek bir bölgeye bağımlı kalmadan, hem yurt içinde hem de uluslararası pazarlarda çeşitlendirilmiş kaynaklardan sağlıyoruz. Tedarik yapımızın temelinde, Türkiye'nin dört bir yanındaki üreticilerimizle kurduğumuz güçlü ve uzun soluklu iş birlikleri yer alıyor. Saha danışmanlığı ve teknik destek uygulamalarımızla sürdürülebilir ve kaliteli üretimi teşvik ederken, yerel üretim gücünü stratejik bir avantaja dönüştürüyoruz. Bununla birlikte, küresel ölçekte farklı orijinasyon alternatiflerini dinamik biçimde yöneterek değişken piyasa koşullarında dahi arz güvenliğimizi koruyoruz. Bu yaklaşım, riskleri dağıtan, esnekliği artıran ve sürekliliği garanti altına alan entegre bir tedarik modelini mümkün kılıyor. Eksun Gıda'da güç yalnızca finansal göstergelerle sınırlı değildir; farklı coğrafyalardan sağlanan güvenilir tedarik ağı, üreticilerimizle kurduğumuz güven ilişkileri ve birlikte ürettiğimiz sürdürülebilir değerle anlam kazanır.

Veri Odaklı Yönetim ve Güçlü Organizasyon

2025 performansımızın arkasında güçlü organizasyon yapımız, sahada olmanın verdiği güç ve veri odaklı dinamik yönetim anlayışımız yer almaktadır. Karar süreçlerimizi yalnızca ERP tabanlı entegre sistemlerle değil; uçtan uca sağlıklı veri akışı sağlayan dijital altyapımızla besliyoruz. Üretimden sevkiyata kadar tüm operasyonlarımızı ölçülebilir ve izlenebilir hale getirirken, yapay zekâ destekli analizler, sektörel otoritelerin değerlendirmeleri ve global raporlarla yaptığımız karşılaştırmalı analizler sayesinde stratejik kararlarımızı çok boyutlu ve güvenilir veri setlerine dayandırıyoruz. En büyük gücümüz insan kaynağımızdır. Çalışanlarımızı yalnızca operasyonel sürecin bir parçası değil; kurumsal stratejimizin taşıyıcısı ve geleceğimizin mimarı olarak görüyoruz. Sürekli gelişim kültürümüz, sürdürülebilir başarımızın temelini oluşturuyor.

Geleceğe Bakış: Sürecin Akışında Değil, Akışa Yön Veren Tarafta

2025 yılı, hacimden bağımsız olarak kârlılık, verimlilik ve yapısal güçlenme odağımızın somut sonuçlarını gördüğümüz bir yıl oldu. Önümüzdeki dönemde bu performansı kalıcı hale getirmeyi; üretim gücümüzü, finansal dayanıklılığımızı ve sürdürülebilirlik yatırımlarımızı daha da ileri taşımayı hedefliyoruz. Amacımız yalnızca büyümek değil; bulunduğumuz her pazarda kalıcı değer yaratan, güven veren ve sektörün yönünü belirleyen bir marka olmaktır. Eksun Gıda, küresel rekabette sürecin akışında büyüyen bir paydaş değil; sistem gücü, marka değeri ve stratejik vizyonuyla sürecin akışında söz sahibi olan bir Türk markasıdır. **Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, çiftçilerimize ve bize güven duyan paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.**

Saygılarımla,

Hasan Abdullah ÖZKAN

Eksun Gıda Grubu Başkanı ve CEO

İsmail Fahreddin TİVNİKLİ



1954 yılında Erzurum'da dünyaya gelen İsmail Fahreddin Tivnikli, ilk, orta ve lise tahsilini Erzurum'da yaptıktan sonra yüksek eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı.

Erzurum'un köklü tüccar ailelerinden birinin mensubu olarak kardeşi Abdullah Tivnikli ile birlikte İstanbul'da Eksim Dış Ticaret AŞ ile 1986 yılında Eksim Holding'in temellerini atmıştır.

Eksim Holding'in gıda ve dış ticaret ile başlayan hikâyesi, ilerleyen yıllarda enerji üretimi, elektrik dağıtımı ve gayrimenkul alanlarındaki başarılarıyla devam etti.

Vefatına kadar Eksim Holding yönetiminde yer alan Fahreddin Tivnikli, iş hayatı dışındaki zamanının büyük bir kısmını hayır ve vakıf faaliyetlerine ayırdı ve bu alanda yurt içi ve yurt dışında birçok çalışmaya öncülük etti.

Kurucuları arasında olduğu ve uzun yıllar mütevelli heyeti üyeliği yaptığı pek çok vakıf ve hayır girişiminde aktif bir şekilde yer alarak katkılarda bulunmuştur.

Fahreddin Tivnikli, 4 Aralık 2014 tarihinde vefat etmiştir.

Abdullah TİVNİKLİ



1959'da Erzurum'da doğan Abdullah Tivnikli, ilk, orta ve lise eğitimini burada tamamladıktan sonra İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, ardından işletme alanında yüksek lisans yapmıştır.

1986'da ağabeyi Fahreddin Tivnikli ile birlikte Eksim Dış Ticaret AŞ'yi kurarak iş hayatına atılmış; gıda ve dış ticarete elde ettiği başarıyı enerji ve gayrimenkul yatırımlarıyla genişleterek Eksim Holding'i Türkiye'nin önde gelen sanayi gruplarından biri hâline getirmiştir. Katılım bankacılığının Türkiye'deki hukuki altyapısının oluşumunda katkı sağlamış; Albaraka Türk ve Kuveyt Türk'ün kuruluş süreçlerinde rol almıştır. 1988'den itibaren Kuveyt Türk Yönetim Kurulu Üyeliği, 2001'den sonra Başkan Yardımcılığı, 2008'den itibaren Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

İş dünyasının yanı sıra sosyal sorumluluk çalışmalarına önem veren Tivnikli, 2009'da İstanbul Araştırma ve Eğitim Vakfı'nı (İSAR) kurmuş, çeşitli vakıf ve kuruluşların kurucuları arasında yer almış, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Bahreyn Fahri Konsoloslugu görevlerini yürütmüştür.

6 Kasım 2018'de vefat etmiştir.

Yönetim Kurulu



Ebubekir TİVNİKLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi, İşletme Yönetimi bölümünde tamamlayan Ebubekir Tivnikli, çalışma hayatına Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Ticari Bankacılık Satış biriminde başlamıştır.

Akabinde Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş. firmasında Satın alma Direktör Yardımcısı ve Eksim Yatırım Holding bünyesinde Satın Alma Direktörü görevlerini yürütmüştür.

Daha sonra Eksim Yatırım Holding'de, Eksun Gıda'da ve Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ile Tedarik Zinciri Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

Eksim Yatırım Holding, Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş., Eksim Enerji A.Ş., Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş. şirketlerinde ve Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



Mustafa Sıddık TİVNİKLİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Üsküdar, İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini, Sabancı Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de yönetici yetiştirme kapsamında yeni mezun olarak çalışma hayatına başlamıştır.

Sonrasında Eksim Yatırım Holding bünyesinde Bütçe Raporlama Uzmanı olarak görev alan Mustafa Tivnikli, ilerleyen yıllarda Eksun Gıda'nın Bütçe Raporlama Müdürlüğü pozisyonuna yükselmiştir.

Halihazırda Eksim Yatırım Holding ve Eksun Gıda Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



Osman ARIOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1959 yılında Sinop'ta doğan Osman Arioğlu, 1975 yılında İzmir Karataş Lisesi'nden, 1979 yılında ise Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümünden mezun olmuştur. 1980 yılında Maliye Bakanlığı tarafından açılan Hesap Uzmanlığı Yardımcılığı sınavını kazanarak meslek hayatına başlamıştır.

1984 yılında yeterlilik sınavında başarı göstererek Hesap Uzmanı olarak atanan Osman Arioğlu, 1988-1989 yıllarında Maliye Bakanlığı tarafından gönderildiği İngiltere'de belediye gelirleri konusunda etüt ve incelemelerde bulunmuştur. 1989-1994 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı, 1994-1999 yılları arasında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında bir süre Gelirler Genel Müdürlüğü görevini yürüten Osman Arioğlu, 2002 yılında Gelirler Genel Müdürlüğü görevine tekrar atanmıştır. 2005 yılında Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasıyla beraber, Gelir İdaresi Başkanlığı görevini üstlenerek, 2007 yılı sonunda emekli oluncaya kadar bu görevde kalmıştır.

2003-2008 yılları arasında Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu Üyesi ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. AKT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. ve Cc Yapı A.Ş.'nin kurucuları arasında yer almış ve Cc Yapı A.Ş.'de bir süre Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda kendi danışmanlık şirketi olan Arioğlu İş Geliştirme ve Yönetim Danışmanlığı Ltd. Şti.'yi kurmuştur. 2016 yılında katıldığı Eksim Yatırım Holding'te halen Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmekte olup, Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.



Salih Üsame USTA
Yönetim Kurulu Üyesi

1985 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Bölümü'nde tamamlayan Usta, ilerleyen yıllarda yüksek lisans eğitimini İstanbul Bilgi Üniversitesi, MBA bölümünde tamamlamıştır.

İş hayatına Mersa Elektronik ve Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş.' de Ürün Müdür Yardımcısı olarak başlamış ve daha sonra PENTA Teknoloji Ürünleri Dağıtım Ticaret A.Ş. Ürün Müdürlüğü ve Satış Müdürlüğü yapmıştır.

Sonrasında Ersan İthalat ve Ticaret A.Ş. şirketinde Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev alan Usta, Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



Ali Rıza ALABOYUN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılında Aksaray'da doğan Ali Rıza Alaboyun, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi mezunudur. ABD'de Penn State Üniversitesi'nde cevher hazırlama ve mühendislik yönetimi alanlarında yüksek lisans yapmıştır.

Kariyerine kamu kurumlarında başlayan Alaboyun; MTA, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, ETİBANK ve ETİMİNE'de üst düzey görevler üstlenmiş, özel sektörde AFS Boru Sanayi A.Ş.'de Kurucu Genel Müdürlük yapmıştır. TBMM'de üç dönem Aksaray Milletvekili olarak görev almış; 63. Hükümet'te Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, 64. Hükümet'te Bakan Yardımcısı olmuştur.

Son olarak Bera Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış, ardından NewBridge Government Affairs and Consulting'in kurucu ortağı ve yönetim kurulu başkanı olmuştur. Enerji, madencilik ve kamu ilişkileri alanlarında deneyim sahibidir.



Prof. Dr. İlhan ERDOĞAN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1950 yılında Malatya'nın Darende ilçesinde doğan Prof. Dr. İlhan Erdoğan, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunudur. Akademik kariyerine aynı üniversitenin İşletme Fakültesi Davranış Bilimleri Kürsüsü'nde başlamış; 1974'te doktor, 1979'da doçent, 1988'de profesör olmuştur.

Davranış bilimleri ve yönetim alanında uzmanlaşan Erdoğan, işletmelerde psikoteknik uygulamalar, personel seçimi ve örgütsel yapılandırma konularında çalışmalar yürütmüş; kamu ve özel sektörde danışmanlık, genel müdürlük ve yönetim kurulu üyelikleri yapmıştır.

İstanbul Üniversitesi'nde öğretim üyeliği, Davranış Bilimleri Araştırma Merkezi Müdürlüğü ve Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerinde bulunmuş; 2010'da emekli olduktan sonra danışmanlık faaliyetlerine devam etmiştir. Yönetim ve davranış bilimleri alanında çok sayıda eseri bulunmaktadır.



Prof. Dr. İsmail DEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1960 yılında Elazığ'da doğan Prof. Dr. İsmail Demir, İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği mezunudur. ABD'de Michigan, Purdue ve Washington State üniversitelerinde yüksek lisans ve doktora çalışmalarını tamamlamış; katı cisim mekaniği, malzeme bilimi ve mikro elektromekanik sistemler alanlarında akademik çalışmalar yürütmüştür.

Kariyerine Türk Hava Yolları'nda devam eden Demir; THY Teknik Genel Müdürlüğü ve Teknikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunarak şirketin uluslararası büyümesine katkı sağlamıştır.

2014-2023 yılları arasında Savunma Sanayii Müsteşarı ve Savunma Sanayii Başkanı olarak görev yapmış, yerli ve milli savunma projelerine liderlik etmiştir. Halen İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde akademik çalışmalarını sürdürmektedir.

Üst Yönetim



Hasan Abdullah ÖZKAN
Eksun Gıda Grubu Başkanı ve CEO

Lisans eğitimini ABD'de Maryland Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayan Hasan Abdullah ÖZkan, kariyeri boyunca uluslararası şirketlerde yöneticilik ve üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

2012-2016 yılları arasında Eksim Holding Enerji Grubu'nda yöneticilik yapmış; 2016-2023 döneminde Sunar Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev alarak grubun büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

Tarımsal sanayi alanında uzman olan ÖZkan, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da aktif rol almaktadır. Eylül 2023'te Eksim Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş; 2025 yılı itibarıyla Eksun Gıda Grubu Başkanı ve CEO görevini üstlenmiştir.



Sabri YILDIZ
Yurt D. Hububat T. Genel Müdür Y.

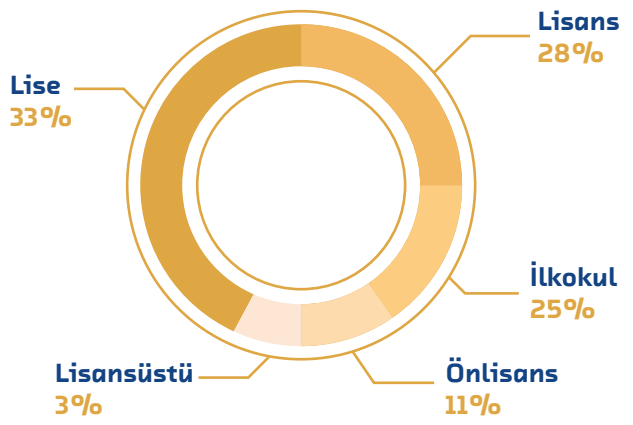
1976 yılında İstanbul'da doğan Sabri Yıldız, Uluslararası Karadeniz Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunudur. Kariyerine Tutanlar Motorlu Araçlar'da Dış Ticaret Şefi olarak başlamış; Yıldız Holding'de ithalat, satın alma, ürün geliştirme ve inovasyon alanlarında yöneticilik yapmıştır.

ATS Dış Ticaret'te Satış ve Dış Ticaret Operasyonlar Müdürü, Etis Lojistik'te Genel Müdür olarak görev almıştır. Anadolu Birlik Holding'de Tedarik Zinciri Koordinatörü ve İhale Komisyon Başkanı olarak çalışmış; Eksun Gıda'da Fabrikalar ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür.

Ekim 2025 itibarıyla Yurt Dışı Hububat Ticareti Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Çalışan Bilgileri

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 484 kişidir. (2024: 481)

Çalışan Profili													
Toplam Çalışan Sayısı	484												
Ortalama Kıdem Yılı	4,01												
Yaş Ortalaması	38,31												
Çalışan Dağılımı													
Beyaz Yaka	142												
Mavi Yaka	342												
Eğitim Dağılımı													
 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Eğitim Seviyesi</th> <th>Oran (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lise</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>Lisans</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>İlkokul</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Önlisans</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>Lisansüstü</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table>		Eğitim Seviyesi	Oran (%)	Lise	33%	Lisans	28%	İlkokul	25%	Önlisans	11%	Lisansüstü	3%
Eğitim Seviyesi	Oran (%)												
Lise	33%												
Lisans	28%												
İlkokul	25%												
Önlisans	11%												
Lisansüstü	3%												



2025 Yılı Sektörel Gelişmeler

2025 yılında iç piyasadaki regülasyonlar ile ihracat kanalındaki gelişmeler sektördeki karar alma hızını ve kârlılık dengesini doğrudan etkiledi. Bölgemizdeki jeopolitik gelişmelere bağlı olarak ortaya çıkan gümrük kısıtlamaları nedeniyle un ihracat pazarımızda %30 daralma kaydedildi.

Sektörel bazda yürütülen alternatif güzergah çalışmaları ihracat kaybını telafi etmede yetersiz kalırken, Suriye pazarı barındırdığı potansiyele rağmen mevcut belirsizlikler nedeniyle henüz beklenen hızlı büyüme ivmesine ulaşamadı.

Hububat tarafında ise 2025 yılı hasat alım döneminde uyguladığı fiyat politikasını yıl sonuna kadar sürdüren TMO'nun dengeli fiyat ve arz yaklaşımı, piyasa spekülasyonlarını sınırlayarak fiyat istikrarına katkı sağladı. Enflasyonla mücadele kapsamında 2026 yılı ilk çeyreğinde de sürdürülen bu arz politikası; sektörün miktar, kalite ve fiyatla ilgili tedirginliklerini önemli ölçüde azalttı.

İthal gümrük uygulamaları Dahilde İşleme Belgesi (DİB) kapsamında devam ederken, serbest piyasa işlemleri borsalar, müstahsiller, tüccarlar üzerinden serbest piyasa koşulları geçerli olacak şekilde devam etti.

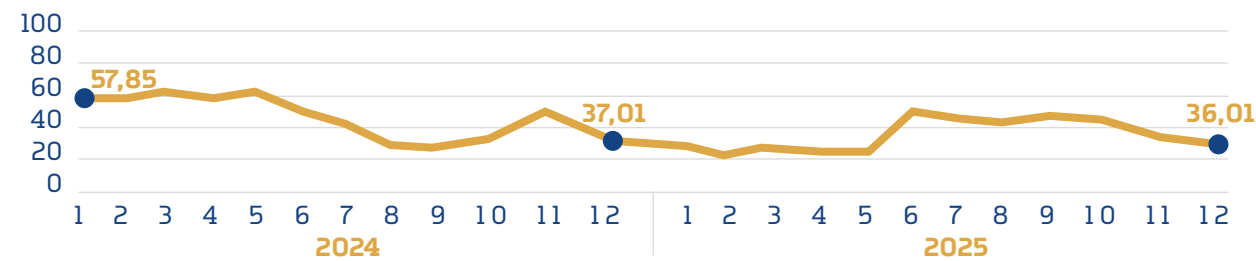
Şirketimiz 2025 yılında Türkiye Ürün ve İhtisas Borsası A.Ş. (TÜRİB) üzerinden de alımlar yapmaya başlayarak serbest piyasa işlemlerini başarıyla yönetmektedir. 2025 yılında satış hacmimiz ise ağırlıklı olarak perakende kanalında yoğunlaştı.

Bununla birlikte TMO'nun piyasa regülasyonlarına stratejik bir yanıt olarak Ev Dışı Tüketim (EDT) kanalındaki ürün arzımız, kârlılık rasyosu daha yüksek ürün gruplarına kaydırıldı ve yıl verimli bir şekilde tamamlandı.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre;

- 2025 yılında Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) **%30,89** artış gösterirken, Tarım-Üretici Fiyat Endeksi'nde (Tarım-ÜFE) artış oranı **%36,01** olmuştur.

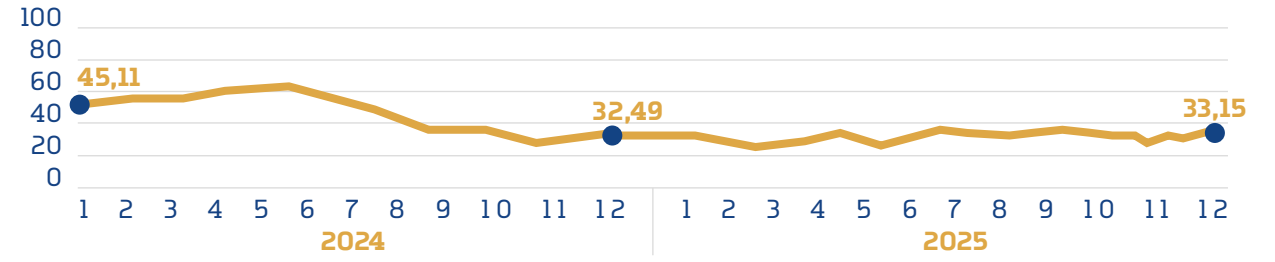
Tarım-ÜFE Yıllık Değişim Oranı (%), Aralık 2025



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

- Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi 2025 yılında **%33,15** artış göstermiştir.

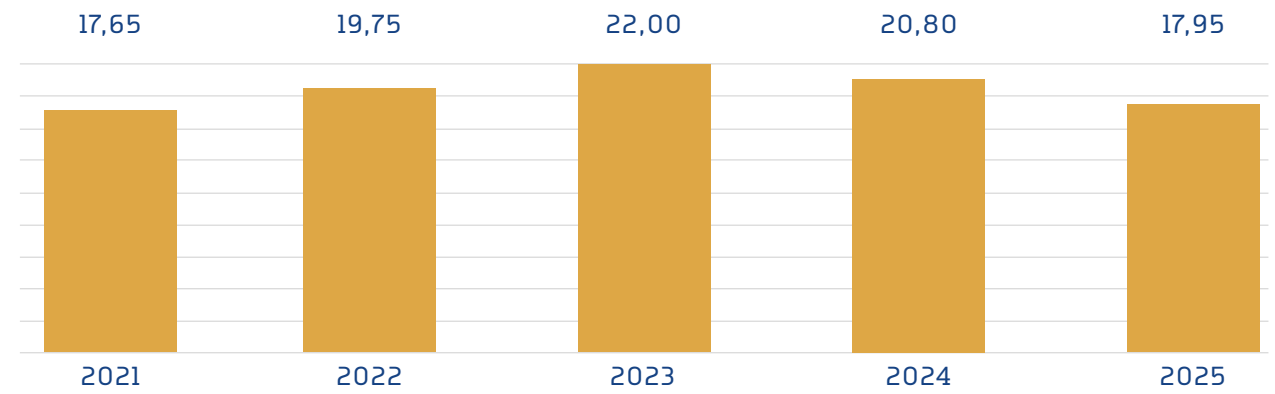
Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi, Aralık 2025



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

- 2024 yılında 20,8 milyon ton olan Türkiye buğday üretimi 2025 yılında %13,7 düşüş göstererek **17,95 milyon** tona gerilemiştir.

Türkiye Buğday Üretimi (Milyon Ton)



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

- 2025 yılında Türkiye un sanayicileri toplam **2,35 Milyon Ton** ihracat yaparken, en çok ihracat yapılan ülkeler sırayla Suriye, Irak, Somali, Gana ve Endonezya olmuştur.

- Dünya un ihracatında lider konumda olmaya devam eden Türkiye'nin 2025 yılında toplam un ihracat tutarı ise **876 Milyon USD** olmuştur.

Türkiye Un İhracatı Dağılımı (Miktar Bazlı)

Diğer		%38,7
Suriye		%26,9
Irak		%15,4
Somali		%7,8
Gana		%6,1
Endonezya		%5,0

Kaynak: Trade Map



Şirketin Kredi Notu

Eksun Gıda JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Derecelendirme Notu

Uzun Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu	BBB+ {tr} / (Durağan Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu	J2 {tr} / (Durağan Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kredi Rating Notu	BB / (Durağan Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kredi Rating Notu	BB / (Durağan Görünüm)

24 Ekim 2025 tarihinde, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. "Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu," iyi kredi kalitesine sahip, yatırım yapılabilir" kategoride değerlendirerek, "A- {tr}" seviyesinden "BBB+ {tr}" seviyesine revize etmiştir.

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Notları ise, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak, üst sınır olan, 'BB' olarak belirlenmiştir.



Bir Bakışta Eksun Gıda

Un ve Unlu Mamullerinde Uzman



200+
ürün çeşidi

Sektörde Lider Konum

287. 2024 yılı ISO ilk 500 (Üretimden Satışa Göre)

398. 2024 yılı CAPITAL 500

Güçlü Finansal Yapı

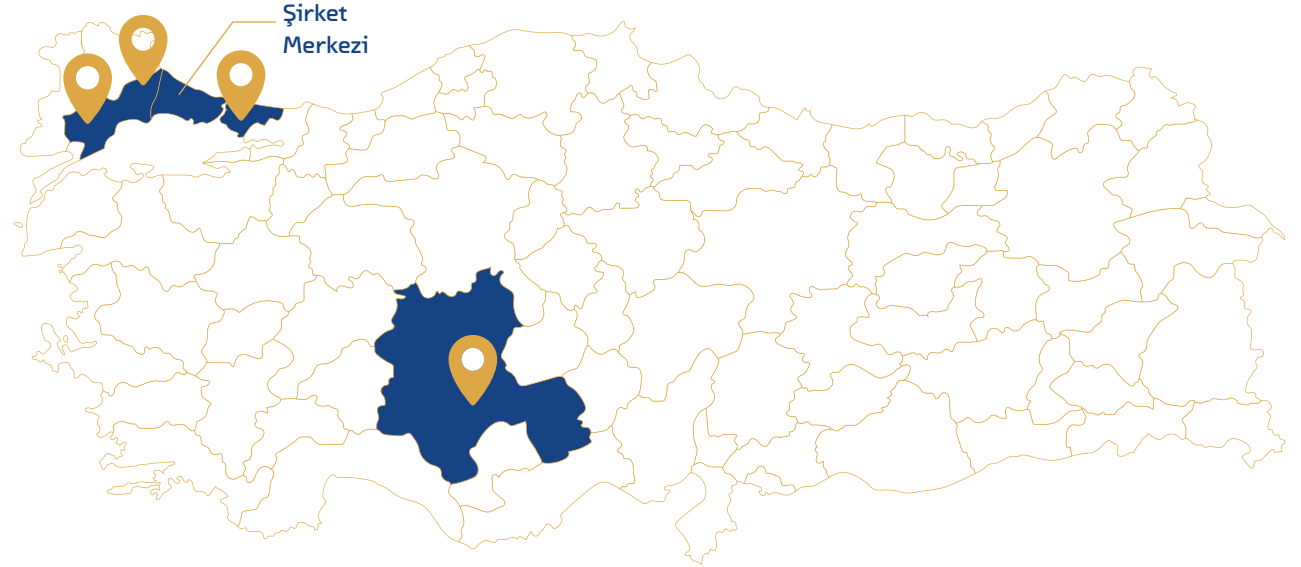
01.01.2025-31.12.2025

11,6 milyar TL
Net Satışlar

2,3 milyar TL
Özkaynak Büyüklüğü

6,1 milyar TL
Aktif Büyüklük

Stratejik Konumlandırılan Donanımlı Tesisler



51.766 Ton Buğday Depolama Kapasitesi	11.700 Ton Un Silosu Stok Kapasitesi	~600.000 Ton/Yıl Buğday İşleme Kapasitesi	3.646 Ton/Yıl Fonksiyonel Un Üretme Kapasitesi
---	--	---	--

- Şirket üretimini tam otomasyon sistemleriyle bütünlük, Türk Gıda Kodeksi'ne ve kalite standartlarına uygun bir şekilde yürütmektedir.
- Fabrikaların yerleşkeleri hammaddeye ve pazara yakınlık olarak avantajlı noktadadır.

Tekirdağ 2 Tesis

%75,3
Kapasite Kullanım Oranı

400.000 ton/yıl
Buğday işleme kapasitesi

3.646 ton/yıl
Fonksiyonel un işleme kapasitesi

42.850 ton
35.000 ton buğday
7.000 ton un
850 ton paketli ürün depolama kapasitesi

Konya 1 Tesis

%77,7
Kapasite Kullanım Oranı

189.500 ton/yıl
Buğday işleme kapasitesi

22.466 ton
16.766 ton buğday
4.700 ton un
1.000 ton paketli ürün depolama kapasitesi

Üretim Tesisleri

Tekirdağ Muratlı Fabrika Buğday İşleme Tesisi



Tekirdağ Muratlı Fonksiyonel Un Karışımlar Tesisi



Konya Selçuklu Fabrika Buğday İşleme Tesisi



Ana Ürün Kanalları

Unlu Mamullerde Uzmanlık



Ev Dışı Tüketim
Ekmeklik, Lüks ve
Endüstriyel



İhracat
İhracat
Ürünleri



Perakende
Paketli Unlar, Hazır
Paketli Ürünler

%65-75

%10-20

%10-20



Eksun Gıda'nın ana satış kanallarını, Ev Dışı Tüketim (EDT), Perakende kanal ve İhracat kanalı oluşturmaktadır. EDT; otel, hastane, okul, pastane, fırın, fast food, restoran, kafe, büfe, üretim tesisi, ofis gibi ev dışı olarak tarif edilen yerlerde yapılan tüketimleri kapsayan satış kanalıdır. Eksun Gıda, yurt içinde belirtilen ev dışı tüketim noktalarına, 81 ilde hizmet vermektedir.

1963'ten bugüne, Türkiye'nin Lezzeti Sinangil

Eksun Gıda, ağırlıklı olarak 60 yılı aşkın geçmişi olan Sinangil markası olmak üzere perakende ürünleri ile Türkiye'de ulusal zincir marketlerde raflarda yer almaktadır. Ayrıca, Eksun Gıda, geleneksel kanal bayileri vasıtası ile perakende ürünlerinin Türkiye genelinde bulunan, market, bakkal ve toptancılara satışını gerçekleştirmektedir.

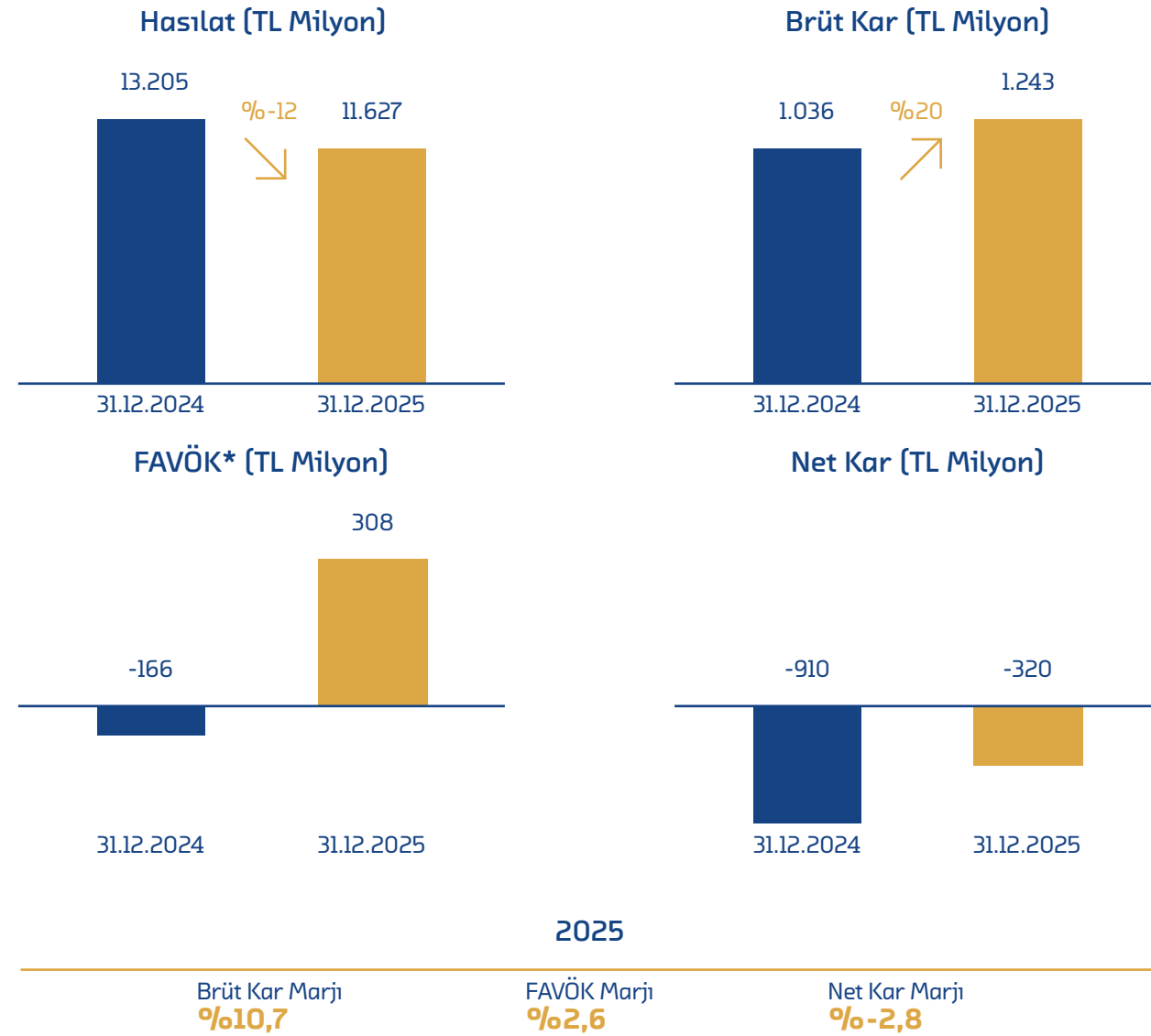
Perakende kanal vasıtasıyla, simit, börek, soğuk baklava, kurabiye ve poğaç gibi donuk unlu gıda ürünlerinin satışı da gerçekleştirilmektedir. Gelirlerinin önemli bir bölümü ihracat satışlarından oluşan Eksun Gıda, bu alanda da sektörünün lider firmalarındandır.

Eksun Gıda'nın Uzakdoğu, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika başlıca ihracat pazarları arasında yer almaktadır. İhracat konusunda, tecrübeli ve profesyonel bir ekibe sahip olan Eksun Gıda, ihracat kanalında mevcut pazarlardaki payını artırmak için, global ölçekli fuar katılımları gerçekleştirmektedir.



2025 Yılı Finansal Sonuçları

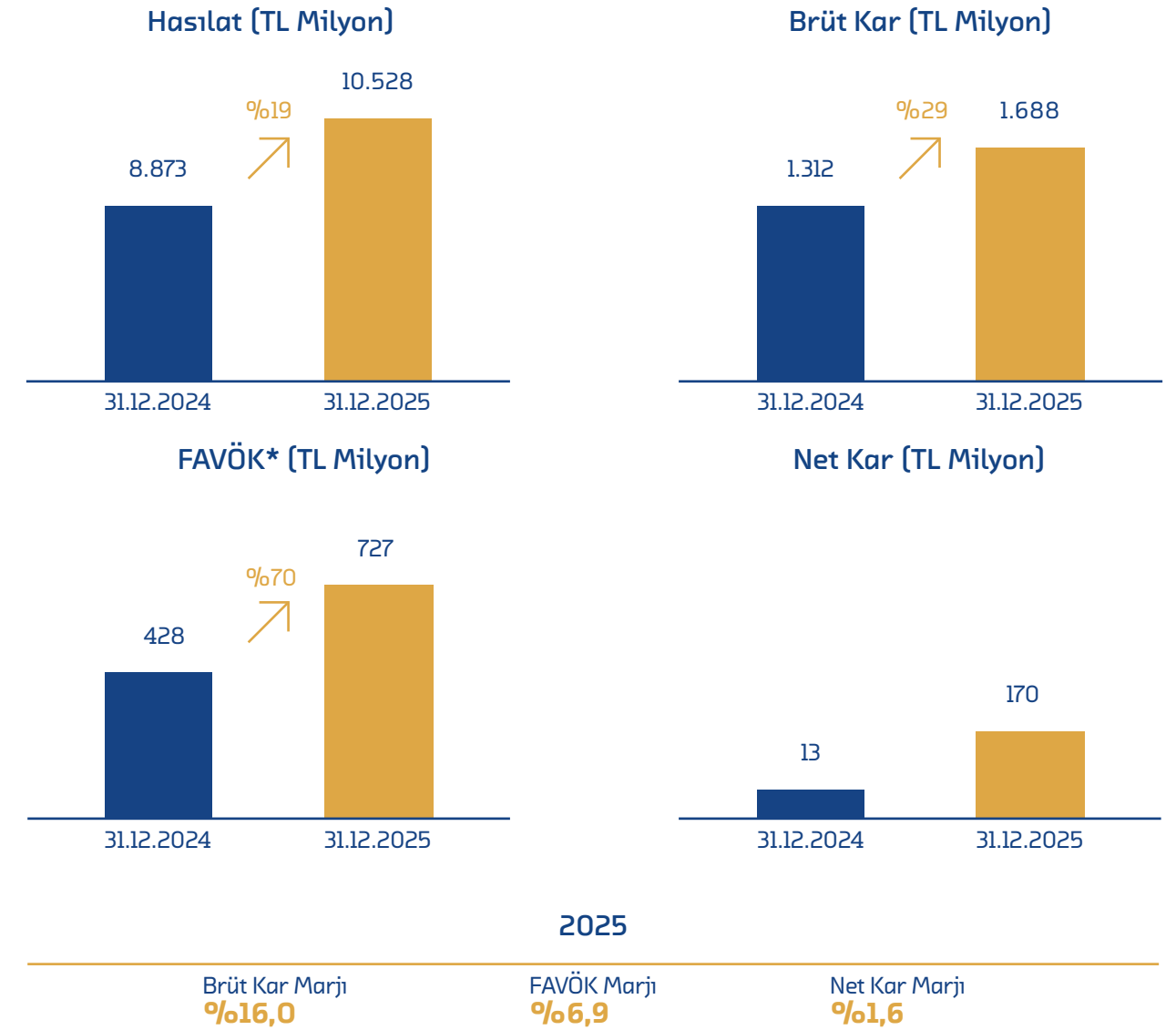
TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmış



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

Not: 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli kararı gereği TMS 29 hükümlerine uygun olarak enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal veriler esas alınmıştır.

TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmamış



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

Not: Yatırımcı ve analistler tarafından sağlıklı bir analiz yapılabilmesi amacıyla, bu sayfada seçilmiş gösterge niteliğindeki kalemler için enflasyon muhasebesi (TMS 29) uygulanmamış verilere de yer verilmiştir. Söz konusu veriler, finansal tabloların temelini oluşturan ancak bağımsız denetimden geçmemiş, yönetim raporlaması kapsamında kullanılan verileri içermektedir.

Şirket Faaliyetleri Hakkında Değerlendirme

- Eksun Gıda'nın aktif büyüklüğü 2025 yılı Aralık sonu itibarıyla 6,1 milyar TL olmuştur.
- Eksun Gıda'nın 2025 yılı Aralık sonu itibarıyla özkaynakları 2,3 milyar TL'dir.
- 2025 yılında şirketin toplam cirosu 11,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirket'in, 2025 yılında 2 milyar TL olan ihracat cirosu, toplam satışların %17,2'si seviyesinde gerçekleşmiştir.

20'den fazla ülkeye ihracat yaparak bu alanda da sektörünün önemli firmalarından olan Eksun Gıda, yurt dışı pazarlardaki pazar paylarının artırılması ve ihraç pazarlarının çeşitlendirilmesine katkı sağlamak amacı ile küresel pazarlarda, etkin pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam etmiştir.

- 2025 yılında, brüt kar marjımız %10,7 olurken, FAVÖK* marjımız ise %2,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Eksun Gıda, güçlü yurt içi ve yurt dışı satışları, önem verilen fiyatlama disiplini, etkin stok yönetimi ve tecrübeli yönetim yapısı ile üretimi ve değer katmayı merkeze alan bir anlayışla 2025 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

Not: 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli kararı gereği TMS 29 hükümlerine uygun olarak enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal veriler esas alınmıştır.

Özet Finansal Sonuçlar (Temel Göstergeler)

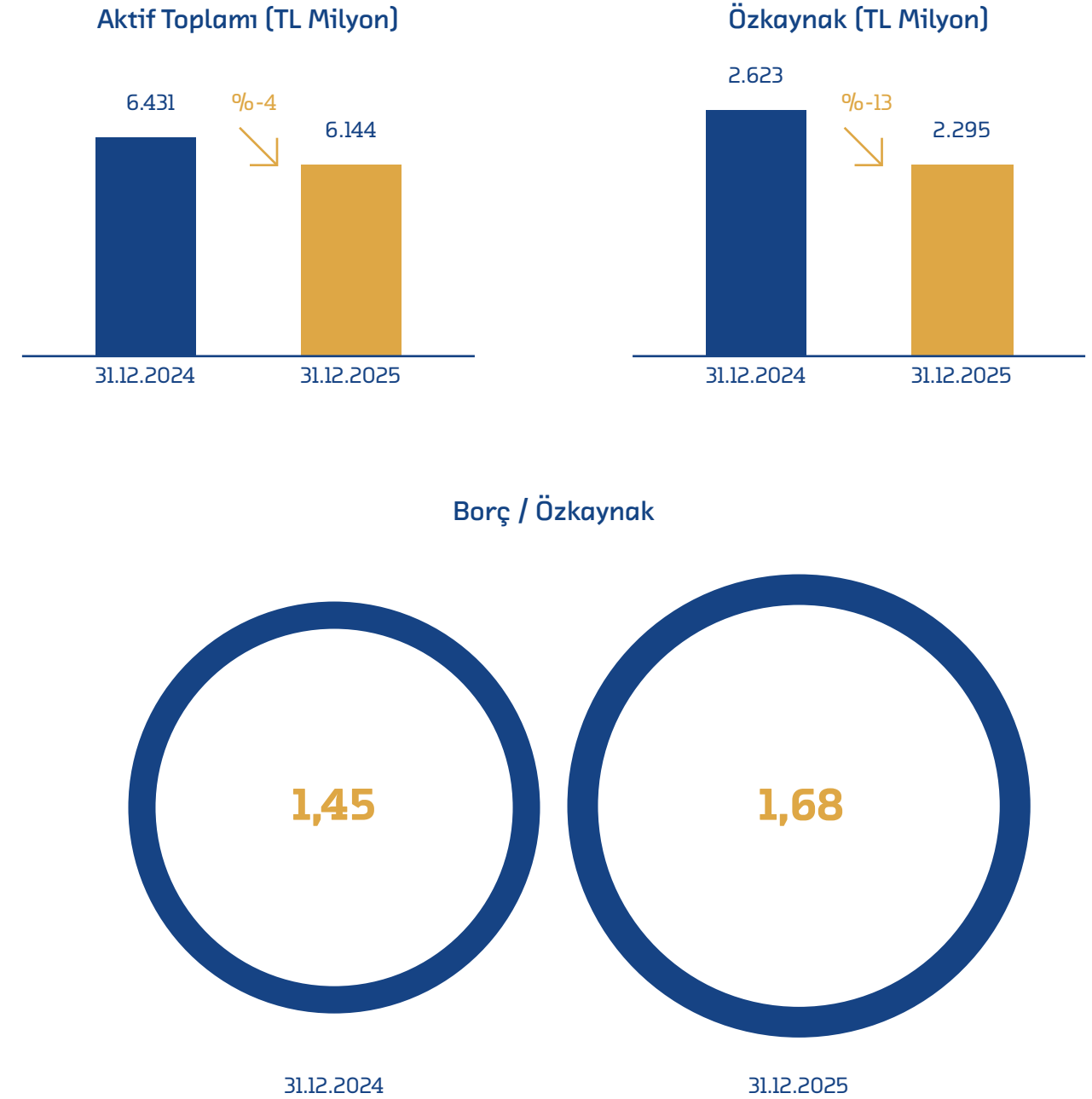
Özet Bilanço (TL)	31.12.2025	31.12.2024	Değişim
Dönen Varlıklar	4.456.613.649	5.438.300.892	%-18,1
Duran Varlıklar	1.687.846.438	992.217.281	%70
Toplam Varlıklar	6.144.460.087	6.430.518.173	%-4
Kısa Vadeli Kaynaklar	3.755.416.236	3.653.997.291	%3
Uzun Vadeli Kaynaklar	94.525.765	153.540.893	%-38
Özkaynak	2.294.518.086	2.622.979.989	%-13
Toplam Kaynaklar	6.144.460.087	6.430.518.173	%-4
Borç/Özkaynak Oranı	1,68	1,45	

Özet Finansal Sonuçlar

(Temel Göstergeler)

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	11.627.099.626	13.204.909.975
Satışların Maliyeti (-)	10.383.785.177	12.169.253.219
Brüt Kar	1.243.314.449	1.035.656.756
Marj	%10,7	%7,8
Esas Faaliyet Karı/(Zararı)	119.283.843	-330.987.862
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı/(Zararı)	139.469.387	-257.153.211
Vergi Öncesi Kar/(Zarar)	-284.315.896	-890.283.168
Dönem Karı/(Zararı)	-320.371.817	-909.885.204
Marj	%-2,8	%-6,9
FAVÖK	307.795.908	-165.661.484
Marj	%2,6	%-1,3

Not: 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli kararı gereği TMS 29 hükümlerine uygun olarak enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal veriler esas alınmıştır.



Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Araştırma ve Geliştirme çalışmaları, 2020 yılında faaliyete başlayan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE Merkezi; ürün kalitesinin ve çeşitliliğin artırılması, rekabet avantajı sağlayan çalışmaları ile birlikte ciro artışının ve sürdürülebilirliğin hedeflendiği projeleri kuruluşundan bu yana devam ettirmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Ar-Ge merkezinde glütensiz un, glütensiz ekmek ve glütensiz kurabiye çeşitlerini kapsayan unlu mamuller projesi, yeni un çeşitlendirmeleri, buğday paçalllarının en uygun karışımlarıyla yüksek kalitede unların elde edilmesi gibi yenilikçi projeler gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE merkezi, kuruluşundan bugüne 28 projeyi ele almış, 24 projeyi tamamlamıştır. 2025 yılı sonu itibarı ile 4 projede çalışmalara devam edilmektedir.

Eksun Gıda, Ar-Ge ve inovasyon kültürünü yaygınlaştırmaya önem vermektedir. Geniş Ar-Ge Laboratuvar altyapısı, sektör tecrübesi ile birçok üniversite, meslek lisesi, lisansüstü çalışmalar ve akademik projelere destek vermiştir. Fabrikamıza düzenli olarak üniversiteler ve meslek liselerinden teknik geziler yapılmakta, uzman Ar-Ge ekibimiz tarafından bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Eksun Gıda araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin öneminin bilincinde bir şirket olarak akademik işbirlikleri ve yayınlar ile entelektüel birikime değer katmaya da önem vermektedir.

Yatırımlar

Eksun Gıda'da yatırımlar, sektörel eğilimler, teknolojik gelişmeler ve Şirket'in ihtiyaçları dikkate alınarak katma değeri yüksek alanlarda gerçekleştirilmektedir. Şirket, 2025 yılında yaklaşık 857,2 milyon TL yatırım gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilir kalitenin ve un depolama kapasitesinin artırılması amacıyla 2023 yılında başlatılan Konya fabrikamızdaki un silosu yatırım süreci tamamlanmış ve gerekli imar izinleri alınarak toplam un silosu stok kapasitesi 4.700 tona yükseltilmiştir.

Yenilenebilir enerji santrali yatırımlarımızın ilk fazı kapsamında, İzmir ili, Bergama ilçesinde kurulması planlanan ve toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrallerinin türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca ilgili rüzgar enerjisi santrallerine ilişkin 29.07.2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ÇED Yönetmeliği'nin 14. maddesi gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "Çevresel Etki Değerlendirmesi Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri Olumlu" kararı verilmiştir. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nün onayı doğrultusunda yatırım teşvik belgeleri alınan rüzgar enerjisi santrallerinin yatırım harcamalarında kullanılmak üzere son olarak Almanya merkezli KfW IPEX-Bank GmbH ile 11.891.000 Euro tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

Yenilenebilir enerji projelerimize ilişkin yeni gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan kamuoyuna duyurulmaktadır.

Hisse Senedi

Hisse Senedi İşlem Kodu: EKSUN

Şirketimizin Dahil Olduğu Endeksler: BIST ANA / BIST 500 / BIST TUM / BIST TUM- 100 / BIST KATILIM TUM/ BIST GIDA ICECEK / BIST SINAI / BIST TEKIRDAG

Eksun Gıda payları 24/03/2023 tarihinden itibaren 48,90 TL/pay baz fiyattan Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem gören şirketimizin 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile halka açıklık oranı %27,26'dır.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 600.000.000 TL'dir.



Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler

Sürdürülebilir kalitenin artırılması amacıyla Konya fabrikasında yürüttüğü un silosu yatırım sürecini tamamlanmış ve gerekli imar izinlerini alarak toplam un silosu stok kapasitesini 4.700 tona yükseltmiştir. Yatırımın toplam tutarı vergiler hariç yaklaşık 40 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir.

Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında kurulması planlanan toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrallerinin türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalamıştır. Halka arz gelirlerinin kullanımı kapsamında yürütülen bu yenilenebilir enerji yatırımları için imzalanan sözleşmenin toplam bedeli 14.142.000 Euro olup, %15'lik avans tutarı şirket içi kaynaklardan ödenmiştir.

Şirketimizin Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında kurulması planlanan 7.000 kW ve 11.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrallerinin projeleri ile ilgili 29.07.2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ÇED Yönetmeliği'nin 14. maddesi gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu" kararı verilmiştir.

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi, 2025 yılı Haziran ayında 34.500 ton kapasiteli lisanslı depo faaliyeti izni kapsamında, faaliyet konusundaki tarım ürünlerinin depolanmasıyla iştigal etmek üzere T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu'na göre 3 yıl süre ile yetkilendirilmiştir.

Şirketimizin 7.000 kW güce sahip "EKSUN-3 Rüzgar Enerji Santrali Projesi" ile ilgili T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nün onayı doğrultusunda 580303 belge numaralı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Yatırım Teşvik Belgesi'ne ilişkin toplam sabit yatırım tutarı 234.561.950 TL olup, belge bitiş tarihi 28.05.2028'dir.

Şirketimizin 11.900 kW güce sahip "EKSUN-2 Rüzgar Enerji Santrali Projesi" ile ilgili T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nün onayı doğrultusunda 601393 belge numaralı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Yatırım Teşvik Belgesi'ne ilişkin toplam sabit yatırım tutarı 439.091.369 TL olup, belge bitiş tarihi 19.08.2028'dir.

Şirketimizin toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali projesinin yatırım harcamalarında kullanılmak üzere Almanya merkezli KfW IPEX-Bank GmbH ile 11.891.000 Euro tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

Raporlama Döneminden Sonra Yaşanan Önemli Gelişmeler

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait geçici vergi beyannamesi ekinde vergi dairesine sunulan ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre düzenlenmemiş gelir tablosunda şirketimizin 85,4 Milyon TL dönem net karı elde ettiği 17.02.2026 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.



Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin İkinci Bölümünün 9. Maddesi Gereğince Sorumluluk Beyanı

FİNANSAL TABLOLARIN VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 11.03.2026
KARAR SAYISI : 2026/08

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosu ("Finansal Tablolar") ile Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri çerçevesinde;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, söz konusu konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

Beyan ederiz.

İlhan ERDOĞAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetim Komitesi Başkanı	Hasan Abdullah ÖZKAN Genel Müdür
İsmail DEMİR Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetim Komitesi Üyesi	Ali Rıza ALABOYUN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetim Komitesi Üyesi



Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ["Tebliğ"] belirtilen, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmıştır.

Eksun Gıda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemini benimsemektedir. Eksun Gıda, 31.12.2025 tarihi itibarı ile tebliğ ekinde yer alan uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerini benimsemiş ve uygulamıştır.

Mevzuatta yer alan gönüllülük esasına dayanan kurumsal yönetim ilkelerine uyulması içinde azami özen gösterilmektedir. Söz konusu ilkeler kapsamında kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Mevcut durum itibarı ile menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Gerekçeleri

Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe olarak hazırlanmış olup kısmen İngilizce olarak da hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmaya özen gösterilmektedir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede genişletilmemiştir.

Azlık pay sahipleri için mevzuattaki düzenlemeler kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir politika belirlenmemiştir.

Etik davranış kuralları şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmamış olup, bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte, ana hissedarımız olan şirket bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde ifa etmekle birlikte performans değerlendirmesi yapılmamıştır.

Pay Sahipleri

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkı

Eksun Gıda, tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, ticari sır niteliği taşıyan ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyebilecek bilginin gizliliği esasının dikkate alınması koşuluyla, Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak hedefiyle yazılı ve sözlü iletişim esaslarının belirlemiş pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur:

https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198832121873522Bilgilendirme_Politikasi.pdf

Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma amacıyla kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıdaki gibidir:

- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile duyurulan özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu
- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile ilan edilen finansal tablolar, faaliyet raporları ve bağımsız denetim raporları
- Şirket kurumsal internet sitesi (www.eksun.com.tr) ve bilgi toplumu hizmetleri
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve/veya günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname ve benzeri diğer dokümanlar
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- Şirketi tanıtıcı, finansal ve operasyonel bilgilerin yer aldığı sunumlar
- Yatırımcı toplantıları
- Telefon, elektronik posta vb. iletişim yöntem ve araçları

Yatırımcı İlişkileri

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla sürdürülen iletişim Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir.

Pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler tarafından Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkeleri gözetilerek yazılı ve/veya sözlü olarak ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Kadir BUDAK
Lisans Belgeleri Bilgileri	SPF Düzey 3- 207182 Kurumsal Yönetim Derecelendirme - 702254
Yatırımcı İlişkileri İletişim Hattı	0216 999 11 58
Yatırımcı İlişkileri E-posta	yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr
Kamuyu Aydınlatma Platformu	https://www.kap.org.tr/tr/
Eksun Gıda İnternet Sitesi	https://www.eksun.com.tr/

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre Şirket merkezinde ya da İstanbul il sınırları içinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek başka bir yerde olağan veya olağanüstü toplanabilir. Olağan Genel Kurul yılda 1 (bir) kez, Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise gerek görüldükçe gerçekleştirilir.

Genel Kurul toplantılarına davetler, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'na ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak yapılır. Genel Kurul toplantıya, Esas Sözleşme'de gösterilen şekilde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yayımlanan ilânla çağrılır. Bu çağrı, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılır. Sermaye Piyasası Kanunu madde 29/1 hükmü saklıdır.

Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Şirket Kar Dağıtım Politikası, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleriyle uyumlu olarak, tabi olunan ilgili düzenlemeler çerçevesinde şirketin gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını belirlemek amacıyla oluşturulmuştur.

Bu politika, Türk Ticaret Kanunu ["TTK"], Sermaye Piyasası Kanunu ["SPK"], II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuat hükümleri kapsamında hazırlanmıştır.

Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası

1. Kar Dağıtım Esasları

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıllar zararının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

a) Genel Kanuni Yedek Akçe: Çıkarılmış sermayenin %2'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Birinci Kar Payı: Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrıldıktan sonra, Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar vermeye yetkilidir.

d) İkinci Kar Payı: Net dönem karından {a}, {b} ve {c} bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına

karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının yasal kayıtlarındaki mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece, ilgili döneme ait dağıtılabilir net karının asgari %20'sini nakit ve/veya şirket sermayesine eklenmek suretiyle pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Yönetim Kurulu tarafından bu oran her yıl, ekonomik konjonktür, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir. Şirket karının ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri ve Yönetim Kurulu'nun önerisi de göz önüne alınarak, Genel Kurul tarafından karar verilir.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Şirket Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı, ilgili yasal düzenlemelerde müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata uymak şartı ile ilgili faaliyet dönemi ile sınırlı kalmak üzere pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kar payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği faaliyet dönemi ile sınırlıdır. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtılmasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı Kar Dağıtım Önerisi;

Yönetim Kurulu'muzun 13.10.2025 tarihli toplantısında,

Şirketimizin 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarında 695.140.206 TL net dönem zararı, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre tutulan yasal kayıtlarda ise 453.882.059,22 TL tutarında dönem zararı oluşması nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği" çerçevesinde 2024 yılı hesap dönemi için dağıtılabilir nitelikte kâr bulunmadığına, bu çerçevede, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin olarak kar payı dağıtım yapılmamasına ve alınan bu kararın 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına, toplantıya katılan üyelerin oybirliğiyle karar verilmiştir.

Şirketimizin 11.11.2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'nun önerisi görüşülerek kabul edilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiyelerini de dikkate alacak şekilde, kamunun aydınlatılmasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket'in internet sitesi (www.eksun.com.tr) aktif olarak kullanılan bir iletişim aracıdır.

KAP vasıtasıyla yapılan tüm açıklamalara link vermek suretiyle şirket internet sitesinden erişim imkânı sağlanır.

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

İnternet sitesinde pay sahiplerine ve/veya yatırımcılara özgülenmiş yatırımcı ilişkileri bölümü bulunur. Bu alanın içeriği Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından koordine edilerek oluşturulur. Bu alanlar sermaye piyasası katılımcılarının Şirket ile ilgili bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olması amacıyla gerektiğinde geliştirilir.

Eksun Gıda kurumsal internet sitesi, www.eksun.com.tr adresinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında genel olarak aşağıdaki bilgiler yer almaktadır;

Ticari Sicil Bilgileri	Şirket Politikaları	Halka Arz Bilgileri
Ortaklık Yapısı	Yönetim Kurulu Komiteleri	Halka Arz Sonrası Yayınlanan Raporlar
Yönetim Kurulu	İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler Listesi	Sermaye Artırımı
Üst Yönetim	Özel Durum Açıklamaları	Sıkça Sorulan Sorular
Esas Sözleşme	Faaliyet Raporları	İletişim
Genel Kurul	Finansal Raporlar	

Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak detayda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.

Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

Eksun Gıda'da, işe alım ve kariyer planlamalarında, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

İşe Alım

İnsan Kaynakları olarak işe alımda önceliğimiz şirket vizyonu ve stratejisi doğrultusunda yetenekli işgücünü organizasyonumuza kazandırmaktır. Bu doğrultuda açık pozisyonlarımızla ilgili kriterler, görev tanımları ve adaylardan beklentiler ortaya konulmaktadır. Yayınlanan açık pozisyonlara gelen başvurulardan uygun bulunan adaylarla görüşmeler yapıp, kişilik testi, yabancı dil testi, genel yetenek testi gibi uygulamalarla işe uygun adayın belirlenmesi desteklenmektedir. Bu sürecin sonunda uygun bulunan adaylara iş teklifi yapıp, teklifin kabul edilmesi durumunda işe alımı gerçekleştirilir.

Gelişim Programları

Sürdürülebilir başarıyı hedefleyen Eksun Gıda, Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarının ve şirketin gelişimine katkıda bulunur.

Kariyer Planlama

Eksun Gıda'da etkin bir kariyer planlama sistemi uygulanmaktadır. Kademe sistemi temeli üzerine kurulu kariyer gelişim planlarına göre yapılan rotasyon, geçici görevlendirme, terfi, transfer uygulamaları sayesinde çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve pozisyonların yedeklenmesi sağlanmaktadır.

Ücret ve Sosyal Haklar

Eksun Gıda'da ücret ve sosyal hakları belirleyen bir kademe sistemi mevcuttur. Ücretler kademe sistemine uygun olarak görevin gereklilikleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

Eksun Gıda, insana saygı, çevreye saygı gibi sosyal sorumluluklarının bilincinde ve çalışanlarının mutluluğunu ön planda tutan bir şirket olarak tüm bu değerleri benimsemektedir.



Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim ve temsil yetkisini kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır.

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 (beş), en çok 7 (yedi) üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen, yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde, yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi, genel kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptirler.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısının 10 nolu gündem maddesi kapsamında 11.11.2028 tarihine kadar 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi gerçekleştirilmiştir.

Eksun Gıda Yönetim Kurulu 2025 yılı Ocak – Aralık döneminde 25 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara ortalama katılım oranı %86'dır. Yönetim Kurulu toplantı tarihlerinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine azami özen gösterilmektedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırıma maruz kalınmamıştır

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli
Ebubekir Tivnikli	Yönetim Kurulu Başkanı	13.12.2018	Hayır
Osman Arıoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	9.12.2016	Hayır
Mustafa Sıddık Tivnikli	Yönetim Kurulu Üyesi	27.02.2015	Hayır
Salih Üsâme Usta	Yönetim Kurulu Üyesi	05.09.2025	Hayır
İlhan Erdoğan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025	Hayır
İsmail Demir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025	Hayır
Ali Rıza Alaboyun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025	Hayır

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları

23 Haziran 2023 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.1 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan ilgili Komitelere ilişkin, Komite Çalışma Esasları şirket internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi yetkili kılınmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen ilgili Komiteler 2025 yılı içerisinde kurulmuş olup, Denetim Komitesi 6 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 1 kez ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplanmış olup SPK mevzuatı kapsamında Yönetim Kurulu'na sunulması gereken konularla ilgili gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler görev süresi içerisinde görevlerini etkin bir şekilde ifa etmişlerdir.

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	İlhan Erdoğan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Ali Rıza Alaboyun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	İsmail Demir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Çalışma Esasları;
<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/denetimKomitesi.pdf>

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite Başkanı	İsmail Demir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	İlhan Erdoğan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Ali Rıza Alaboyun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları;
<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/riskinErkenSaptanmasiKomitesi.pdf>

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Ali Rıza Alaboyun	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	İlhan Erdoğan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	İsmail Demir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Kadir Budak	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları;
<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/kurumsalYonetimKomitesi.pdf>

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde gerçekleştirilen toplantı sayısı ve üyelerin katılım durumları aşağıdaki gibidir;

	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	Tüm Üyelerin Katılımı ile Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı
Denetim Komitesi	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	1	1

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler

Ebubekir Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman Arıoğlu	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mustafa Sıddık Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Salih Üsame Usta	Aslı Mağazacılık ve Unlu Mamüller-Yönetim Kurulu Başkanı
İlhan Erdoğan	FLO Group-Genel Yönetim Danışmanı
İsmail Demir	İstanbul Ticaret Üniversitesi-Öğretim Üyesi
Ali Rıza Alaboyun	NewBridge Government Affairs and Consulting-Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan Ücretlendirme Politikası'nda belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmaktadır. Bu amaçla hazırlanan ücretlendirme politikasına şirketin kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir.

2025 yılı hesap döneminde, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 57,5 milyon TL'dir.

Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Şirket Ücretlendirme Politikası, Şirketin uzun vadedeki hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri kapsamında, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirtilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Şirket ücretlendirme hususunda 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak hareket eder, SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma özen gösterir.

2. Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri konuyla ilgili komitelerin görüşüyle belirlenir ve her yıl Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin onayına sunulur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri üyelerin bağımsızlıklarını etkilemeyecek bir seviyede belirlenir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yöneticilerin ücret ve menfaatleri ise Şirkette üstlendikleri görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak, şirketin strateji ve politikaları ile uyumlu olacak şekilde belirlenir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek aylık sabit ücretlerin yanı sıra Şirket'in performansına dayalı yan haklar ve primlerin de verilmesi imkan dahilindedir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Yönetime verilen ücretler ve sağlanan tüm diğer menfaatlerin toplamı, Şirketin yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuoyuna açıklanır.

Bu politikada değişiklik olması durumunda Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve Genel Kurul'un bilgisine arz edilmektedir. Politika Şirket internet sitesinde kamuya ilan edilmektedir.



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket'e sunmuş oldukları bağımsızlık beyanları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde (www.eksun.com.tr) yayınlanmıştır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638206603045091233genelKurulBilgilendirme.pdf>

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

İlhan ERDOĞAN

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

İsmail DEMİR

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nde (“Şirket”) bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

Ali Rıza ALABOYUN

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Eksun Gıda Yönetim Kurulu bünyesinde, TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak çalışmalarını sürdürmekte ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu’na iletmektedir.

Şirket, finansal araçların kullanımına bağlı olarak genel itibariyle aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

Kredi Riski

Şirket’in kredi riski, esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Şirket yönetimi, ticari alacaklarını geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durumu göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket yönetimi ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket’in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Kur Riski

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alış-satışlar ya da faaliyetler gereği alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşabilmektedir. Kurda oluşan değişimlerin ihracat kaynaklı satış fiyatları ile de ilişkili olması sayesinde oluşan doğal hedge etkisiyle bu risk sınırlandırılmakta ve kur riskine maruz döviz pozisyonu etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır. (X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, evet dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. Bilgi Alma Ve İnceleme Hakkı						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. Genel Kurul						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. Oy Hakkı						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş); (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye; 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. Azlık Hakları						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık pay sahipleri için Türk Ticaret Kanunu ve ilgili emredici mevzuat hükümleri kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. Kar Payı Hakkı						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. Payların Devri						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam ettiğinden henüz yayınlanmamıştır.
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe'nin yanısıra İngilizce olarak da hazırlanmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
2.2. Faaliyet Raporu						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				İnsan Kaynakları Politikası, Bilgilendirme Politikası ve Ücretlendirme Politikası şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Bununla birlikte şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, şirket iç uygulamalarıyla çalışanların yönetime katılması desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					X	Faaliyet yılı içerisinde menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli bir karar durumu oluşmamıştır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlarımıza ve çalışan temsilcisine doğrudan bildirim yapılmakla birlikte sendika bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. Müşteriler Ve Tedarikçilerle İlişkiler						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. Etik Kurallar Ve Sosyal Sorumluluk						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.		X				Ana hissedarımız olan holding bünyesinde şirketimizi de kapsayacak şekilde Etik Davranış Kuralları belirlenmiş olmakla birlikte kurumsal internet sitesinde yayımlanmamıştır.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte, ana hissedarımız olan holding bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda kadınların temsili konusunda tebliğde bahsedildiği şekilde herhangi bir yazılı politikası veya açıklanmış hedef oranı bulunmamaktadır. Ancak, şirketin insan kaynakları politikasında cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim kurulu üyelerine gündemde yer alan bilgi ve belgeler için gerekli incelemeleri sağlamaları adına yeterli süre verilmektedir, ancak yazılı bir politikaya bağlanmamıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerimizin, grup içi/dışı başka görevler almasına dair bir sınırlandırma veya düzenleme bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler bağımsız yönetim kurulu üyelerimizden oluşmaktadır. Bu nedenle birden fazla komitede yer alan yönetim kurulu üyelerimiz bulunmaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler, danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine Ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu üyeleri sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmiş ancak Yönetim Kurulu seviyesinde bir performans yönetim değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan haklar, şirketin yıllık faaliyet raporunda toplu olarak beyan edilmektedir. Kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimiz tarafından yatırımcı konferansı ve toplantısı gerçekleştirilmemiştir.
--	--

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503532
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1505568
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	10
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na pay sahipleri dışında şirket çalışanlarımız ve bağımsız denetim kuruluşu temsilcisi katılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş); (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye; 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye, (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%72,74

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in 13 Ekim 2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda almış olduğu karara istinaden; - Şirketimizin 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarında 695.140.206 TL net dönem zararı, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre tutulan yasal kayıtlarda ise 453.882.059,22 TL tutarında dönem zararı oluşması nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği" çerçevesinde 2024 yılı hesap dönemi için dağıtılabılır nitelikte kâr bulunmadığına, - Bu çerçevede, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin olarak kar payı dağıtımı yapılmamasına ve alınan bu kararın 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına, ilişkin Yönetim Kurulu'nun önerisi okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetim Kurulu'nun önerisi, Genel Kurul'un onayına sunuldu. Fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylama sonucunda, katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1515851

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	11/11/2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%72,742
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,00012
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%72,742
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	16. Madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	119
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503532

2. Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Ticaret Sicil Bilgileri, Ortaklık Yapısı, Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme, Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Halka Arz Bilgileri, Halka Arz Sonrası Yayınlanan Raporlar, Genel Kurul, Şirket Politikaları, Sıkça Sorulan Sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/ Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimizin karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

3. Menfaat Sahipleri

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	5
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yoktur
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Yoktur

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulumuz şirketimizin Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve kilit yönetici pozisyonlarının yedeklenmesi hususlarına önem ve destek vermektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri/Şirket Politikaları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı ilişkileri/Şirket Politikaları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Henüz bulunmamakla birlikte hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimiz sosyal sorumluluğunun bir parçası olan bağış ve yardımlar haricinde, glüten hassasiyeti olan tüketicilere yönelik glütensiz un üreterek pazara sunmakta ve çölyak dernekleri ile dönemsel ortak proje ve aktiviteler yürütmektedir. Yenilenebilir enerji alanında da yatırımlar gerçekleştiren şirketimiz, çevreye verilen önemin bir göstergesi olarak üretimden kaynaklanan organik atıkların yem, gübre, ambalaj vb. alanlarda kullanılmasına yönelik çeşitli geri dönüşüm çalışmaları sürdürmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele hususlarında çalışanlarımız gerekli hassasiyeti göstermekle sorumlu tutulmuştur. Karar ve faaliyetleri etkilemesi muhtemel, ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik hediye, ürün ve hizmetlerin verilmesi ve alınmasından kaçınılmaktadır.

4. Yönetim Kurulu - I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Özel yetkiye haiz murahhas üyemiz yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/ Risk Yönetimi ve İç Kontrol
Yönetim kurulu başkanının adı	Ebubekir Tivnikli
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hasan Abdullah Özkan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi olmadıkları için KAP duyurusu bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1443622
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0

4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlık Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ebubekir Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.12.2018	-	-	-	Evet
Osman Arıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	09.12.2016	-	-	-	Evet
Mustafa Siddik Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.02.2015	-	-	-	Evet
Salih Üsâme Usta	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	05.09.2025	-	-	-	Evet
Ali Rıza Alaboyun	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	11.11.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503532	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İlhan Erdoğan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	11.11.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503532	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İsmail Demir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	11.11.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503532	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. Yönetim Kurulu - II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	25
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%86
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bilgi ve belgeler en geç 1 gün önceden Yönetim Kurulu üyelerine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Esas Sözleşme/Şirket Esas Sözleşmesi/Madde 7-Yönetim Kurulu ve Süresi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162085

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	İlhan Erdoğan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	Ali Rıza Alaboyun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	İsmail Demir	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali Rıza Alaboyun	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	İlhan Erdoğan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	İsmail Demir	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kadir Budak	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	İsmail Demir	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	İlhan Erdoğan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ali Rıza Alaboyun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. Yönetim Kurulu - III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/ Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime Sağlanan Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%75	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	6	6

Sürdürülebilirlik

Eksun Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ile uygulamaya konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” ve Kamu Gözetim Kurumu tarafından yürürlüğe sokulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında vurgulanan ilkelere uygun şekilde iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede oluşturduğu Sürdürülebilirlik Komitesi ile tüm şirkette ve birlikte iş yapılan üçüncü paydaşlarda sürdürülebilirlik hassasiyetinin yürütülmesine ve sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaşmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Sağlıklı Gıda, Sürdürülebilir Gelecek

Eksun Gıda, sürdürülebilir geleceği odağına alan ve tüm paydaşları için değer yaratmayı ilke edinen bir anlayışla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’yla uyumlu olarak yürütülen **glütensiz un üretimi**, doğrudan **Açlığa Son, Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam** ile **Sorumlu Üretim ve Tüketim** amaçlarına katkı sunmakta; erişilebilir ve güvenilir ürün geliştirme odağıyla toplumsal faydayı üretim süreçlerimize entegre etmektedir.

Sinangil Gluten Yok

Sinangil ile hayat Glütensiz de güzel...

Ar-Ge çalışmalarında yenilikçi ve kapsayıcı çözümler geliştirerek gıda sektörüne öncülük eden Eksun Gıda, sosyal sorumluluk bilinciyle 2020 yılından bu yana 28 projenin yürütücülüğünü yapmıştır. Türkiye’nin ilk glütensiz ununu 2006 yılında üretmeye başlayarak çölyak hastalarına ve glütensiz beslenmeyi tercih eden tüketicilere yönelik önemli bir ihtiyacı karşılamaktadır.

Glütensiz un üretimin ardından Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını aralıksız sürdüren Eksun Gıda, 2022 yılında Sinangil Gluten Yok markası ile glütensiz ekmek ve atıştırmalıkları da tüketiciyle buluşturmuştur.

2024 yılında Çölyak dernekleri ile gerçekleştirdiği iş birliklerini bir üst seviyeye taşıyarak Çölyak Vakfı’nın ana sponsoru olmuştur. 2023 yılından bu yana, kendi ev sahipliğinde “Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi” düzenlemekte ve ticari faydanın ötesinde, insanı merkeze alan adımlar atmayı sürdürmektedir.

Glütensiz yeni ürünleri ile portföyünü zenginleştirerek “glütensiz un pazarının lideri” unvanını 2025 yılında da korumuştur.

Yeşil Dünya Sürdürülebilir Enerji

Eksun Gıda, sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçası olarak çevreyi korumak ve geleceği güvence altına almak adına üretim tesislerindeki enerji ihtiyacını karşılamak üzere yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirmektedir. Bu sayede temiz enerji kullanımını artırarak tesislerinin çevre dostu üretim politikasını uygulamaya devam etmektedir.

Bu kapsamda, Eksun Gıda Tekirdağ ve Konya’da bulunan fabrikalarının elektrik ihtiyacını karşılamak amacıyla toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santralleri için çağrı mektupları almış, türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalamıştır. Ayrıca bu rüzgar enerjisi santralleri yatırımıyla ilgili T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından “Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu” kararı verilmiştir. Son olarak ise 11.900 kW güce sahip “EKSUN-2 Rüzgar Enerji Santrali Projesi” ve 7.000 kW güce sahip “EKSUN-3 Rüzgar Enerji Santrali Projesi” ile ilgili T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nün onayı doğrultusunda yatırım teşvik belgeleri alınırken, bu projelerin yatırım harcamalarında kullanılmak üzere Almanya merkezli KfW IPEX-Bank GmbH ile 11.891.000 Euro tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

Çevreye Dost Üretim Anlayışı

Eksun Gıda, çevreye verilen önemin bir göstergesi olarak üretimden kaynaklanan organik atıkların yem, gübre, ambalaj vb. alanlarda değerlendirilmesine yönelik çeşitli geri dönüşüm çalışmalarını, **çevre dostu üretim** anlayışıyla ve **döngüsel ekonomi** yaklaşımı çerçevesinde sürdürmektedir. Bu uygulamalar, kaynak verimliliğini artırarak atık miktarının azaltılmasına katkı sağlarken, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ile uyumlu biçimde özellikle **Sorumlu Üretim ve Tüketim** amacını doğrudan desteklemektedir.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile kamuoyuna duyurduğu format kapsamında şirketimizin "2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" aşağıda yer almaktadır.

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
	A. GENEL İLKELER			
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	EVET	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları ile ilgili şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası'nda riskler ve fırsatlar ifade edilmiştir.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası 2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	ÇSY konuları kapsamında Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası oluşturulmuş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Çevre politikası ile ilgili kamuya açıklama yapılmamıştır.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası'nda ÇSY konuları ile ilgili temel politikalar ve hedefler belirtilmiştir. TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kısa ve uzun vadeli hedeflerimizin kamuya açıklanması planlanmaktadır.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
	A2. Uygulama/İzleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş ve görevleri belirlenmiştir. Güncel Sürdürülebilirlik Komitemiz ve bu komiteye ilişkin çalışma usul ve esasları kamuoyuna açıklanacaktır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	EVET	2025 yılı içerisinde üst yönetimimize sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sunum gerçekleştirilmiştir.	

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuoyuna açıklanması planlanmaktadır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler belirtilmiştir. Şirketimiz ayrıca rüzgar enerjisi santrali yatırımları ile ilgili Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklamalar gerçekleştirmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1393482 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405011 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1460553 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1480576 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1504846 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1527546
	A3. Raporlama			
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgilere yer verilmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	EVET	ÇSY konuları da dâhil olmak üzere, 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte şirket aleyhine açılan bir davanın olmadığı kamuya açıklanmıştır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer
	A4. Doğrulama			
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
	B. ÇEVRESEL İLKELER			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	HAYIR		
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışıığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik kısa ve uzun vadeli hedef çalışmaları yapılmakta olup, ilgili hedeflerin TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin Enerji Politikası'nda iklim krizini önlemeye yönelik hedeflerine yer verilmiştir.	https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	Faaliyetlerini çevreci ve sürdürülebilir bir anlayışla yürüten şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası ile Enerji Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda şirketimizin üçüncü taraf seçimlerinde ÇSY kriterlerine dikkat edilmekte olup, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin Kapsam-1 ve Kapsam-2 verileri hesaplanmakta olup, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	KISMEN	Raporlama yılına ilişkin üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma verileri hesaplanmış olup, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanması planlanmaktadır.	

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik yatırımlarımızla ilgili bilgilere yer verilmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda devam eden yenilenebilir enerji projelerimize yer verilmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/2025 Yılı Faaliyet Sonuçları/Yatırımlar
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Su tüketimi ile ilgili veriler takip edilmekte olup, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanması planlanmaktadır.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İLGİSİZ	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İLGİSİZ	Şirketimizde karbon kredisi alımı veya satımı gerçekleştirilmemektedir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İLGİSİZ	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
	C. SOSYAL İLKELER			
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları			
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası kamuya açıklanmış olup, politika ile ilgili sorumlular belirlenmemiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit fırsatlardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır. Şirketimizde çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	KISMEN	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda işe alım, gelişim programları, kariyer planlama ile ücret ve sosyal haklar başlıklarına yer verilmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	EVET	Ana hissedarımız olan holding bünyesinde şirketimizi de kapsayacak şekilde çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar belirlenmiştir.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda çalışanlara yönelik iletişim faaliyetleri kamuoyuna açıklanmıştır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal İletişim
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uyguladığı faaliyetler ve politikaları bulunmakla birlikte kamuya açıklanan bir doküman bulunmamaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası ile Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eksun.com.tr/kisisel-veri-saklama-ve-imha-politikasi https://www.eksun.com.tr/kvk-aydinlatma-metni-ve-acik-riza-beyani
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	HAYIR		
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimiz toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda kamuoyunu bilgilendirmekle birlikte, TSRS Uyumlu 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha detaylı bilgilendirme yapılacaktır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	EVET	Sürdürülebilirlik süreçleri kapsamında ÇSY uygulamaları ile ilgili bilgilendirme ve eğitim politikaları gerçekleştirilmiştir.	

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Veya Bağlantı Bilgisi
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti süreci düzenlenmiş olmakla beraber kamuya açıklanmamıştır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 Yılı Faaliyet Raporu'nda paydaşlarla yürütülen iletişim faaliyetleri kamuoyuna açıklanmıştır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Kurumsal İletişim
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	EVET	Raporlamalarımızda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	EVET	TSRS ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik verilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.	
	D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	EVET	Şirketimizin sürdürülebilirlik raporu çalışmaları kapsamında menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurmaktadır.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	EVET	Şirketimiz glütensiz ürünlerinin ana hedef kitlesi olan çölyak hastalarına destek olmak amacıyla çölyak dernekleri ile dönemsel ortak proje, sponsorluk çalışmaları ve çeşitli aktiviteler yürütmektedir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik

2024 Yılı Genel Kurulu

Şirketimizin 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 11 Kasım 2025 tarihinde, saat 11:00'da, İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 7 Kasım 2025 tarih ve E-90726394-431.03-00115440333 sayılı kararıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Emrah GÖZELLER'in gözetiminde yapılmıştır.

Genel Kurul toplantı tutanağının tam metni www.kap.org.tr ve www.eksun.com.tr adreslerinde açıklanmış olup, aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz;

<https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul>



2024 Yılı Olağan Genel Kurul Gündemi

- 1) Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçimi
- 2) Toplantı Tutanağı'nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi
- 3) 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaya sunulması
- 4) 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu özetinin okunması ve müzakeresi
- 5) 2024 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tabloların okunması, müzakeresi ve onaya sunulması
- 6) Yönetim Kurulu üyelerinin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri
- 7) Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı kârının kullanım şekli, dağıtılacak kâr payı oranı ve kâr dağıtım tarihi konusundaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
- 8) Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücretlendirme Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
- 9) Başalan Yönetim Kurulu üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu tarafından seçilen üyelerin genel kurul onayına sunulması
- 10) Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti
- 11) Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye, prim ve ücretlerinin tespiti
- 12) Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı için Bağımsız Denetim Kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülmesi ve Genel Kurul'un onayına sunulması
- 13) 2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
- 14) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılı hesap döneminde 3'ncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
- 15) Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun şirketle işlem yapma yasağına ilişkin 395 ve rekabet yasağına ilişkin 396'nı maddelerinde yer alan işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi
- 16) Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) üçüncü bölümde düzenlenen ilişkili Taraf İşlemleri kapsamında "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi
- 17) Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, 1.3.6 nolu ilke kapsamında Genel Kurul'a bilgi verilmesi
- 18) Dilekler ve kapanış

İştirakler Ve Bağlı Ortaklıklar

Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayes	Eksun Gıda'nın Sermayedeki Payı(%)
Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi	Lisanslı Depoculuk	1.500.000 TL	100

Hissedarlık Yapısı

Eksun Gıda, 26.03.2024 tarihinde, "Lisanslı Depoculuk" alanında faaliyet göstermek üzere, lisanslı depoculuk faaliyet belgesine sahip, Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'ni satın almıştır.

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi, 2025 yılı Haziran ayında 34.500 ton kapasiteli lisanslı depo faaliyeti izni kapsamında, faaliyet konusundaki tarım ürünlerinin depolanmasıyla iştirak etmek üzere T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu'na göre 3 yıl süre ile yetkilendirilmiş ve faaliyetlerine başlamıştır.



Diğer Hususlar

Bağlılık Raporu Sonucu

Şirket'in 2025 yılında, hâkim ortağı, hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

İlişkili taraflarla yapılmış olunan işlemler hakkında gerekli açıklamalar 29 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket'in 11 Kasım 2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılında yapılan bağış ve yardımların tutarları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüş ve ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası, Şirket kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları başlığı altında yayınlanmaktadır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198831649470775BagisveYard%C4%B1mPolitikasi.pdf>

2025 yılında ise, bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yapılan harcama tutarı 11,2 milyon TL'dir.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket, olumlu görüş içeren bağımsız denetim raporu ile Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2025 yılı hesap dönemine ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim kapsamında denetlenmiştir. Denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli kararıyla, Şirketin Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören paylara ilişkin pay geri alım programı başlatılmış ve program kapsamında 992.954 adet hisse geri alımı yapılmıştır. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulunca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur.

Diğer

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile ilişkili taraflarla olan borç alacak bakiyeleri aşağıdaki gibidir, ilgili hususlar Finansal Tabloların 29 nolu dipnotunda belirtilmektedir.

İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Ticari Alacaklar (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Abdullah Tivnikli İsar Vakfı	63.467	-
Eksim Enerji A.Ş.	-	72.584
Toplam	63.467	72.584
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Aslı Mağazacılık ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	-	35.864.498
Toplam	-	35.864.498
İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Ticari Borçlar (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Aslı Mağazacılık ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	70.448.542	114.024.089
Eksim Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Satış A.Ş.	16.736.035	18.683.291
Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.	7.071.334	70.944
Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş.	6.151.034	3.852.786
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	5.323.707	1.571.847
Albaraka Portföy Yönetimi A.Ş. Eksim Gayrimenkul Yatırım Fonu	-	314.142
İltek Enerji Yatırım San.ve Tic. A.Ş.	-	10.799
Toplam	105.730.652	138.527.898

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Diğer Borçlar (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	158.094.328	25.646.424
Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş.	7.433.004	199.287
Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	273.239
Diğer	19.060.063	24.651.267
Toplam	184.587.395	50.770.217



Mali Tablolar

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
Varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	697.644.030	1.013.824.194
Ticari alacaklar	1.409.708.032	1.530.700.714
- İlişkili taraflardan alacaklar	63.467	72.584
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	1.409.644.565	1.530.628.130
Diğer alacaklar	117.151.742	93.717.552
- İlişkili taraflardan alacaklar	-	35.864.498
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	117.151.742	57.853.054
Stoklar	1.798.247.921	1.840.173.850
Peşin ödenmiş giderler	174.333.879	709.490.419
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	30.494.593	27.715.600
Diğer dönen varlıklar	229.033.452	222.678.563
Toplam dönen varlıklar	4.456.613.649	5.438.300.892
Diğer alacaklar	2.636	7.217
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	2.636	7.217
Finansal yatırımlar	11.217.054	12.190.475
Maddi duran varlıklar	1.490.158.245	711.149.491
Kullanım hakkı varlıkları	135.903.532	215.431.323
Maddi olmayan duran varlıklar	50.564.971	50.830.208
- Şerefiye	44.348.316	44.348.316
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	6.216.655	6.481.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	2.608.567
Toplam duran varlıklar	1.687.846.438	992.217.281
TOPLAM VARLIKLAR	6.144.460.087	6.430.518.173

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
Kaynaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	2.789.747.563	3.063.722.192
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	65.675.170	79.674.680
Kiralama işlemlerinden borçlar	28.433.365	34.601.708
Diğer finansal yükümlülükler	109.263	125.810
Türev araçlar	-	5.544.716
Ticari borçlar	547.310.231	298.652.000
- İlişkili taraflara borçlar	105.730.652	138.527.898
- İlişkili olmayan taraflara borçlar	441.579.579	160.124.102
Diğer borçlar	184.587.395	50.770.217
- İlişkili taraflara borçlar	184.587.395	50.770.217
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin borçlar	17.445.986	12.092.428
Ertelenmiş gelirler	79.755.403	63.473.560
Kısa vadeli karşılıklar	30.806.960	31.850.801
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	25.569.408	27.579.803
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	5.237.552	4.270.998
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	11.544.900	13.489.179
Kısa vadeli yükümlülükler	3.755.416.236	3.653.997.291
Uzun vadeli borçlanmalar	21.911.067	88.679.754
Kiralama işlemlerinden borçlar	13.956.458	39.826.219
Uzun vadeli karşılıklar	27.907.581	25.034.920
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	27.907.581	25.034.920
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	30.750.659	-
Uzun vadeli yükümlülükler	94.525.765	153.540.893

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
Kaynaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenmiş sermaye	600.000.000	600.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	1.296.490.806	1.296.490.806
Geri alınmış paylar (-)	-161.668.801	-161.668.801
Paylara ilişkin primler	1.767.897.710	1.767.897.710
Kar ve Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	-6.314.433	1.775.653
- Tanımlanmış fayda planlarının yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	-6.314.433	1.775.653
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	180.275.105	180.275.105
Geçmiş yıllar karları / (zararları)	-1.061.790.484	-151.905.280
Net dönem karı / (zararı)	-320.371.817	-909.885.204
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	2.294.518.086	2.622.979.989
TOPLAM KAYNAKLAR	6.144.460.087	6.430.518.173

1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	1 Ocak 2025	1 Ocak 2024
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hasılat	11.627.099.626	13.204.909.975
Satışların maliyeti (-)	-10.383.785.177	-12.169.253.219
Brüt kar/(zarar)	1.243.314.449	1.035.656.756
Genel yönetim giderleri (-)	-145.014.993	-142.070.128
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	-1.031.100.482	-1.316.536.931
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	-26.693.875	-26.074.062
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	191.657.635	204.798.288
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	-112.878.891	-86.761.785
Esas faaliyet karı/(zararı)	119.283.843	-330.987.862
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20.575.002	74.020.246
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-389.458	-185.595
Finansman gideri öncesi faaliyet karı/(zararı)	139.469.387	-257.153.211
Finansman gelirleri	219.088.370	262.516.359
Finansman giderleri (-)	-882.131.359	-969.930.072
Parasal kazanç/(kayıp)	239.257.706	74.283.756
Vergi öncesi kar/(zarar)	-284.315.896	-890.283.168
Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	-36.055.921	-19.602.036
Dönem karı/(zararı)	-320.371.817	-909.885.204
Hisse başına kazanç/(kayıp) (TL)	-0,53	-1,52
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	-8.090.086	23.453.682
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi sonrası	-8.090.086	23.453.682
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	-328.461.903	-886.431.522

Kurumsal İletişim

Paydaşlar İletişimi Tablosu

Paydaşlar	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	İç iletişim portalları, dijital kanallar, bilgilendirme e-postaları, çalışan memnuniyeti anketi, kulüpler, saha ziyaretleri.
Müşteriler	Satış noktaları, dijital kanallar, çağrı merkezi, müşteri memnuniyet araştırmaları, ihtiyaca yönelik Ar-Ge projeleri.
Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları, ziyaretleri, denetimler, inovasyon projeleri.
Bayiler	Bayi toplantıları, saha ziyaretleri, bire bir görüşmeler
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	Yatırımcı ilişkileri iletişimleri
Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal sorumluluk projeleri, bire bir görüşmeler, zirve etkinlikleri.
Üniversiteler	Eğitimler, staj programları, genç enerji programı, kariyer günleri, sektörel projeler, iş birlikleri.
İletişim	TV, dijital, radyo, açık hava, basılı mecra ve mağaza içi iletişimleri, basın toplantıları, özel haber ve röportajlar, basın bültenleri, TV konuklukları.

2025 yılında hayata geçen iletişim çalışmaları, Eksun Gıda ve bünyesindeki markaların hedef kitleyle daha güçlü bağlar kurmasını ve marka bilinirliğinin artırılmasını sağladı. Bu doğrultuda yıl boyunca çeyrek bazlı finansal sonuçlara yönelik iletişimler ile finansal başarılarını hedef kitleye aktarıldı. Eksun Gıda'nın markası Sinangil Gluten Yok ev sahipliğinde ikincisi gerçekleşen "Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi" ve özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklara yönelik Ahmet Edip Önder Özel Eğitim Meslek Eğitim Merkezi'nde düzenlenen atölye çalışması ile sosyal sorumluluk odaklı marka algısı güçlendirildi.

2025 yılı içerisinde, yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ilk fazı kapsamında İzmir ili Bergama ilçesinde kurulması planlanan toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrallerimizin türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG ile sözleşme imzalanmasına yönelik iletişim çalışmaları yürütüldü. Projeye ilişkin ÇED Yönetmeliği kapsamında alınan "olumlu" karar ile yatırım teşvik belgeleri doğrultusunda KfW IPEX-Bank GmbH ile imzalanan 11.891.000 Euro tutarındaki kredi sözleşmesi, yatırımcı ve kamuoyu bilgilendirmeleriyle şeffaf biçimde paylaşıldı. Bu süreçte yapılan iletişimle şirketimizin sürdürülebilirlik odağı ve yeşil dönüşüm hedefleri daha görünür hale geldi.

İletişimin odağında gıdada sürdürülebilirlik vardı

2025 yılı Eksun Gıda için yalnızca medya başarılarıyla değil, aynı zamanda marka ve pazarda öncülük algısını güçlendirdiği, yenilikçi yaklaşımını pekiştirdiği ve sağlıklı yaşam ile sürdürülebilir gıda tüketimi konularında farkındalığı artırdığı bir yıl oldu.

Şirket, basında yer alan 10.736 haberle geniş çapta tanınırlık kazanırken, toplamda 38.990.449 haber erişimi elde etti. Ayrıca, 9 olumlu televizyon yansımasıyla medyada güçlü bir varlık göstererek sektör içerisindeki konumunu daha da sağlamlaştırdı. Eksun Gıda'nın basında yer alışı biçimi ve haberlerinin okunma oranları, şirketin mesajlarını etkili ve nitelikli içeriklerle aktardığını ortaya koyarak sektördeki güçlü konumunu pekiştirdi. Şirketin sektör liderliğini destekleyen en önemli unsurlar arasında, glütensiz un pazarındaki liderliği, halka arz süreci ve Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi'ne ev sahipliği yapması öne çıktı. Ayrıca, gıda israfı, atık yönetimi, sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm gibi konularda kamuoyunda bilinç oluşturmaya yönelik haber çalışmaları gerçekleştirildi.

Öte yandan, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, çatımız altında faaliyet gösteren Sinangil markamızla koruma altındaki çocukların eğitimine destek veren Kalben Derneği ile anlamlı bir iş birliği hayata geçirildi. Kalben Çocuk Köyü Projesi kapsamında düzenlenen pastacılık atölyesiyle çocuklara hem öğrenme hem de uygulama deneyimi sunulurken, eş zamanlı sağlanan gıda desteğiyle proje ihtiyaçlarına katkı sağlanarak dayanışma güçlendirildi.

2025 yılında yürütülen medya ilişkileri faaliyetleri, Eksun Gıda'nın sürdürülebilir büyüme, yenilik ve toplumsal katkı değerlerine olan bağlılığını bir kez daha gösterdi. Şirket, medya iletişimini basın bültenleri, özel haber projeleri, lider iletişimi çalışmaları ve stratejik medya röportajları ile güçlendirdi. Bunun yanı sıra, çeşitli etkinlikler ve kampanyalar aracılığıyla sağlıklı yaşam, sürdürülebilir gıda tüketimi ve toplumsal farkındalık konularında önemli adımlar attı. sağlıklı yaşam, sürdürülebilir gıda tüketimi ve toplumsal farkındalık konularında önemli adımlar attı.

Kategori	Açıklama	Etki
Medya Başarıları	2025 yılında 10.736 basın haberi ve 9 TV yansıması ile toplam 38.990.449 haber erişimi elde edildi.	Marka ve pazar liderliği algısının güçlendirilmesi, glütensiz un pazarındaki liderliğin pekiştirilmesi, sektördeki konu liderliğinin sürdürülebilir şekilde konumlandırılması. Eksun ve Sinangil markalarına yönelik karar vericilerin tercihlerinin artırılması, güvenilir ve yenilikçi marka imajının kamuoyunda desteklenmesi. Gıda israfına duyarlılık ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarla toplumsal farkındalık oluşturulması.
Etkinlikler & Kampanyalar	Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi organizasyonu ve Kalben Çocuk Köyü Projelerine ilişkin basın çalışmaları gerçekleştirildi.	Çölyak Vakfı ile yapılan iş birliği protokolü kapsamında sağlıklı yaşam ve sürdürülebilir gıda tüketimi konusunda ve devlet destekli çocukların ihtiyaçlarına dair toplumsal farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.



Merkez

Ord. Prof.
Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36
Altunizade/İstanbul

☎ 0216 544 24 00
☎ 0216 344 88 94
✉ info@eksun.com.tr

Yatırımcı İlişkileri

☎ 0216 999 11 58
✉ yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr